

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง”ในองค์กร
หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่ายุ นำทำงาน ด้วยกิจกรรม ๕ ส.

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- เพื่อสร้างบรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
- เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
- เพื่อให้สถานที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย
- เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการ
ของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☐ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☒ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินและคณะดำเนินกิจกรรม ๕ส.
๒. กำหนดนโยบาย แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และรูปแบบกิจกรรม
๓. ตรวจประเมินผลการดำเนินกิจกรรม
๔. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะกรรมการ ๕ ส. โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ระยะเวลาดำเนินการ : เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘- กันยายน ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ : ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน

งบประมาณ : ๑๒,๗๙๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้น
๒. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน
๓. สถานที่สะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย

๔. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และประหยัดทรัพยากร

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากร ๘๕% เข้าร่วมในการดำเนินกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง

๒. เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การแยกขยะ การใส่ใจสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วม

- ๒ -

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

๑. ผลคะแนนการตรวจประเมินพื้นที่บริการพบว่าเป็นไปตามมาตรฐาน ๕ ส.มากกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการบริการและอาคารสถานที่มากกว่าร้อยละ ๘๕

๓. บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานและสถานที่ทำงาน

๔. บรรยากาศและสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงานดีขึ้น สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาในการบริหารจัดการอัตรากำลังเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมโดยพร้อมเพรียงกันทำได้ยากเนื่องจากต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการ

๒. การจัดกิจกรรมในสถานที่ขณะที่มีผู้รับบริการใช้บริการอาจมีข้อติดขัด

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

การดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส. หากบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม ร่วมมือร่วมใจกัน ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ ผลสัมฤทธิ์ของงานจะเกิดอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสะท้อนถึงการสร้างระเบียบวินัยของบุคลากรได้

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

การจัดกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอตลอดปีงบประมาณ จะช่วยให้การดำเนินงานเกิดความต่อเนื่อง และทำให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง สามารถวางแผนการดำเนินงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียกประกอบข้อความให้ครบ

