

บริบท (Context)	ปัจจัยนำเข้า (In put)	กิจกรรมการดำเนินงาน (Process)	ผลการดำเนินงาน (Product)
- ความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ การอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดเป็นการเตรียมความพร้อมทีมบุคลากรทางการแพทย์ และสาธารณสุข ให้มีความรู้ ความพร้อมอยู่เสมอในการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤต			

รูปกิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



รูปกิจกรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด



สรุปผลการดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการมอบนโยบายด้านยุทธศาสตร์ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงาน นายจักรวาล บุญชู งานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการปฏิบัติงานในแนวทางเดียวกัน
 ๒. เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข สนับสนุนส่งเสริมการทำงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเครือข่ายสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๓๕๐ คน แบ่งเป็น

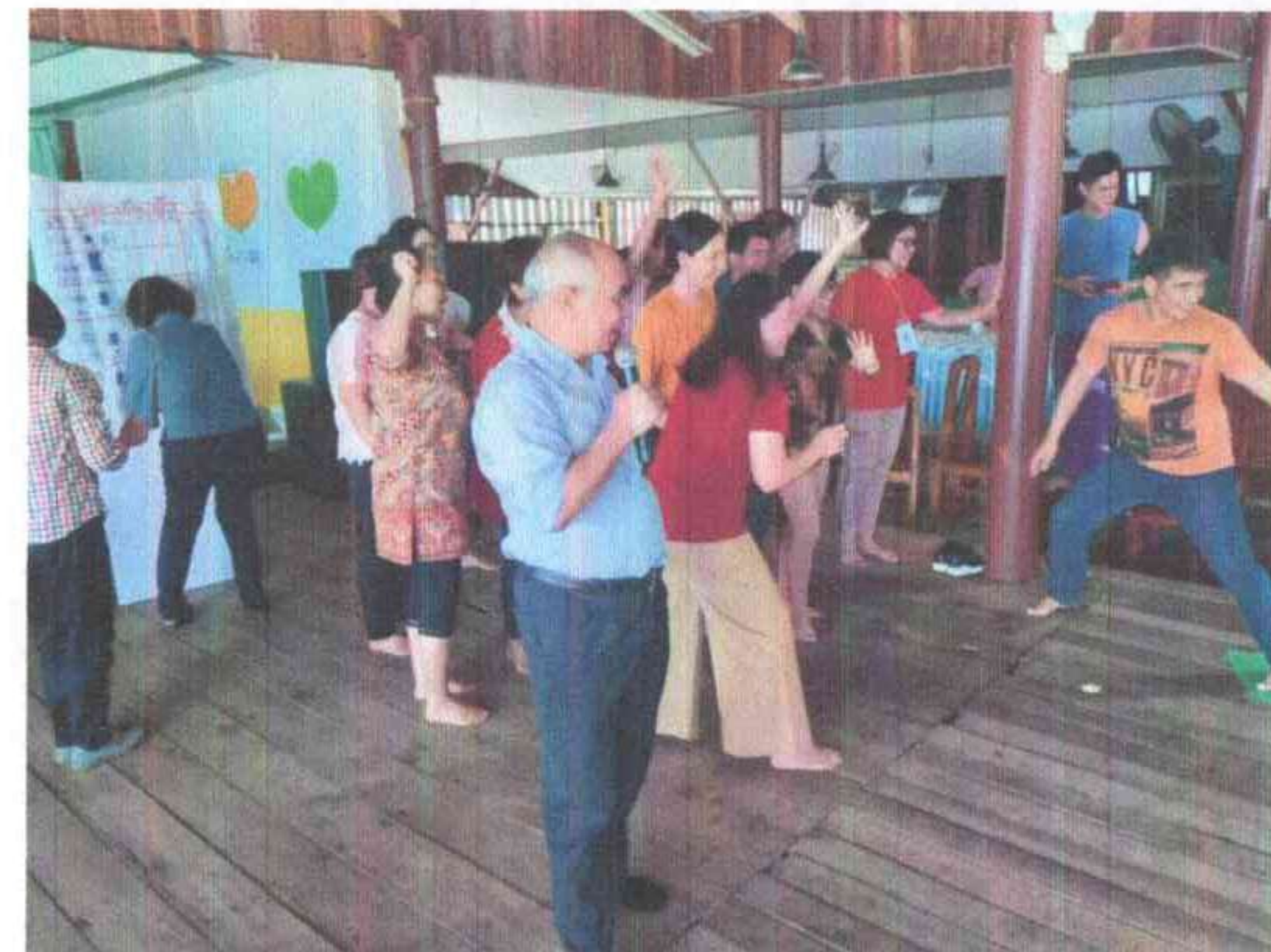
- กิจกรรมหลัก
๑. เขียนโครงการ และขออนุมัติโครงการ
 ๒. วางแผนการดำเนินงาน
 ๓. กำหนด และเตรียมจัดการประชุม
 ๔. ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง
 ๕. จัดการประชุม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑๘ ชั่วโมง
 ๖. ประเมินผลการอบรม

- สรุปผลโครงการฯ
๑. บุคลากรในเครือข่ายสถานพยาบาล อำเภอบางน้ำเปรี้ยว เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ของกลุ่มเป้าหมาย
 ๒. คะแนนความสุขในการทำงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น
 ๓. จำนวนครั้งของการถูกร้องเรียนลดลง

งบประมาณ จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๘๔๓,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๙

บริบท (Context)	ปัจจัยนำเข้า (In put)	กิจกรรมการดำเนินงาน (Process)	ผลการดำเนินงาน (Product)
- ด้านนโยบาย ให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน รวมถึง การส่งเสริมความสามัคคี การปรับทัศนคติและแนวคิดในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพการบริการ การพัฒนาจิตใจ และการพัฒนาพฤติกรรมบริการ เพื่อให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข ทำงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้าน People Excellence - ด้านความสำคัญในระดับพื้นที่ บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน - ความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ บุคลากรทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน	- บุคลากรมีความพร้อม และความสามารถในการเรียนรู้ ซึ่งจะทำให้เกิด Output และ Outcome ที่ดี - ได้รับงบประมาณสนับสนุนเงินบำรุงโรงพยาบาลอย่างเพียงพอ - มีแผนงานในการปฏิบัติที่ชัดเจน - มีการติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็ว - สถานที่ใช้อบรมมีความเหมาะสมต่อการเรียนรู้	- เขียนโครงการ และขออนุมัติโครงการ - วางแผนการดำเนินงาน - กำหนด และเตรียมจัดการประชุม - ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง - จัดการประชุม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๑๘ ชั่วโมง - ประเมินผลการอบรม	ผลผลิต (Output) - บุคลากรในเครือข่ายสถานพยาบาลอำเภอบางน้ำเปรี้ยว เข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ผลลัพธ์ (Outcome) - ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน ผลกระทบ (Impact) - บุคลากรทุกกลุ่มอายุสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข สนับสนุนส่งเสริมการทำงานกันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ และได้รับพึงพอใจ ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข -

รูปกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการมอบนโยบายด้านยุทธศาสตร์ และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



สรุปผลการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ BLS ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงาน นายจักรวาล บุญชู งานห้องผ่าตัด

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน
 ๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน

- กลุ่มเป้าหมาย
- บุคลากรในเครือข่ายสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๓๔๕ คน แบ่งเป็น
๑. บุคลากรโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๒๖๐ คน
 ๒. บุคลากรโรงพยาบาลสุภาพตำบลและสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๘๕ คน

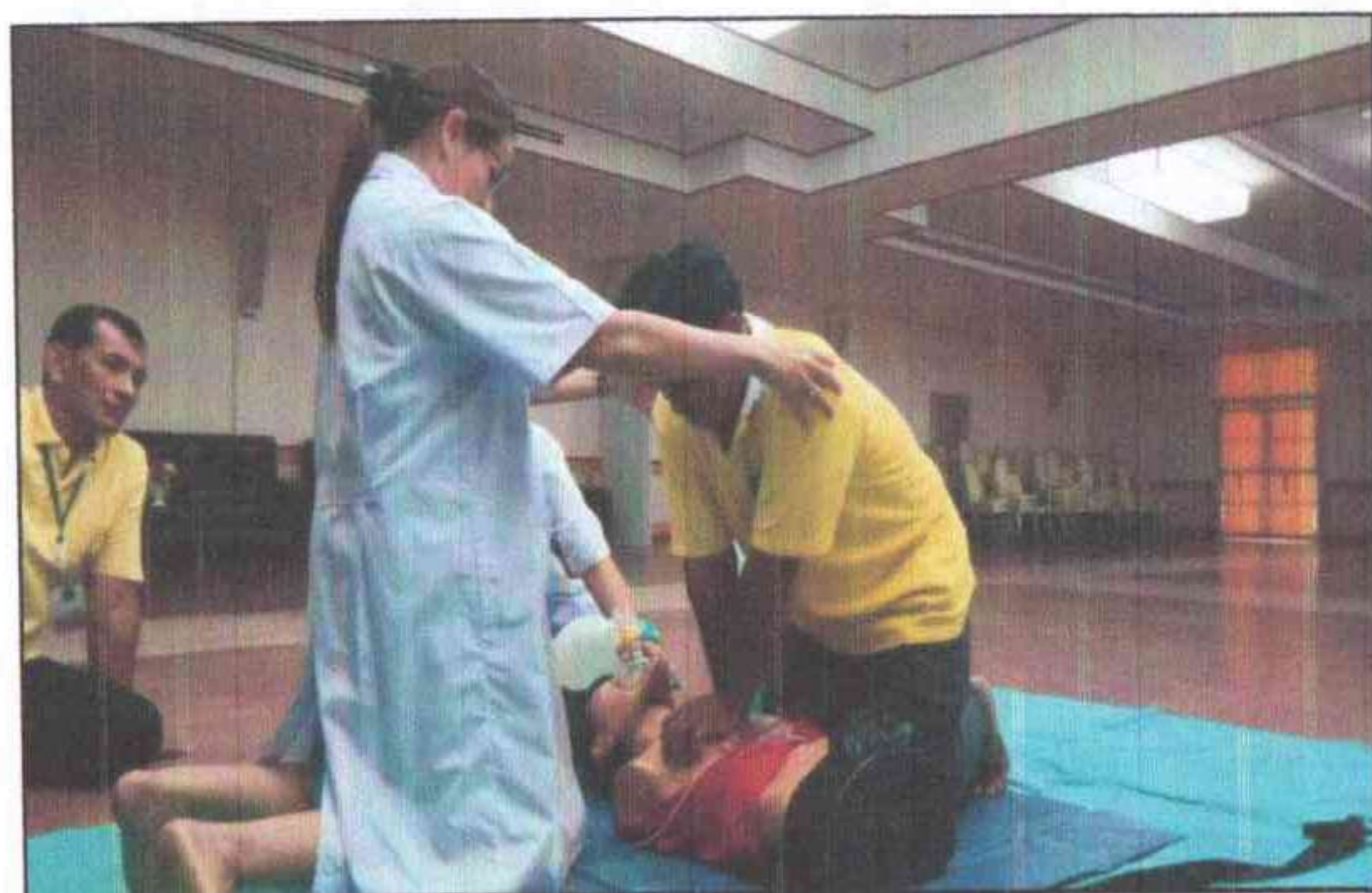
- กิจกรรมหลัก
๑. เขียนโครงการ และขออนุมัติโครงการ
 ๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม และผู้เกี่ยวข้อง
 ๓. ดำเนินการอบรมทางวิชาการ และการสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๓ ชั่วโมง
 ๔. ประเมินผลการอบรม

- สรุปผลโครงการฯ
๑. บุคลากรในเครือข่ายสถานพยาบาล อำเภอบางน้ำเปรี้ยว เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
 ๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถสอบผ่านทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๓,๙๕๐ บาท (สามพันเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐

บริบท (Context)	ปัจจัยนำเข้า (In put)	กิจกรรมการดำเนินงาน (Process)	ผลการดำเนินงาน (Product)
- ด้านนโยบาย เป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทั้งความรู้และทักษะเรื่องการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ตรงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้าน People Excellence - ด้านความสำคัญในระดับพื้นที่ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน ถือเป็นความรู้ภาคบังคับที่บุคลากรทางการแพทย์ทุกคนต้องได้รับการฟื้นฟูและฝึกฝนเป็นประจำทุกปี การฝึกฝนให้มีความชำนาญทั้งการปฏิบัติโดยลำพังและเป็นทีม จะช่วยให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถช่วยเหลือผู้ป่วยหรือผู้ประสบเหตุด้วยความมั่นใจและถูกต้อง รวมถึงเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้ผู้ป่วยหรือผู้ประสบเหตุมีโอกาสรอดชีวิตได้มากขึ้น - ความรู้ทักษะของเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานอย่างถูกต้อง และมั่นใจ	- บุคลากรมีความพร้อม และความสามารถในการเรียนรู้ ซึ่งจะทำให้เกิด Output และ Outcome ที่ดี - ได้รับงบประมาณสนับสนุนเงินบำรุงโรงพยาบาลอย่างเพียงพอ - มีแผนงานในการปฏิบัติที่ชัดเจน - มีการติดต่อประสานงานกับกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องอย่างรวดเร็ว - สถานที่ใช้อบรมมีความเหมาะสมต่อการเรียนรู้	- เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ - ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรม และผู้เกี่ยวข้อง - ดำเนินการอบรมทางวิชาการ และการสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๓ ชั่วโมง - ประเมินผลการอบรม	ผลผลิต (Output) - บุคลากรในเครือข่ายสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ผลลัพธ์ (Outcome) - ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถสอบผ่านทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลกระทบ (Impact) - บุคลากรของโรงพยาบาล บางน้ำเปรี้ยวให้ความช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ปัญหา/อุปสรรค - แนวทางแก้ไข -

รูปกิจกรรมการดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ BLS ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



สรุปผลการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการ ACLS ปี ๒๕๖๒

ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบโครงการ/หน่วยงาน นายจักรวาล บุญชู งานห้องผ่าตัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้แพทย์และพยาบาลทราบหลักในการบริหารจัดการการกู้ชีวิตขั้นสูงในโรงพยาบาล และสามารถเตรียมทีม CPR ได้
๒. เพื่อให้แพทย์และพยาบาลได้รับความรู้และมีทักษะการกู้ชีวิตขั้นสูงตามแนวทางปฏิบัติตาม AHA ๒๐๑๕
๓. เพื่อให้แพทย์และพยาบาลสามารถปฏิบัติการกู้ชีวิตขั้นสูงได้ถูกต้องและรวดเร็ว ด้วยความมั่นใจ

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในเครือข่ายสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๑๐ คน แบ่งเป็น

๑. แพทย์ และพยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๙๖ คน
๒. พยาบาลวิชาชีพในกลุ่มสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๔ คน

กิจกรรมหลัก

๑. เขียนโครงการ อนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงาน
๓. จัดอบรมเรื่อง ACLS
 - ๓.๑ ภาศทฤษฎี จำนวน ๔ ชั่วโมง
 - ๓.๒ ภาศปฏิบัติ จำนวน ๓ ชั่วโมง
๔. ประเมินผล

สรุปผลโครงการฯ

๑. แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว และกลุ่มสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว เข้าร่วมอบรม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๗๓ ของกลุ่มเป้าหมาย
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถสอบผ่านทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ จากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๑๘,๙๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันเก้าบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๐