



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

วิสัยทัศน์ : ผู้รับบริการพึงพอใจ บุคลากรมีความสุข ทุกบริการมีคุณภาพ

- พันธกิจ :**
1. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างผสมผสานครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกัน และควบคุมโรคการรักษาพยาบาลและฟื้นฟูสมรรถภาพ
 2. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อรองรับสังคมสูงวัย
 3. พัฒนาระบบบริการที่มีคุณภาพไร้รอยต่อ
 4. สร้างบรรยากาศองค์กร ให้เป็นองค์กรน่าอยู่

ค่านิยม : คุณธรรมนำทาง ทำงานเป็นทีม เพื่อความเข้มแข็งขององค์กร

เข็มมุ่ง : อัตราการเข้าถึงบริการของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองใน 4.5 ชั่วโมง มากกว่าร้อยละ 50 ในปี 2569



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

เป้าประสงค์ : บุคลากรให้บริการด้วยคุณภาพอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์ (ข้อที่ 1)

เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรการทำงานอย่างเหมาะสมโดยเฉพาะระบบการเงิน

ยุทธศาสตร์ (S1)

พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นธรรมาภิบาลมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

Action Plan (2 โครงการ)

1. แผนการเรียกเก็บและเบิกจ่ายเงินให้เป็นระบบ ประหยัดคุ่มค่า พัฒนาโรงพยาบาล
2. แผนพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการเงิน

วัตถุประสงค์ (ข้อที่ 2)

เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและเทคโนโลยีที่ใช้ในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ (S2)

พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเครือข่ายในการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน

Action Plan (2 โครงการ)

1. โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ การสนับสนุนของบุคลากรด้านเทคโนโลยีในการใช้ปฏิบัติงานด้านการใช้อุปกรณ์สนับสนุนการทำงานให้พร้อมใช้งาน
2. โครงการพัฒนา AI ช่วยเขียนและสนับสนุนการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ : Smart Research Assistant



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

เป้าประสงค์ : บุคลากรให้บริการด้วยคุณภาพอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์ (ข้อที่ 3)
เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาเป็นองค์กรนำอยู่

ยุทธศาสตร์ (S3)
ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานและสวัสดิการที่เหมาะสม

- Action Plan (2 โครงการ)**
1. โครงการองค์กรสร้างสุข คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว
 2. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ของโรงพยาบาล

วัตถุประสงค์ (ข้อที่ 4)
เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการสื่อสารที่ครอบคลุมเครือข่าย
ถูกต้อง ทันเวลา

ยุทธศาสตร์ (S4)
จัดระบบความเชื่อมโยงและตรวจสอบข้อมูลการสื่อสาร
ให้มีประสิทธิภาพ

- Action Plan (1 โครงการ)**
1. โครงการพัฒนาศักยภาพการใช้ระบบสารสนเทศด้าน
สุขภาพ



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

เป้าประสงค์ : บุคลากรให้บริการด้วยคุณภาพอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์ (ข้อที่ 5)
เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ (S5)

- S 5.1 สร้างความประทับใจกับผู้รับบริการด้วยทักษะการสื่อสารที่เหมาะสม
- S 5.2 จัดให้มี ON THE JOB TRAINING เพื่อคงไว้ซึ่งคุณภาพบริการ

Action Plan (4 โครงการ)

- S 5.1 : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสาร
- S 5.2 : โครงการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องมือ
 - : โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านวิชาการ และเทคโนโลยีที่ใช้ในการให้บริการ
 - : โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก

วัตถุประสงค์ (ข้อที่ 6)
เพื่อให้มีการพัฒนาบริการที่รองรับสังคมสูงวัย

ยุทธศาสตร์ (S6)

- พัฒนาบริการสุขภาพแบบบูรณาการสำหรับผู้สูงอายุ

Action Plan (2 โครงการ)

1. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงวัย 360 องศา
2. โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน (CG)



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

SWOT Matrix

โครงสร้างองค์กร

จุดแข็ง (S-Strengths)

มีความพร้อมด้านต้นทุนและบุคลากร
ในการขับเคลื่อนนโยบาย

จุดอ่อน (W-Weaknesses)

วัฒนธรรมองค์กรหรือมาตรฐานบริการ
ที่ต้องยกระดับให้สม่ำเสมอ

โอกาส (O-Opportunities)

โครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนไป
การเตรียมพร้อม สร้างความได้เปรียบของกลุ่มผู้สูงวัย

อุปสรรค (T-Threats)

ความผันผวนทางเศรษฐกิจ
การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็ว
ความคาดหวังของผู้รับบริการที่สูงขึ้น



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์สำคัญจาก SWOT Analysis

กลยุทธ์เชิงรุก (S + O)

1. พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นธรรมาภิบาล มีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. พัฒนาบริการสุขภาพแบบบูรณาการสำหรับผู้สูงอายุ

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (S + T)

1. สร้างความประทับใจกับผู้รับบริการด้วยทักษะการสื่อสารที่เหมาะสม
2. จัดให้มี ON THE JOB TRAINNING เพื่อคงไว้ซึ่งคุณภาพบริการ

กลยุทธ์เชิงปรับปรุง (W + O)

1. จัดระบบความเชื่อมโยงและตรวจสอบข้อมูลการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์เชิงรับและป้องกัน (W + T)

1. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเครือข่ายในการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. เพื่อให้มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากร การทำงาน อย่างเหมาะสม โดยเฉพาะระบบการเงิน	1. การเรียกเก็บรายได้ทำได้ครบถ้วน ร้อยละ 100		* 1.จัดทำแผนการเรียกเก็บและเบิกจ่ายเงินให้เป็นระบบ ประหยัดคุ่มค่า พัฒนาโรงพยาบาล	คุณจักรวาล/ คกก.จัดเก็บรายได้
	2. ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลงร้อยละ 10 ต่อปี	S1. พัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นธรรมาภิบาล มีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้	2.พัฒนาทักษะบุคลากรด้านการเงิน	คกก. CFO
	3. บุคลากรงานประกันมีความสามารถด้านการเรียกเก็บเงิน จำนวน 5 คน			
2.เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะและเทคโนโลยีที่ใช้ในการทำงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในเครือข่ายมีความรู้ และทักษะด้านเทคโนโลยีในการทำงาน	S2. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเครือข่ายในการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน	* 3.โครงการพัฒนาความรู้ ทักษะ การสนับสนุนของบุคลากรด้านเทคโนโลยีในการใช้ปฏิบัติงาน ด้านการใช้อุปกรณ์สนับสนุนการทำงานให้พร้อมใช้งาน	ทีม IT/ IT nurse
			4.โครงการพัฒนา AI ช่วยเขียนและสนับสนุนการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ	ทีม IT/ IT nurse
3.เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาเป็นองค์กรนำอยู่	บุคลากร คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว ร้อยละ 80 มีระดับคะแนน Happinometer ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80	S3. ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานและสวัสดิการที่เหมาะสม	* 5. โครงการองค์กรสร้างสุข คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว	คุณลักขณา/คุณเพ็ชรรัตน์
			6. โครงการปรับปรุงอาคารและภูมิทัศน์ของโรงพยาบาล	งานบริหาร



โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

Bangnampriao Hospital

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ยุทธศาสตร์	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
4. เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการสื่อสารที่ครอบคลุมเครือข่าย ถูกต้อง ทันเวลา	มีระบบการสื่อสารข้อมูลครอบคลุม ครบถ้วน ทันเวลาทุกเครือข่าย ครบถ้วนถูกต้อง	S4. จัดระบบความเชื่อมโยงและตรวจสอบข้อมูลการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพ	* 7.โครงการพัฒนาศักยภาพการใช้ระบบสารสนเทศด้านสุขภาพ	ทีม IT รพ/สสอ
5. เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ	1. ผู้ใช้บริการอย่างน้อยร้อยละ 90 มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี 2. ผู้ใช้บริการได้รับความปลอดภัยจากการรับบริการ ร้อยละ 100	S5.1. สร้างความประทับใจกับผู้ใช้บริการด้วยทักษะการสื่อสารที่เหมาะสม S5.2. จัดให้มี On The Job Training เพื่อคงไว้ซึ่งคุณภาพบริการ	* 8.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสาร 9.โครงการตรวจสอบและบำรุงรักษาเครื่องมือ	คุณลักษณะ / Hr คุณอารมณ์/กรนิดา
			10.โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านวิชาการ และเทคโนโลยี ที่ใช้ในการให้บริการ	คุณอารมณ์/กรนิดา
			11.โครงการพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยนอก	คุณอารมณ์
6. เพื่อให้มีการพัฒนาบริการที่รองรับสังคมสูงวัย	1. บริการสุขภาพตอบสนองการรับบริการ ร้อยละ 80 2. ความพึงพอใจของผู้สูงวัยต่อการรับบริการ ร้อยละ 85 (ผู้สูงวัยอายุมากกว่าเท่ากับ 70 ปี) 3. ร้อยละ 80 ของ Caregiver สามารถดูแลผู้สูงวัยได้อย่างถูกต้องตามความจำเป็น	S6. พัฒนาบริการสุขภาพแบบบูรณาการสำหรับผู้สูงอายุ	* 12.โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงวัย 360 องศา 13.โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ดูแลผู้สูงวัยในชุมชน (CG)	ทีม พ.จิรพันธ์ ทีม พ.วัชพันธ์ /น้ำทิพย์ สสอ