



เอกสารหมายเลข ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....
สถานที่ตั้ง.....๑๐๐ หมู่ ๒ ตำบลหมอนทอง อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิไล สุกฤษ.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๕๔๑๒๘๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....wilaisukit@gmail.com.....LINE ID :.....wilaisukit.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว	๒๘๖	๓๗๐	๖๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๑.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมศาสนา ที่มีความหลากหลายทั้ง ศาสนาพุทธ และอิสลาม วัฒนธรรมประเพณีตามเทศกาล ต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับวิถีการดำเนินชีวิตของ เจ้าหน้าที่ และประชาชนในท้องถิ่น โดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้ -ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งในวันขึ้นปีใหม่ วันเฉลิม พระชนมพรรษา วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ และอื่นๆ -จัดกิจกรรมเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ -สงฆ์พระพุทธรูปและรดน้ำคำหัวขอพรผู้อำนวยการใน วันสงกรานต์ -ถวายเทียนพรรษา ผ้าอาบน้ำฝนร่วมกับ คปสอ.บางน้ำ เปรี้ยว ณ วัดคลอง ๑๘ เนื่องในวันเข้าพรรษา -ทำบุญโรงพยาบาลประจำปี เนื่องในวันก่อตั้งโรงพยาบาล ๕ กุมภาพันธ์ ของทุกปี โดยมีกิจกรรมทางศาสนาพุทธ และ อิสลาม -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญใน พระพุทธศาสนา เช่นวันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชา วัน เข้าพรรษา -เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีต่างๆในวันสำคัญของชาติ เช่นวัน ปียมหาราช วันพ่อแห่งชาติ วันแม่แห่งชาติ วันเฉลิมพระ ชนมพรรษา วันสวรรคตของสมเด็จพระชนกาธิเบศร อดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร - ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่นับถือศาสนาพุทธได้ร่วม ปฏิบัติศาสนกิจตามหลักศาสนาในโอกาสต่าง ๆ เช่นงาน ทอดผ้าป่าสามัคคี งานทอดกฐิน กิจกรรมถวายเทียน พรรษา - ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มุสลิมได้ไปปฏิบัติศาสนกิจ ตามหลักศาสนาอิสลาม - กิจกรรมส่งเสริมคนทำดี เช่น การจัดทำป้าย/บอร์ดเพื่อ เชิดชูเจ้าหน้าที่ และกลุ่มงาน หน่วยงานที่ได้รับคำชื่นชม จากผู้รับบริการ	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรมร้อย ละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและมี พฤติกรรมที่ดี		คณะกรรมการสิทธิ ผู้ป่วยและชมรม จริยธรรม	/	/	/	/

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- ดำเนินกิจกรรมการดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ทั้งในและนอก รพ. - กิจกรรมสวดมนต์ ทำสมาธิที่ห้องพระทุกวันจันทร์-ศุกร์ เวลาพักเที่ยง - นิมนต์พระมารับบิณฑบาตอาหารและเครื่องสังฆทาน จากผู้ป่วยและญาติ/จนท. เดือนละ ๑ ครั้ง - นิมนต์พระมาให้ธรรมะ/เชิญอิหม่ามมาให้คำสอน สำหรับ จนท..ใน รพ. - ติดตามเยี่ยมพระภิกษุสงฆ์อาพาธใน รพ. - ร่วมเป็นเจ้าภาพบุญกฐินวัดในเขตบางน้ำเปรี้ยว - ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ร่วมปฏิบัติธรรม ณ วัดต่างๆที่สามารถไปร่วมได้ด้วยตนเอง/หมู่คณะ - จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ - จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของ/อาหารแก่เด็กใน ร.ร./ หอผู้ป่วยใน - จัดกิจกรรมมอบของขวัญในวันเด็ก โดยเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคสิ่งของให้แก่เด็กจากศูนย์พัฒนาเด็กเทศบาลตำบลหมอนทอง - จนท.ร่วมกิจกรรมถวายความอาลัย และ เข้าร่วมกิจกรรมสวดพระอภิธรรม สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันเวลาที่กำหนด - กิจกรรม Big cleaning day และ ๕ ส. - จัดกิจกรรม รวมพลังต้านโกง ในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (๐๙/๑๒/๖๘) - การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร - การดำเนินการปฎิญญาคุณธรรม (Do&Don't) - การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”								

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	๔.๑ เผยแพร่กิจกรรมลงเพจชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวเพื่อ -เผยแพร่กิจกรรมในด้านต่างๆ ของชมรมที่ดำเนินการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม - เพื่อประชาสัมพันธ์ เชิญชวน เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ในวาระต่างๆ -เผยแพร่บทความ ข้อคิดต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ที่ได้ดำเนินการ	มีการเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของชมรมจริยธรรม เพื่อประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	คณะกรรมการสิทธิผู้ป่วยและชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน	- จัดกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล วัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต และกระตุ้นให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต โดยมีแนวคิด “ Zero Teranance” มุ่งหวังให้คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๐๙ ธันวาคม ๒๕๖๘	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการ ทุกหน่วยงาน อย่างน้อยหน่วยงานละ ๕๐ คน	-เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับการการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งเป็นภัยต่อความมั่นคงของชาติ	-	คณะกรรมการสิทธิผู้ป่วยและชมรมจริยธรรม	/	-	-	-

คำอธิบาย

- (๑) ระบุแผนย่อย/กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย/กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ /กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย / ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๗๐ คน	๔๐๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๓ แห่ง	๑๓ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๓ แห่ง ๓๗๐ คน	๑๓ แห่ง ๔๐๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒ ระบบ	๒ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๓ แห่ง ๓๗๐ คน	๑๓ แห่ง ๔๐๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- เจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ร้อยละ ๘๐
- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมทำกิจกรรมสาธารณะสาธิตประโยชน์
- เจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย
- เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกและพฤติกรรมที่ดี
- ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ช้อร้อเรียนลดลง
- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต
- เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน

ลงชื่อ.....^{นัณ}.....ผู้เสนอแผน
(นางสาวนัตตา พนาคุณากร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่. ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘..

ลงชื่อ.....^{พริ้ง}.....ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวพริ้ง ศีตะจิตต์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว
วันที่.. ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘..

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ /กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก) "บวร"บ้าน (ส่วนราชการ-โรงเรียน / ศาสนสถาน-วัด / ชุมชน-อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
- .๒ หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- .๓ รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔