

โครงการพัฒนาคุณภาพงานบริการของผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้

หน่วยงาน งานผู้ป่วยใน 1

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ในด้านการพยาบาลที่ถูกต้อง และทันสมัย
- เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการฝึกทักษะและเทคนิคที่ถูกต้องในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับการบริการที่ดีมีมาตรฐาน และเป็นที่พึงพอใจ

กิจกรรม

จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม ประสานงาน จัดเตรียมสถานที่ อาหารเครื่องดื่ม ดำเนินการอบรม และสรุปผล

งบประมาณ จากเงินบำรุงของโรงพยาบาล จำนวนเงิน 3,000 บาท

บริบท(content)	ปัจจัยนำเข้า(Input)	กระบวนการดำเนินงาน(process)	ผลการดำเนินการ(Product)
ผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้ เป็นบุคลากรสำคัญ และเป็นส่วนหนึ่งของ ทีมการพยาบาล หากมีความรู้ ความสามารถมีทักษะในการดูแลผู้ป่วย เป็นต้นที่ถูกต้องจะช่วยให้บริการในการ ดูแลผู้ป่วยได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ทางกลุ่มงานการพยาบาล งานผู้ป่วยใน จึงได้เห็นความสำคัญในการ พัฒนาความรู้และทักษะของผู้ช่วยพยาบาล และพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จึงได้จัดทำ โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพงานบริการ ผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานผู้ช่วยเหลือคนไข้ ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานการดูแลผู้ป่วยภายใต้การควบคุม ของพยาบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไป ตามมาตรฐานเดียวกัน	1.เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณา อนุมัติ 2.ติดต่อประสานงานกับวิทยากร 3.ประชุมวางแผนดำเนินงาน 4.เตรียมเอกสารประกอบการอบรม 5. ประสานงานจัดเตรียมสถานที่ อาหาร และเครื่องดื่ม 6.ดำเนินการอบรม โดยวิธีการบรรยาย การอภิปรายและการทำกลุ่ม การสาธิต 7.สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ	ผลผลิต(Out put) ดำเนินการอบรมในวันที่ 29 เมษายน 2562 จำนวนผู้เข้ารับการอบรมตาม เป้าหมายคือ 30 คน ผลลัพธ์(Out come) 1.ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้สามารถ ตอบแบบสอบถามหลังการอบรมได้ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80 ได้ตามเกณฑ์ 2.ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมิน ตามเกณฑ์ของหัวหน้างานหลังการ อบรม 3 เดือน ร้อยละ 87.30 3.แบบประเมินความพึงพอใจของ ผู้รับบริการในการให้บริการของผู้ช่วย พยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้ กว่าร้อยละ 85

สรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมพื้นฟูการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงาน นางอกรณ์ ยิ่มเนียม / กลุ่มการพยาบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้รับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อใน รพ.สต. และในศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่ายอำเภอบางน้ำเปรี้ยว
๒. เพื่อพัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ตามมาตรฐาน รพ.สต.๕ ดาว
๓. เพื่อป้องกันการติดเชื้อและแพร่กระจายเชื้อในกลุ่มผู้ป่วย ผู้มารับบริการที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและในศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่าย อำเภอบางน้ำเปรี้ยวและผู้ป่วยที่พักพื้นอยู่ในชุมชน
๔. เพื่อส่งเสริมสุขภาพบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและในศูนย์สุขภาพชุมชน เครือข่ายอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

กลุ่มเป้าหมาย

๑. พยาบาลวิชาชีพผู้รับผิดชอบงานการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ รพ.สต. และในศูนย์สุขภาพชุมชนอำเภอ อำเภอน้ำเปรี้ยวจำนวน ๑๕ คน
๒. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ใน รพ.สต. จำนวน ๓ คน
๓. แม่บ้านประจำ รพ.สต. และในศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน ๓ คน

กิจกรรมหลัก

๑. จัดการอบรมการป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อใน รพ.สต. ๑ วัน
๒. ประเมินผลการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ตามมาตรฐาน รพ.สต. ติดดาว

งบประมาณ

จากเงินบำรุง โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ๒,๓๐๐ บาท

บริบท (Context)	ปัจจัยนำเข้า (Input)	กิจกรรมการดำเนินงาน (Process)	ผลการดำเนินงาน (Product)
<ul style="list-style-type: none"> - ด้านนโยบาย เป็นการพัฒนาด้าน people excellence รพ.สต.๕ ดาว ๕ ดี และ patient safety - ด้านความสำคัญในระดับพื้นที่ รพ.สต.ในอำเภอบางน้ำเปรี้ยวมีทั้งหมด ๑๒ แห่งและ ศสช.๑ แห่ง ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานแล้ว ๗ แห่ง ยังไม่ผ่านการประเมินอีก ๕ แห่ง ในปีนี้ ตั้งเป้าหมาย ๓ แห่ง - ความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ บุคลากร รพ.สต.ประกอบด้วยบุคลากร หลากหลายสาขาวิชาชีพ กระบวนการดูแลผู้ป่วยในปัจจุบันมีความยุ่งยาก ซับซ้อนมากขึ้น ระบบการป้องกันและควบคุมการแพร่กระจายเชื้อเป็นพื้นฐาน สำคัญที่บุคลากรทุกคนต้องเรียนรู้เพื่อ ประสิทธิภาพการรักษาพยาบาลและ ความปลอดภัยของผู้ป่วยและตัว บุคลากรเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - พยาบาลวิชาชีพประจำ รพ.สต.แห่งละ ๑ คน - ทันตากิบາล ประจำ รพ. สต.แห่งละ ๑ คน - แม่บ้านประจำ รพ.สต.แห่ง ละ ๑ คน - ได้รับการสนับสนุนจาก ผู้บริหารโรงพยาบาลและ สาธารณสุขอำเภอในการ ดำเนินโครงการ - มีแผนงานในการปฏิบัติที่ ชัดเจน - มีการติดต่อประสานงาน กับพื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชุมคณะกรรมการ รพ.สต.ติด ดาวเพื่อวางแผนการดำเนินการ - ประสานงานสาธารณสุขอำเภอ น้ำเปรี้ยวเพื่อจัดทำแผนการ ดำเนินงาน การอบรม - ดำเนินการวางแผนป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อใน รพ.สต. ครอบคลุมทุกระบบ - นิเทศติดตามการดำเนินงานปีละ ๒ ครั้ง - ติดตามผลการตรวจประเมิน มาตรฐาน รพ.ส.ต.ติดดาว - สนับสนุนองค์ความรู้ แนวทางการ ปฏิบัติ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ต่างๆ ตามความเหมาะสม 	<p>ผลผลิต (Out Put)</p> <ul style="list-style-type: none"> - รพ.สต.เข้ารับการประเมิน รพ.สต.ติดดาว ปีนี้ ๓ แห่ง (รอ ผลการประเมิน) - สู่มตรวจสอบประเมิน รพ.สต.ติดดาวที่ผ่านแล้ว โดย คณะกรรมการระดับจังหวัด ๑ แห่ง ผ่านการประเมินใน ระดับดี - ตรวจเยี่ยม ติดตามผลการดำเนินงาน IC ครบ ๑๒ แห่ง จำนวน ๑ ครั้ง <p>ผลลัพธ์ (Out Come)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไม่พบรายงานการติดเชื้อในผู้ป่วย/ผู้มารับบริการที่ รพ. สต. และในบุคลากร - รพ.สต.มีการพัฒนาตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วน การบวนการ สิ่งแวดล้อมทั่วไปสะอาด สวยงาม <p>ผลกระทบ (Impact)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการจัดการเครื่องมือปราศจากเชื้อได้มาตรฐาน มี การส่งน้ำเครื่องมือแพทย์ที่ รพ. ควบคุมมาตรฐานความ ปราศจากเชื้อตามหลักสากล - ปัญหา/อุปสรรค - การเปลี่ยนพนักงานแม่บ้านประจำ รพ.สต.บ่อย - แนวทางแก้ไข - มีการทบทวนความรู้ ทักษะ ด้านการป้องกันการติดเชื้อ สม่ำเสมอ และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนพนักงาน

สรุปผลการดำเนินโครงการ ประชุมซ้อมแผนการป้องกัน
และระงับอัคคีภัย โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงาน นางชาพียะห์ มูลทรัพย์ / กลุ่มงานเวลาและคณะกรรมการ ENV

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ สามารถซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย และใช้อุปกรณ์ดับเพลิง และช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม

ป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๒๔๐ คน

กิจกรรมหลัก

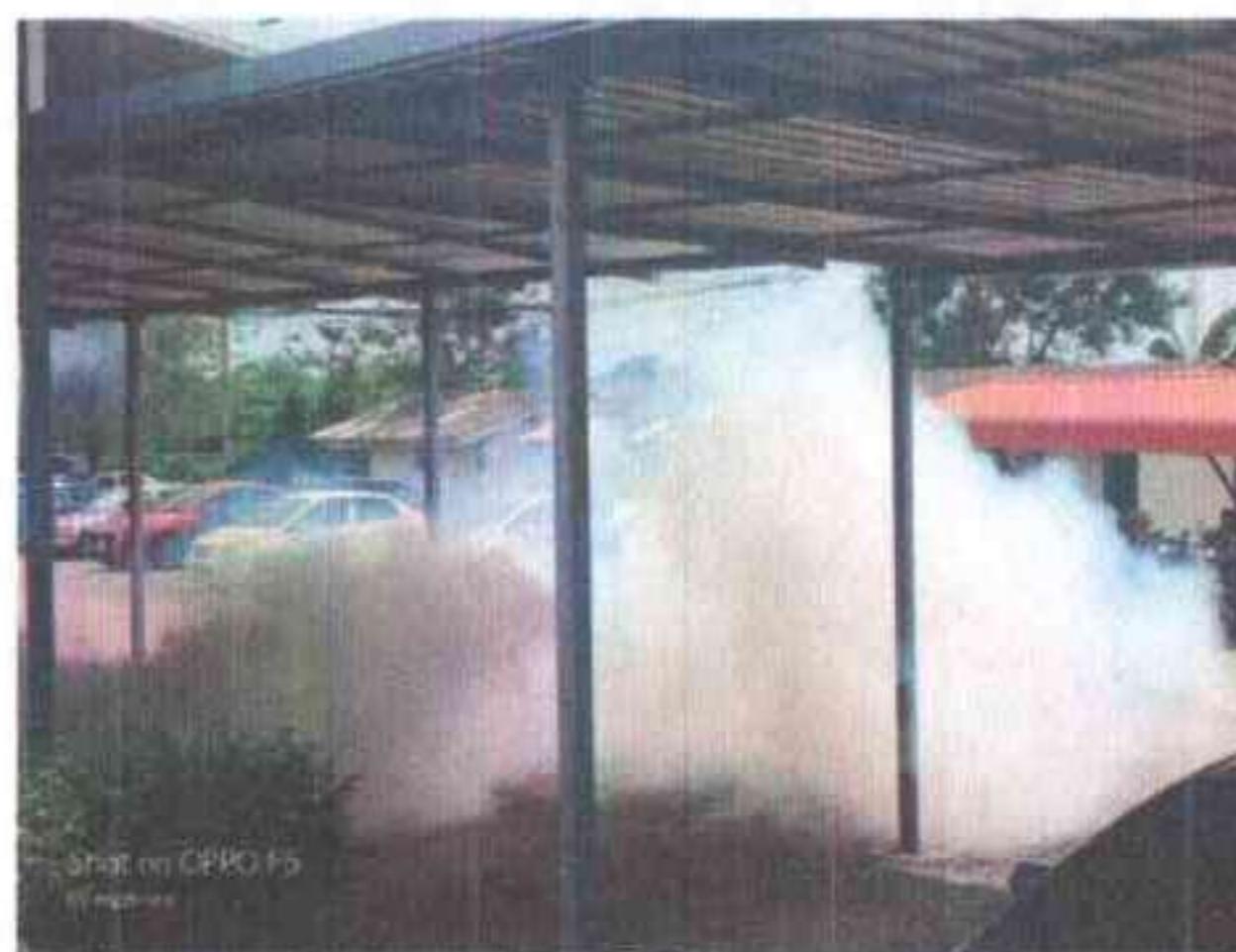
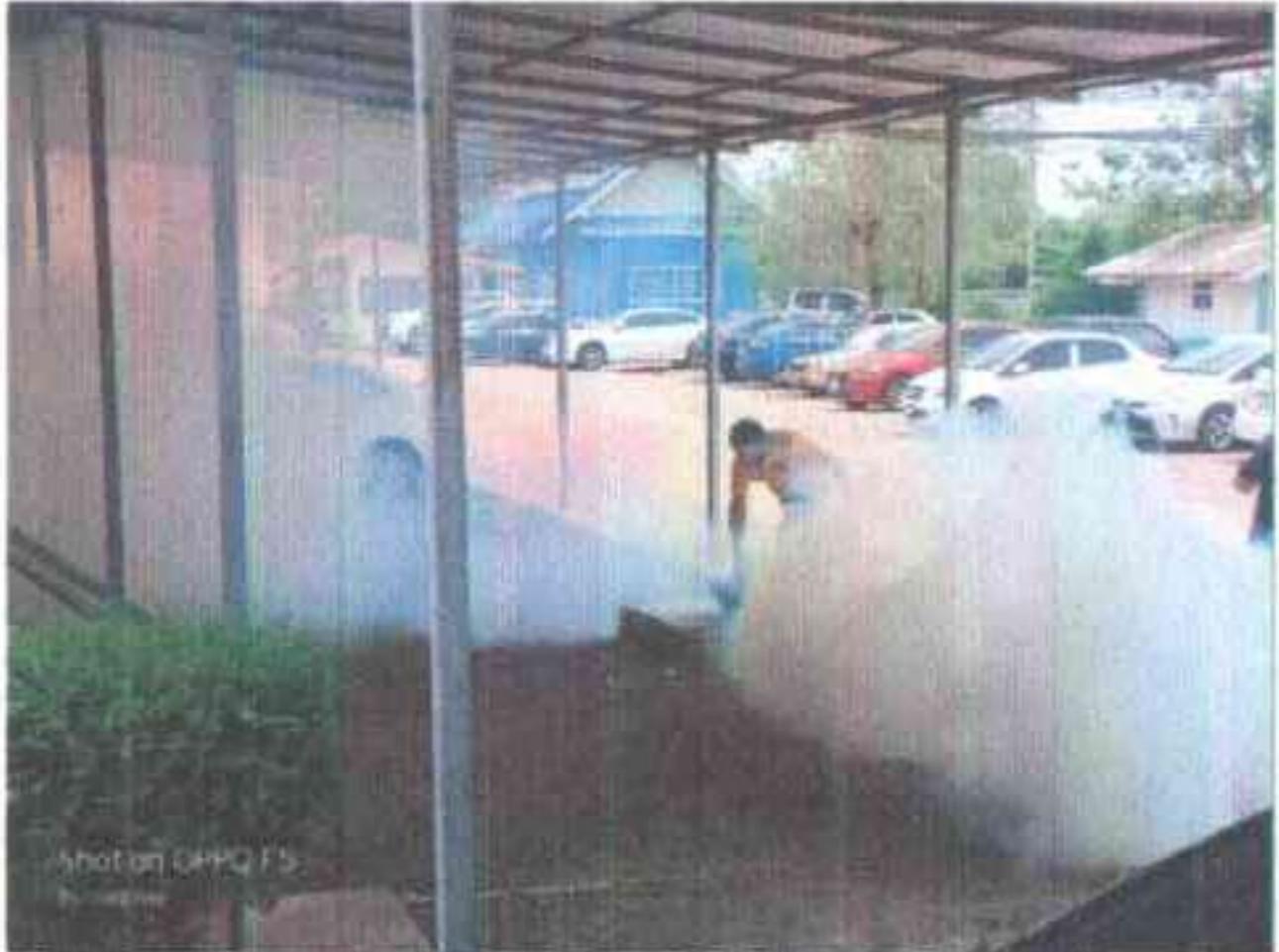
- ๑ จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒ ติดต่อประสานงานเตรียมการประชุมซ้อมแผนระงับอัคคีภัย
- ๓ ติดต่อประสานงานกับหัวหน้า/ฝ่าย/งาน ต่างๆในโรงพยาบาล เพื่อจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมและร่วมซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย
- ๔ จัดประชุมซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ๑ ครั้ง จำนวน ๒๔๐ คน
- ๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

งบประมาณ จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

บริบท (Context)	ปัจจัยนำเข้า (In put)	กิจกรรมการดำเนินงาน (Process)	ผลการดำเนินงาน (Product)
<p>- ด้านนโยบาย</p> <p>สถานบริการสาธารณสุขเป็นสถานที่ที่ให้ความช่วยเหลือ สงเคราะห์ คนเจ็บป่วย คนที่มีปัญหาสุขภาพ มีหน้าที่ในการดูแลรักษาพยาบาล บริการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และบริการฟื้นฟูสภาพให้กับผู้เจ็บป่วย และผู้มารับบริการอื่นๆ จึงเป็นสถานที่ที่ต้องมีการจัดเตรียม สถานที่ บุคลากร และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมใช้งานให้บริการ ให้มีคุณภาพมาตรฐาน และมีความปลอดภัยต่อบุคลากร และผู้มารับบริการ</p> <p>- ด้านความสำคัญของปัญหา</p> <p>การเกิดอัคคีภัย เป็นเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกแห่งและโดยเฉพาะในสถานบริการสาธารณสุขอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน ความสูญเสียที่เกิดขึ้นจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับความสามารถในการควบคุมสถานการณ์ให้ได้ถูกต้อง ระยะเวลาออยเพียงใด ความรุนแรงที่เกิดขึ้น ก็จะน้อยตาม ดังนั้น ผู้ที่จะทำหน้าที่ในการควบคุมสถานการณ์ ได้ดีนั้นต้องมีความรู้ มีทักษะในการปฏิบัติการควบคุม อัคคีภัย สามารถควบคุมสติ อารมณ์ ไม่ให้ตื่นตระหนก ต่อเหตุการณ์ มีการตัดสินใจและแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ได้รับงบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาล บางน้ำเปรี้ยวในการ ดำเนินงาน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพัน บาทถ้วน)</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดทำโครงการเพื่อพิจารณา อนุมัติ ๒. ติดต่อประสานงาน เตรียมการประชุมช้อมแผนระงับ อัคคีภัย ๓. ติดต่อประสานงานกับ หัวหน้า/ฝ่าย/งาน ต่างๆ ใน โรงพยาบาล เพื่อจัดเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมและร่วมช้อม แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ๔. จัดประชุมช้อมแผนการ ป้องกันและระงับอัคคีภัย ๑ ครั้ง จำนวน ๒๕๐ คน ๕. สรุปและประเมินผลการ ดำเนินงาน 	<p>ผลผลิต (Out Put)</p> <p>ประชุมช้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๒๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๑.๒๕ ของกลุ่มเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๙๗. ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด</p> <p>ผลลัพธ์ (Out Come)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวมีความพร้อมในการป้องกันและ ระงับอัคคีภัย <p>ผลกระทบ (Impact)</p> <p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>ถอดบทเรียนพบว่า การนำถังดับเพลิงไปช่วยดับเพลิง ช้าและมีหน่วงงานมาช่วยน้อย แก้ไขโดยให้ผู้พน หาดูการณ์รีบตะโกนแจ้งให้คนช่วยทันที พบรการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยไปยังจุดรวมพล เป็น ๒ ทางทั้งด้านหน้า และด้านหลังโรงพยาบาลเนื่องจากเกิดเหตุบริเวณกึ่งกลาง โรงพยาบาล ทำให้การดูแลผู้ป่วย ณ จุดรวมพลทำได้ไม่ ครอบคลุม แก้ไขโดยให้จัดทีมบุคลากรให้เพียงพอทั้ง ๒ ด้าน</p>

บริบท (Context)	ปัจจัยนำเข้า (In put)	กิจกรรมการดำเนินงาน (Process)	ผลการดำเนินงาน (Product)
			<p>ปัญหาอุปสรรค การจัดระบบราชการยังไม่สะท้อนถึงมีรรถส่วนอกจากโรงพยาบาลขณะที่รถดับเพลิงจะเข้ามาในโรงพยาบาลทำให้เสียเวลา แก้ไขโดยให้ยามค่อยๆแลบกอย่าให้มีรถเข้าออกในช่วงเวลานั้น ข้อเสนอแนะควรมีการซ้อมบนโต๊ะให้ชัดเจนว่ามีขั้นตอนอย่างไรบ้างก่อนการซ้อมจริง และเชิญหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องมาร่วมซ้อมแผนบนโต๊ะก่อนด้วย เพื่อจะได้มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้น</p>

รูปกิจกรรมการโครงการประชุมซ้อมแผนการป้องกัน
และระงับอัคคีภัย วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว



สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงาน นางกานณ์จนา หมัดนุช/ งานผู้ป่วยใน ๒ กลุ่มการพยาบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากร คปสอ.บางน้ำเปรี้ยวและเครือข่ายอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ได้รับการอบรมทักษะความรู้ในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
๒. เพื่อให้บุคลากร คปสอ.บางน้ำเปรี้ยวและเครือข่ายอำเภอบางน้ำเปรี้ยวได้รับทราบถึงแนวทางในการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากร คปสอ.บางน้ำเปรี้ยวและเครือข่ายสุขภาพ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๐๙ คน

กิจกรรมหลัก

๑. ประชุมทบทวนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง
๒. ประชุมวางแผนดำเนินงาน
๓. เขียนโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๕. จัดเตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม
๖. ประสานงานจัดเตรียมสถานที่ อาหาร และเครื่องดื่ม
๗. ดำเนินการการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ตามหลักสูตรการอบรมโดยการบรรยาย ทำกิจกรรม แก่ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ วัน (๒๕๖๑.๙.๒)
๘. สรุปและประเมินผลโครงการ

งบประมาณ จำกัดเงินบำรุงของโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๑๔,๖๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

บริบท (Context)	ปัจจัยนำเข้า (In put)	กิจกรรมการดำเนินงาน (Process)	ผลการดำเนินงาน (Product)
<ul style="list-style-type: none"> - ด้านนโยบาย เป็นการพัฒนางานด้านส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมในโรงพยาบาล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและในชุมชน - ด้านความสำคัญในระดับพื้นที่ การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายเป็นมิติใหม่ที่ห้ามยาห้ามของบุคลากรทางด้านสุขภาพ โดยจะต้องอาศัยความรู้ความสามารถในหลายด้าน ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ต้องทำงานร่วมกันเป็นทีม ต้องทราบบทบาทหน้าที่ของตน เพื่อสามารถให้การดูแลที่เหมาะสม ช่วยให้ผู้ป่วยมี คุณภาพชีวิตที่ดี จนถึงในระยะสุดท้ายของชีวิต - ความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ บุคลากรที่เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุขของอำเภอแบ่งน้ำเปรี้ยวยังต้องได้รับความรู้ ทักษะและเพิ่มประสบการณ์ในการดูแล เพื่อให้ผู้ป่วยระยะสุดท้ายและครอบครัวสามารถเข้าถึงบริการการดูแลแบบประคับประคองได้อย่างเท่าเทียม ทั่วถึง มีคุณภาพ รวมทั้งการประสานเครือข่ายให้มีการดูแลต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - วิทยากรที่เชี่ยวชาญให้ความรู้เป็นผู้มีองค์ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ตรง มีเทคนิคการถ่ายทอดให้ผู้เข้ารับการอบรมเข้าใจง่าย - มีวัสดุสิ่งของเพียงพอ มีสื่อทัศนูปกรณ์ครบถ้วนทันสมัย พร้อมใช้งาน - มีแผนงานในการปฏิบัติที่ชัดเจน - มีการติดต่อประสานงานกับวิทยากรและกลุ่มเป้าหมายได้ครบถ้วนตามเป้าหมาย - สถานที่ใช้อบรมมีความเหมาะสมเพียงพอต่อจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนประเด็นปัญหาด้านการดูแลผู้ป่วยแนวโน้มผู้สูงอายุและผู้ป่วยเรื้อรัง เพิ่มขึ้น มีระยะเวลาการก่อโรคเป็นเวลานาน และในระยะสุดท้ายซึ่งไม่สามารถรักษาให้หายได้ด้วยวิธีการใดๆแล้วอาจก่อให้เกิดความทุกข์ ทรมานการสูญเสียทรัพย์สิน และทรัพยากรต่างๆ เพื่อให้การดูแลประชาชนอย่างมีคุณภาพทั้งผู้ป่วยและครอบครัว จึงควรพัฒนาระบบการดูแลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น - วางแผนการดำเนินงานประสานวิทยากร กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดหัวข้อในการอบรมเพื่อให้ตอบสนองต่อปัญหาที่เกิดใน รพ.และพื้นที่ - จัดอบรมตามโครงการ - ติดตามผลการดำเนินงานในโรงพยาบาล และชุมชนทุก ๓ เดือน - สรุปและบันทึกกิจกรรมการดำเนินงาน ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ 	<p>ผลผลิต (Out Put)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้แนวทางปฏิบัติ/องค์ความรู้พื้นฐานด้านการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง ของโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและเชื่อมโยงสู่ชุมชน <p>ผลลัพธ์ (Out Come)</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรงพยาบาล/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล สามารถดำเนินงานตามแนวทางปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง อย่างต่อเนื่อง <p>ผลกระทบ (Impact)</p> <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกกลุ่มตระหนักรถึงการปฏิบัติการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายแบบประคับประคอง ขยายผลการดำเนินงานไปสู่ชุมชน - ปัญหา/อุปสรรค ขาดทีมแพทย์และพยาบาลที่ศึกษาเกี่ยวกับการดูแล palliative care แนวทางแก้ไข - จัดให้มีการอบรมเพิ่มเติมอยู่เสมอ เชิญวิทยากรเป็นที่ปรึกษา หมั่นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทีม คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว และทีมแม่ค่ายให้เกิดประสบการณ์มากยิ่งขึ้น

ภาพการอบรมโครงการอบรมพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง (Palliative care)



แลกเปลี่ยนเรียนรู้



ผู้เข้ารับการอบรม Conference case จากประสบการณ์การดูแลผู้ป่วย



รพ.สต.โพรงอากาศญาติร่วมแชร์ประสบการณ์



รพ.สต.หมอนทอง



รพ.บางน้ำเปรี้ยว