

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสามารถปรับฐานความคิด (Mine set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “ <b>แก้ทุจริต คิดฐานสอง</b> ”	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่ หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	เม.ย.-พ.ค.๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมโดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่าย บริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “ <b>แก้ทุจริต คิดฐานสอง</b> ” แบบเชิงรุกในระดับพื้นที่ ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในหน่วยงาน/เครือข่ายบริการระดับอำเภอ  หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง  บุคลากรในสังกัด	เรื่อง  ชิ้น  คน	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓  ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓  ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	กลุ่มยุทธศาสตร์  ๑.หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์  ๑.หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์

(ต่อ)

-2-

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
และคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”						
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพ ของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ เป็นต้น	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑. หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๔. การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู คนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่าง บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาล บางน้ำเปรี้ยว	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑. หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒. กลุ่มงานยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปรากฏการณ์ทึบ และประพุดติมิชอบ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๒ .กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตามแนวทางที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึงอันตรายจากการทุจริตและประพุดติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ความรู้เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขบางน้ำเปรี้ยวต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพุดติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>กลยุทธ์ที่ ๑:</b> ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	ม.ค.๖๓	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์
<b>กลยุทธ์ที่ ๒:</b> ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากร สาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	อบรมให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานที่ บุคลากรด้านพัสดุได้รับการ อบรมให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓.สร้างความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การ เปิดเผยและวิธีการคำนวณ ราคากลาง และให้คู่สัญญา กับหน่วยงานของรัฐทำบัญชี รับจ่ายของโครงการที่เป็น คู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความ โปร่งใส	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๔.ผลักดันการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยบริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มี การรณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	ฝ่ายเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้ออาหารรายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	ฝ่ายเภสัชกรรม
๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด และกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ ในหน่วยบริการ	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.ฝ่ายเภสัชกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด ที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	งานยุทธศาสตร์
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	งานยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากรสาธารณสุขมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	งานยุทธศาสตร์
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	ธ.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

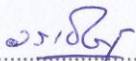


ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวนสอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่สามารถสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรในสังกัด	คน	ค.ศ.๖๒-ก.ย.๖๓	งานยุทธศาสตร์
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายในและภายนอก และภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	เครือข่าย	ค.ศ.๖๒-ก.ย.๖๓	งานยุทธศาสตร์

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นายวรเชษฐ์ เวชมงคลกร)

ทันตแพทย์ ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

