



S	T	R	O	N	G
Sufficient พอเพียง การมีเงินมากพอใช้ปรึษา ของครอบครัวพอเพียง น่ายเป็นประโยชน์พอเพียง	Transparent โปร่งใส เปิดเผยและโปร่งใส ปฏิบัติงานบนฐาน ของความโปร่งใส	Realise ตื่นรู้ มีความเข้าใจและตระหนัก ถึงรากเหง้าของปัญหา ที่เข้าใจอย่างถ่องแท้ ไม่มองเป็นปัญหาการทุจริต	Onward มุ่งไปข้างหน้า มุ่งนำพาพัฒนาให้เกิด ความเจริญอย่างยั่งยืน โดยระดมสติปัญญา ในคนต่อการทุจริต อย่างไม่มีข้อกั	Knowledge ความรู้ พัฒนาองค์ความรู้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อได้มาท่น้องสถานการณ์ การทุจริต	Generosity ความเอื้ออาทร ร่วมพัฒนาให้สังคม ความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

จิตพอเพียง ด้านทุจริต

พัฒนาโดย รศ.ดร.ภาณี ไชยธรรมาวุธศิริ

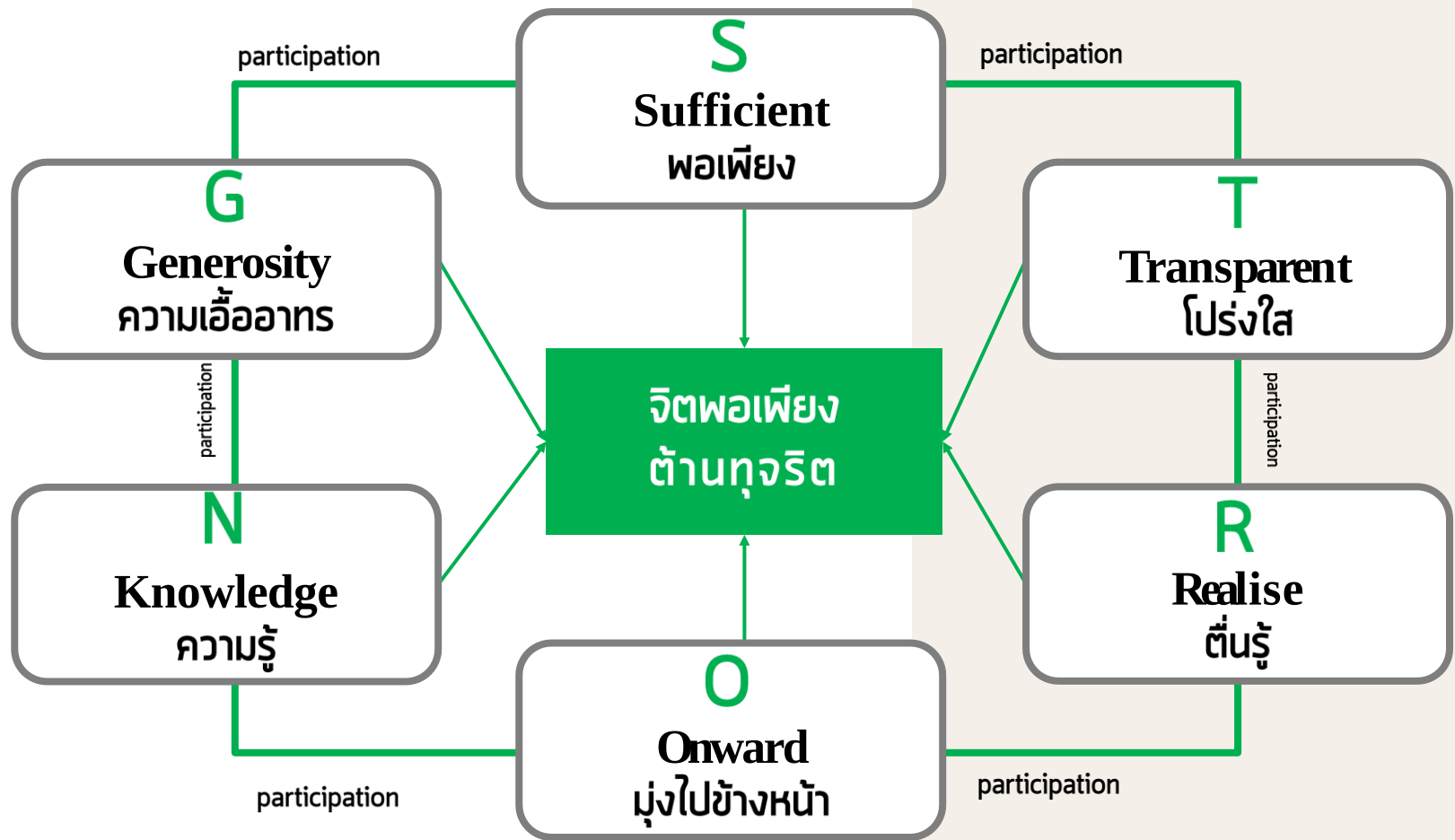
กรอบแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต

STRONG

โดย รศ. ดร.มานี ไชยธีรานุวัตรศิริ
ปี 2560

กรอบแนวคิด **STRONG Model** แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564)
ที่มีการนำกลยุทธ์การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
เป็นเครื่องมือต้านทุจริต **STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต**





กรอบแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG)
(พัฒนาโดยรองศาสตราจารย์ ดร.มานี ไชยธีรานุวัตรศิริ ,2560)

STRONG Model

การลงมือทำและก็ทำให้เกิดผลสำเร็จ ถ้าสิ่งที่เราคิดว่า
ยากแต่เราทำได้ไม่มีอะไรที่ยากเกินกว่าจะลงมือทำ
ความสามารถของมนุษย์อยู่ที่พลังจิต การมีพลังจิต
ที่แน่น

ยาก

ลงมือทำ

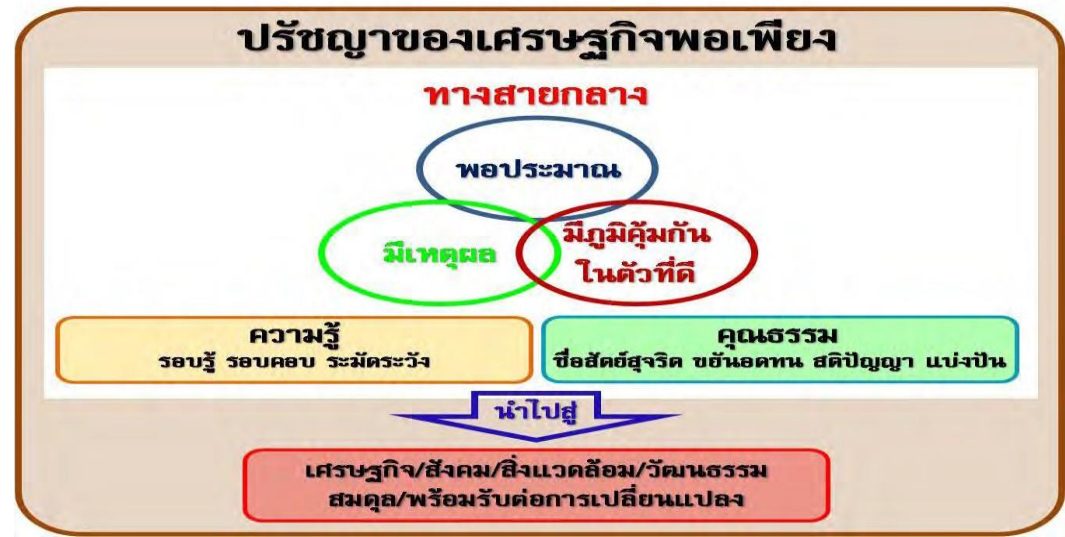
การทำให้เกิดพลังจิตเกิดจากหลาย ๆ สิ่ง เช่น
เสียงเพลงเป็นเสียงที่ทำให้เกิดพลังจิต ดังนั้น
โมเดล STRONG เกิดขึ้นจาก จิตพอเพียง
พอเพียง คือ องค์ประกอบจิตพอเพียง
ด้านพุทธานุภาพ ความพอเพียง คือหลักปรัชญา
ของ STRONG

1. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม **ความพอเพียง**
(S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน
โปร่งใส (T: transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้



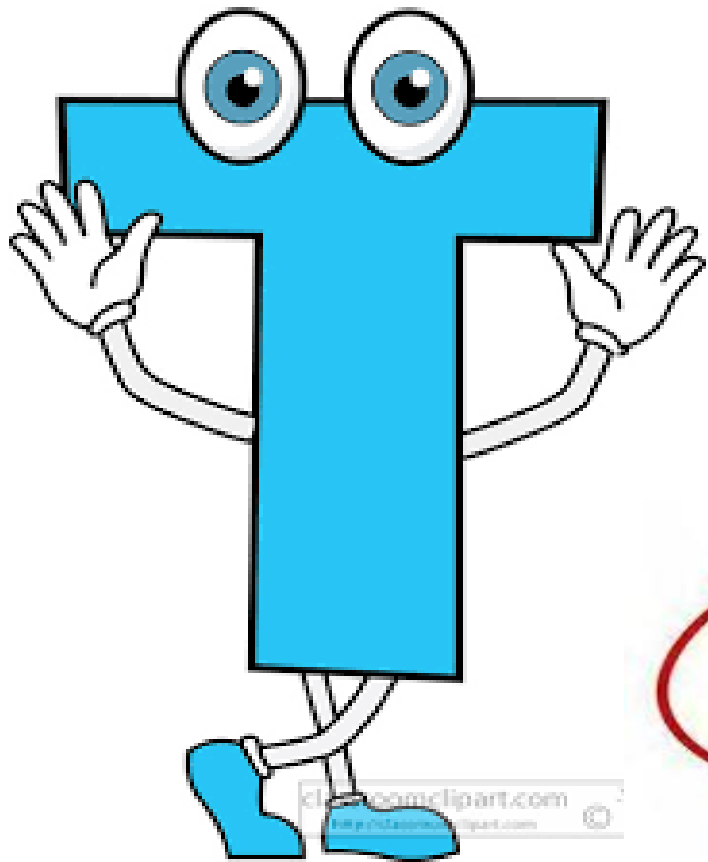
2. กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจที่รับรู้ (R: realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคต ข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมายสอดคล้องกับ โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand 4.0) การพัฒนาที่สมดุลใน 4 มิติ (Thailand 4.0) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างแรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ ปลูกฝังจิตสำนึก ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรม ร่วม และค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

3. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต



Sufficient (ความพอเพียง) บุคคลและหน่วยงานน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่างในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต





บุคคลและหน่วยงานปฏิบัติงาน
บนพื้นฐานของความโปร่งใส

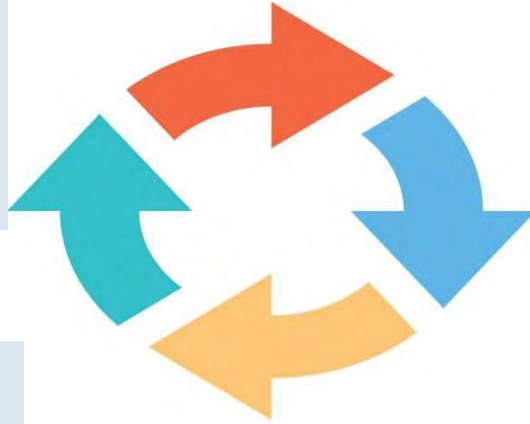


หลักการสำคัญของความโปร่งใส

การเปิดเผยจะต้องเป็นการแสดงถึงความจริงหรือสภาพที่แท้จริง

การเปิดเผยจะต้องเป็นการทำให้เกิดการรับรู้
ได้เห็น ได้เกิดความเข้าใจอย่างชัดเจน

- คิด พูด กระทำ
- ก่อน ระหว่าง หลัง



การเปิดเผยอาจไม่จำกัดรูปแบบ
แต่ควรคำนึงถึงการเข้าถึงได้
โดยสะดวกเป็นหลัก

การเปิดเผยต้องควบคู่กับการตรวจสอบ
เพราะแม้จะมีการเปิดเผยแล้วแต่ไม่มีใคร
สนใจใส่ใจ ไม่คัดค้าน ไม่ตรวจสอบ ไม่ระงับ
ยับยั้ง ปล่อยปละละเลย

การเปิดเผยอาจมีขอบเขตขึ้นอยู่กับ
ความเหมาะสมความสมดุล
และเงื่อนไขจำเป็น

การทำงานของความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานของรัฐ / เจ้าหน้าที่รัฐ



ข้อมูลที่หน่วยงานของรัฐจะต้องเปิดเผยต่อสาธารณชน

- ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง / การจัดหาพัสดุ เช่น แผนการจัดหาพัสดุ รายการผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลการให้บริการประชาชน เช่น ขั้นตอน ค่าบริการ และคู่มือการให้บริการ
- ข้อมูลภารกิจหน่วยงาน เช่น แผนปฏิบัติงาน รายงานผลการปฏิบัติงาน
- ข้อมูลการบริหารงบประมาณ เช่น แผนงานโครงการและงบประมาณประจำปี รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ข้อมูลการบริหารบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกบุคลากร
- ข้อมูลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน เช่น หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดการติดตามประเมินผล รายงานผลการตรวจสอบภายใน รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี

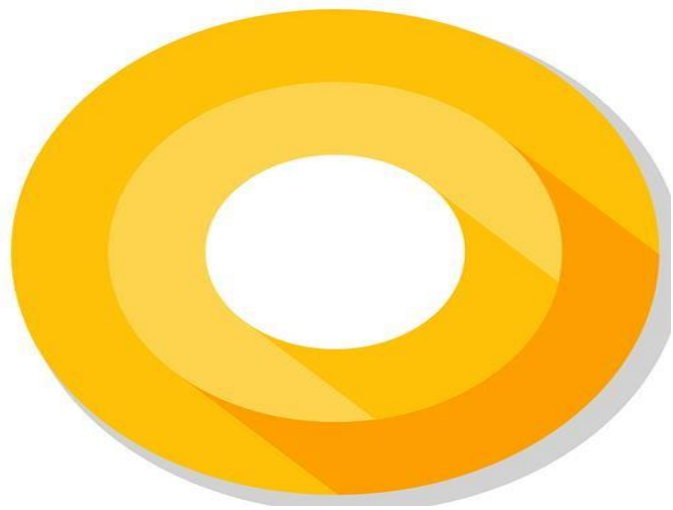
*ช่องทางการเผยแพร่ ณ สถานที่หน่วยงาน และช่องทางเผยแพร่ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์

*ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540



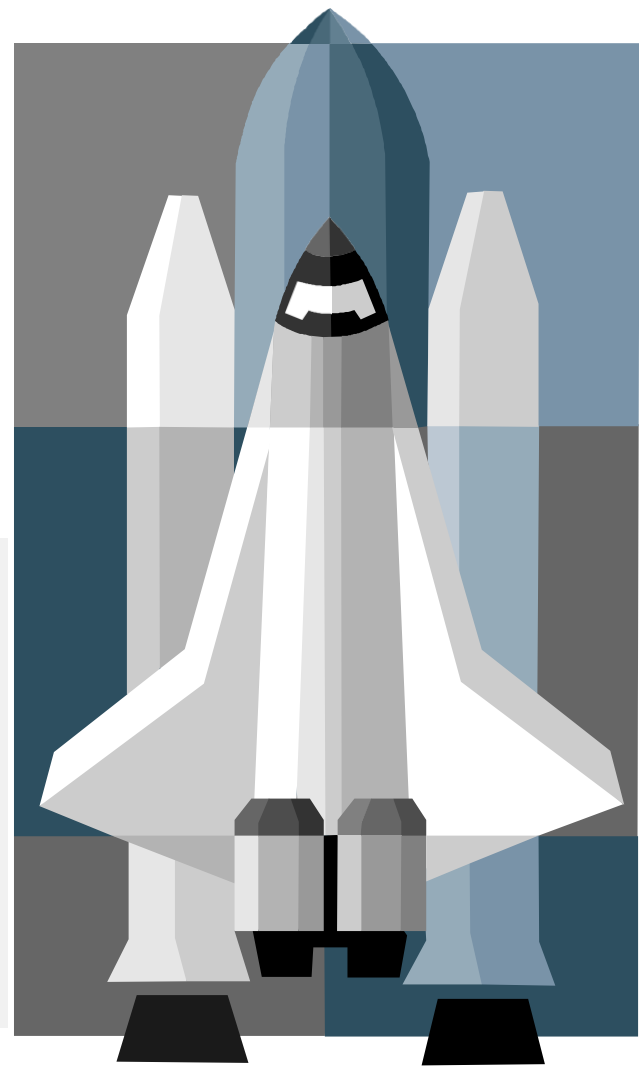
Realise (ความตื่นรู้) บุคคลและหน่วยงานมีความเข้าใจและตระหนักรู้

ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสังคมและประเทศ สามารถ วิเคราะห์ และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต เข้าใจถ่องแท้ เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้



Onward (มุ่งไปข้างหน้า) ผู้นำ บุคคล และ

หน่วยงานมีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส
และร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต ให้เกิดขึ้น และ
ไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบให้
สำเร็จลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน





k (N) owledge

(ความรู้) บุคคลและหน่วยงานมีการ
พัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ
เพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
ของหน่วยงาน สังคมและ ของประเทศ



Generosity



Generosity

(ความเอื้ออาทร) บุคคลและ
หน่วยงานร่วมพัฒนาหน่วยงาน
ให้มีความเอื้ออาทรบนพื้นฐาน
ของจริยธรรมและจิตพอเพียง

STRONG



จิตพอเพียงต้านทุจริต

sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity sufficient transparent realise onward knowledge generosity

พันธะสัญญาว่าร่วม “สาธารณสุข

ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต

จิตพอเพียง”

แนวปฏิบัติสู่

MOPH

“ Mastery เป็นนายตนเอง ”

- ▶ ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ▶ ตรงต่อเวลา ไม่ใช้เวลาราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ▶ ยึดประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน
- ▶ ร่วมเป็นหูเป็นตา และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
 - ▶ เป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพ

“

Humility

ถ่อมตน อ่อนน้อม

- ▶ เปิดใจรับฟังความเห็นต่างอย่างเคารพและให้เกียรติ
- ▶ ธารน้ำทิพย์บนบานราบรื่น

”



“

Originality

เร่งสร้างสิ่งใหม่

- ▶ ใส่ใจเรียนรู้
- ▶ พัฒนาศักยภาพให้ทันโลกกับการเปลี่ยนแปลง
- ▶ พัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

”

“ People Centered ”

ใส่ใจประชาชน

- ▶ บริการอย่างเท่าเทียม สะดวกสบาย มีน้ำใจเอื้อเฟื้อและเป็นกันเอง
- ▶ ใช้ทรัพยากรของชาติอย่างประหยัด รู้คุณค่า
- ▶ เป็นตัวอย่างที่ดีในการประหยัดพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม



ITA

IIT :
Internal
Integrity and
Transparenc
y
Assessment

EIT :
External
Integrity and
Transparenc
y
Assessment

EBIT :
Evidence-
Based Integrity
and
Transparency

Prevention

หน่วยงาน จึงต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...” ซึ่งถือเป็นกลไกที่สำคัญในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน

ชมรม STRONG... คือ กลุ่มของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีการจัดตั้ง แบบเป็นทางการ โดยมีลักษณะของชมรม STRONG ... ดังนี้

- (1) มีสมาชิกของชมรม STRONG ...
- (2) มีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งชมรม STRONG ... ที่ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อรณรงค์ หรือส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน
- (3) มีแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมของชมรม STRONG ...
- (4) มีกิจกรรมการดำเนินงานของชมรม STRONG ... ที่มีความต่อเนื่อง



ชมรมSTRONGด้าน ทุจริตประเทศไทย

หน้าหลัก

เกี่ยวกับ

รูปภาพ

วิดีโอ

ชุมชน

กลุ่ม

รีวิว

โพสต์

ถูกใจ

แชร์



ชมรมSTRONGด้านทุจริตประเทศไทย

27 พฤศจิกายน 2020 · 🌐

ชมรม STRONG ด้านทุจริตประเทศไทย และภาคีเครือข่าย 6 ภาค
พบเห็นการทุจริตฯ สะกิด STRONG

เข้าร่วมกลุ่มโอเพนแชท ได้ที่..

STRONGภาคตะวันออก

<https://bit.ly/2V4hjmF>

STRONGภาคอีสาน

<https://bit.ly/36boBvd>

STRONGภาคเหนือ

<https://bit.ly/3nVHYOE>

STRONGภาคกลาง

<https://bit.ly/3flvoQe>

STRONGภาคใต้

<https://bit.ly/2JdysYD>

STRONGภาคตะวันตก

<https://bit.ly/30ipUQz>

STRONG ประเทศไทย



ส่งข้อความ



ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน

องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร



ชมรมSTRONGด้านทุจริตภาค...

องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร



ชมรมSTRONGด้านทุจริตภาค...

องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร



ต้องแจ

บริษัทด้านสื่อ/ข่าวสาร



ชมรมSTRONGด้านทุจริตภาคใต้

องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร

ดูรายการเพิ่มเติม ▾

เพจที่ถูกใจโดยเพจนี้



กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กับการประยุกต์หลักความพอเพียงด้วย
โมเดล **STRONG** : จิตพอเพียงต้านทุจริต

ประเทศไทยกำหนดเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ...

1. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552 (มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ)
2. ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2543
3. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้และรับของขวัญ พ.ศ. 2544
4. (ร่าง) พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ส่วนคำปรารภ ได้กล่าวถึงค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ 9 ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน 9 ข้อ ดังนี้

- (1) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

หมวด 2 ข้อ 5 ให้ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

(1) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น เพราะความชอบหรือชัง

(2) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย

(3) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

ทั้งนี้ ในกรณีมีความเคลือบแคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อนแล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจรรยาธรรมพิจารณา เมื่อคณะกรรมการจรรยาธรรมวินิจฉัยเป็นประการใด แล้วจึงปฏิบัติตามนั้น

(4) ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่นในราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ ข้าราชการต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

ในกรณีที่มีความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ของทางราชการหรือประโยชน์ส่วนรวม กับประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนกลุ่ม อันจำเป็นต้องวินิจฉัยหรือชี้ขาด ต้องยึดประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

หมวด 2 ข้อ 6 ให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

- (1) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียก รับ หรือยอมจะรับ ซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม **เว้นแต่** เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป
- (2) ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- (3) ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญา ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่น จะได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายหรือประมวลจริยธรรมนี้

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

คำปรารภ

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๘๘ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงาน เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขึ้นโดยการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาโดยถี่ถ้วนแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น การใช้อำนาจเพื่อให้หน้าที่ที่ตนรับผิดชอบดูแลข้าราชการพลเรือนทั้งปวงจึงต้องมีคุณธรรม ซึ่งเป็นการอันพึงทำ เพราะนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง และศีลธรรมซึ่งเป็นการอันพึงเว้น เพราะเป็นโทษแก่ส่วนรวมและตนเอง ประกอบกันขึ้นเป็นจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอันเป็นความประพฤติที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการ

อนึ่ง มาตรา ๒๘๐ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๘๘ และส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม รวมทั้งมีหน้าที่รายงานการกระทำที่มิควรฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อให้ผู้ที่รับผิดชอบในการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมคำนึงการบังคับให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๒๘๘

ดังนั้น บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๘ ประการของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
จรรยาข้าราชการ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

หมวด ๕
การรักษาจรรยาข้าราชการ

มาตรา ๑๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและซื่อสัตย์ในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๑๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยา
ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

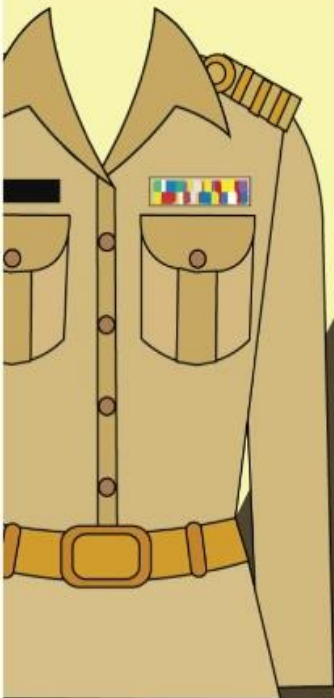


ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพจึงขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี”

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้



จรรยา ข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๕๖๐

- ★ ข้อ ๑ ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- ★ ข้อ ๒ ยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง
- ★ ข้อ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างที่เป็นธรรมและเสมอภาค
- ★ ข้อ ๔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- ★ ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ★ ข้อ ๖ ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ★ ข้อ ๗ ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

สำนักสารนิเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



fanmoph



pr_moph



healthmoph



moph channel

จรรยาข้าราชการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๐

ชื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

ข้อ ๑



ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหา
ผลประโยชน์เพื่อตนเอง/ผู้อื่น

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ยึดถือประโยชน์ราชการมากกว่าตนเอง

รับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำ

ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ
เสียสละ อุทิศเวลาแก่ราชการ
จนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐาน

ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ใน
ความไม่ประมาท

รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและ
แบบธรรมเนียมของการราชการ

เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน
รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์
ของหน่วยงาน

ข้อ ๒

ยืนหยัดและยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง



ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้อง
ตามหลักวิชาการ กฎหมาย และ
กรอบนโยบาย

ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ
และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ของประชาชน

กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล
และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
ในการปฏิบัติงาน/การดำรงชีวิต

มีสำนึกและไม่สยดงายใจ
กับบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์
หรือความก้าวหน้าของตน

ข้อ ๓

ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
และมีจิตบริการต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค
เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง

ไม่กระทำการอันเป็นการช่วยเหลือ
อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติอย่าง
ไม่เป็นธรรม

ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์
และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

ข้อ ๔



กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอน

ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงาน โดยเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของการราชการ เพื่ออื้อประโยชน์ตนเอง/ผู้อื่น หรืออันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๕



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดรอบคอบ ทันเวลา และมีคุณภาพ โดยวิธีการที่ถูกต้อง และเป็นธรรม

พัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน กฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม ที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ให้การบริการบรรลุผลและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วม ในการปฏิบัติราชการ

จรรยาบรรณการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๑

ข้อ ๖

ดำรงชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณี
ที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็น
แนวทางการดำรงชีวิต

ซื่อสัตย์ สุจริต อดทนและมีความเพียร ใช้ความรู้
สติปัญญา คุณธรรมเป็นภูมิคุ้มกันการดำเนินชีวิต

ดำเนินการใดๆ ด้วยเหตุผล นำความรู้ตามหลักวิชาการ
มาพิจารณาอย่างรอบคอบ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

จรรยาบรรณการ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๒๕๖๑

ข้อ ๗

ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ของคนไทย ๑๒ ประการ



- มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
- กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
- ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
- รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
- มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
- เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
- มีระเบียบ วินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
- มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
- มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
- รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

การเปลี่ยนฐานความคิดของคนในสังคมไทย

1. สามารถแยกแยะว่าเรื่องใดเป็นประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ ส่วนรวม (มีทักษะในการคิด)
2. เข้าใจเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (มีจิตสาธารณะ)
3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 5 ข้าราชการต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือประโยชน์ส่วนตัว
4. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อด่าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

การรับทรัพย์สินแบ่งเป็น 2 กรณี

1

รับในฐานะเจ้าหน้าที่
ของรัฐ โดยหลักการ

รับไม่ได้ทุกกรณี

ไม่ว่า ...

ก่อน ขณะ หลัง

การปฏิบัติหน้าที่ เว้น
แต่มีกฎหมายให้รับ



2

รับในฐานะส่วนตัว

ไม่ได้ห้ามรับ แต่

ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย

หลักเกณฑ์ และ**ต้อง**

รายงานตาม

เงื่อนไขที่กำหนด





- ๕ -

การทูลจริตเริ่มต้นจากความคิดว่า ใครๆ ก็ทำกัน

ทำเรื่องสกปรกให้เปิดเผยเรื่องใหญ่

ถึงเวลาที่เราต้อง

ปกป้อง

ทรัพย์สินของราชการ



ถึงเวลาที่เราต้องปฏิบัติ



รถราชการ

ใช้ในราชการ
เท่านั้น



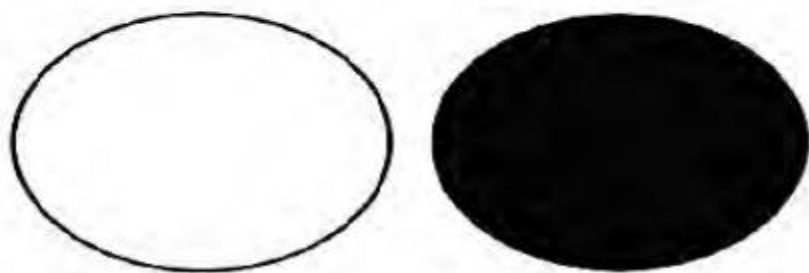
ไม่รับ **ของขวัญ** ทุกเทศกาล

NO  **Gift
Policy**

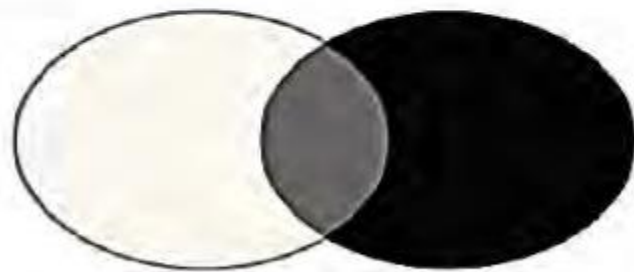
เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม หรือที่เราเรียกกันติดปากว่า **“ผลประโยชน์ทับซ้อน”** หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ



พื้นที่สีขาว แทน ประโยชน์ส่วนรวม
พื้นที่สีดำ แทน ประโยชน์ส่วนตน



พื้นที่สีเทา เกิดจากการทับซ้อนของสีขาวและสีดำ เป็นพื้นที่เกิด “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม”

มีงานวิจัยของ University of Nottingham บอกว่า ยังอยู่ในสังคมโกง เราจะโกงตาม

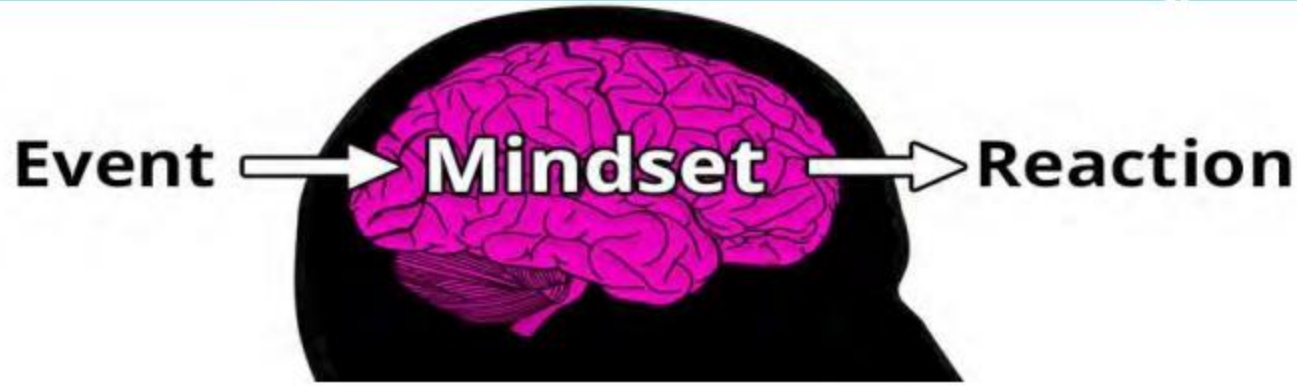


CREDIT : <https://www.the101.world.life/social-corruption/>
<https://www.facebook.com/thematterco/posts/1859140840967976/>
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1875858516300039?via=ihl>
<https://thaipublica.org/2017/01/corruption-perceptions-index-2016-thailand/>

www.infographic.IN.TH
www.infographicthailand.com
[FACEBOOK.COM/INFOGRAPHIC.THAILAND](https://facebook.com/infographic.thailand)



Mindset คือ ทัศนคติ วิธีคิดและความเชื่อของคนแต่ละคน
ที่ส่งผลโดยตรงต่อพฤติกรรมและการตัดสินใจของคนผู้นั้น



Mindset เปลี่ยนแปลงได้เรื่อย ๆ ทุกวินาที

Mindset (วิธีคิด) คนเราเปลี่ยนไปตลอดเวลา ประสบการณ์ชีวิตจะค่อยๆ หล่อหลอม
ให้วิธีคิดของคนนั้นๆเปลี่ยนแปลง ไม่ว่าจะในทางที่ดีขึ้นหรือแย่ลง

CONFLICT
OF
INTEREST

การคิด



Mindset

- ถ้าระบบคิดผิด จะส่งผลต่อฐานความคิดหรือกรอบความคิด (Mindset) ที่เป็นกลุ่มของความเชื่อหรือวิธีการคิดที่ส่งผลต่อพฤติกรรม มุมมอง และทัศนคติ

ข้าราชการไทยรวมใจ



ไม่โกง



www.nacc.go.th





S	T	R	O	N	G
Sufficient พอเพียง การมีเงินมากพอใช้ปรึกร ของครอบครัวพอเพียง น่าเป็นประโยชน์พอเพียง	Transparent โปร่งใส เปิดเผยและโปร่งใส ปฏิบัติงานบนฐาน ของความโปร่งใส	Realise ตื่นรู้ มีความเข้าใจและตระหนัก ถึงรากเหง้าของปัญหา เข้าใจอย่างถ่องแท้ ไม่มองเป็นปัญหาการทุจริต	Onward มุ่งไปข้างหน้า มุ่งพัฒนาให้เกิด ความเจริญอย่างยั่งยืน โดยระดมสติปัญญา ในคนต่อการทุจริต อย่างไม่มีข้อกั	Knowledge ความรู้ พัฒนาองค์ความรู้ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อได้มาทันต่อสถานการณ์ การทุจริต	Generosity ความเอื้ออาทร ร่วมพัฒนาให้สังคม มีความเอื้ออาทรต่อกัน บนพื้นฐานของจริยธรรม และจิตพอเพียง

จิตพอเพียง ด้านทุจริต

พัฒนาโดย รศ.ดร.ภาณี ไชยธรรมาวุฒศิริ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

