



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/๒๑๒

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติ
มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ซึ่งมีกรอบการประเมิน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่
๑.ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๒.ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ๓.ตัวชี้วัดการบริหารงานและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส ๕.ตัวชี้วัดการรับสินบน ๖.ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สิน
ของราชการ ๗.ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ๘.ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๙.ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๐.ตัวชี้วัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และได้จัดทำแผน
ปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ และส่งเสริมจริยธรรม นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ขอรายงานผลการดำเนินงาน
ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่ได้แนบ
มาพร้อมด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวุฒิชัย นูนารถ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว



รายงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานรัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์การปฏิบัติราชการและบูรณาการในการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุจริตโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ แล้วนั้น

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔-มีนาคม ๒๕๖๕)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

รายงานผลแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว รอบ ๑๒ เดือน

๑

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.การอบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษา วินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยนำหลักสูตร “ด้านทุจริตศึกษา STRONG โมเดล มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติ	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	-บุคลากรบรรจุใหม่หรือจ้างใหม่ทุกคน	คน	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	๑.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการระดับอำเภอ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด ๓.กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการเสริมสร้างเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกในรูปแบบต่างๆ ตามความเหมาะสม - ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกบุคลากรในหน่วยงาน - จำนวนบุคลากรสาธารณสุขทุกระดับมีการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง บุคลากรในสังกัด	เรื่อง ชิ้น คน	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕ ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕ ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑.หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๑.หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๓.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยา วิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจน คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และค่านิยมของ บุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข รูปแบบต่างๆ	ร้อยละของหน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มีการส่งเสริม ให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพ ต่างๆ เป็นต้น	หน่วยงาน/หน่วยบริการ ในสังกัด	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นใน หน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว	ได้บุคลากรต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง	บุคลากรในสังกัด	คน	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.ชมรมจริยธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข“MOPH”มาเป็นบรรทัด ฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑ กิจกรรมส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงาน สังกัดทุกรูปแบบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH”	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมีความสุข บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	๒ .กิจกรรมการพัฒนา บุคลากรสาธารณสุขให้เป็น คนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและ มีความสุข บนพื้นฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ พัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมตาม แนวทางที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดทุก แห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.ชมรมจริยธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพถึง อันตรายจากการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	กิจกรรมจัดตั้งและให้ ความรู้เครือข่ายบุคลากร สาธารณสุขบางน้ำเปรี้ยว ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของหน่วยงานที่มี ส่วน ร่วมจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัดทุก แห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ที่ ๑: ๑.มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หน่วยงานในสังกัด	แห่ง	ม.ค.๖๕	๑.หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ประกาศ วันที่ ๓๑ ม.ค.๖๕
กลยุทธ์ที่ ๒: ๑.พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว	ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	-ไตรมาส ๑ ผ่าน ๕ คะแนน -ไตรมาสที่ ๒ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๒.พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการ ปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ และการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากร ด้านพัสดุเข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓.สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ การเปิดเผย และวิธีการคำนวณราคากลาง และ ให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำ บัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็น คู่สัญญา	กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานตาม พ.ร.บ.จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการ ดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานในสังกัดทุก แห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ดำเนินการแล้ว มี.ค.๖๕
๔.ผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วย บริการในสังกัดใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	ร้อยละของหน่วยบริการที่มีการ รณรงค์การใช้ยาอย่าง สมเหตุสมผล	หน่วยบริการในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	ฝ่ายเภสัชกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๕.กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์มีใบยา	๑ มาตรการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใบยา ๑.๑ ห้ามมิให้หน่วยบริการที่จัดซื้อยารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทยาเข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาล ๑.๒ ให้หน่วยงานหน่วยบริการที่จัดซื้อคำนึงถึงต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาการส่งมอบ (time) การบริการ (service) และราคาประกอบการตัดสินใจจัดซื้อ ๑.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕ ของกฎหมาย ป.ป.ช. ๑.๔ หน่วยงานที่จัดซื้อใช้กลไกการต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการยาแห่งชาติกำหนด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีใบยาตามมาตรการที่กำหนด	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	ฝ่ายเภสัชกรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖.บังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัดและกำหนดให้เกณฑ์จริยธรรมเป็นกลยุทธ์เสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบจัดซื้อและควบคุมค่าใช้จ่ายของหน่วยบริการ	กิจกรรมประชาสัมพันธ์และการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใบยากระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ในหน่วยบริการ	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๒.ฝ่ายเภสัชกรรม	ดำเนินการแล้ว มี.ค.๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๗.ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	กิจกรรมส่งเสริมให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการส่งเสริมและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด	หน่วยบริการในสังกัดทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๘.เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.พัฒนาศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ๒ กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดมีระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.คณะกรรมการสิทธิผู้่วยและจริยธรรมองค์กร ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมการเสริมสร้างให้ บุคลากร สาธารณสุขมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ร้อยละของหน่วยงานที่บุคลากรได้รับการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	บุคลากรในสังกัดทุกคน	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการให้ดำเนินการที่ชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา	หน่วยงาน ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	แห่ง	ม.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	๑.คณะกรรมการสิทธิผู้ป่วยและจริยธรรม องค์กร ๒.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละของเรื่องร้องเรียน กล่าวหาที่สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	บุคลากรใน สังกัด	คน	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	๑.คณะกรรมการสิทธิ ผู้ป่วยและจริยธรรม องค์กร ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือใน การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรใน สังกัด	เครือข่าย	ม.ค.๖๕- ก.ย.๖๕	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นายวุฒิชัย นูนารถ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....

ที่.....ฉช.๐๐๓๓.๓๐๑๑.๑/ ๒๑๓.....วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง.....ขออนุมัติเผยแพร่รายงานแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุ
หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยจัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๕ ไตรมาส ๒ เพื่อขออนุมัติผู้บริหารของหน่วยงานนำ เผยแพร่ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวุฒิชัย นุนารต)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะสุขผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา

วัน/เดือน/ปี ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ: รายงานผลแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานผลแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว พ.ศ. ๒๕๖๕

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบในการให้ข้อมูล



(นายวุฒิชัย นูนารถ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวนริพรรณ โชติชื่น)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕