



ประกาศโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลมากกว่าทรัพยากรอื่นๆ เนื่องจากเป็นทรัพยากรที่มีค่าและสำคัญต่อการขับเคลื่อนงานต่างๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ รวมถึงการขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ต่างๆ ของโรงพยาบาล ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของจังหวัดฉะเชิงเทรา กระทรวงสาธารณสุข และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหา (Recruitment)

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่สำนักงาน ก.พ. และกฎหมายกำหนด ซึ่งจะคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณธรรม โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาที่มีความรู้ และจัดกระบวนการสรรหาอย่างโปร่งใสเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๒. การพัฒนา (Development)

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวจัดให้มีการสำรวจความต้องการพัฒนา (Training Needs) เพื่อเป็นฐานข้อมูลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทั้งในระยะสั้นและระยะยาวให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเข้าอบรมสัมมนากับหน่วยงานและองค์กรภายนอก รวมถึงพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การรักษาบุคลากร (Retrntion)

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวสร้างบรรยากาศให้บุคลากรมีความสุข สร้างกำลังใจ ส่งเสริมความสามัคคีในการทำงาน จัดกิจกรรมยกย่องบุคลากร จัดสวัสดิการให้บุคลากรเพิ่มเติมจากระเบียบที่กำหนด ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จัดการประเมินความดีความชอบอย่างโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้บุคลากรได้ผลตอบแทนตามความรู้ความสามารถและผลงาน

๔. การใช้ประโยชน์ (Utilization)

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวมีนโยบายให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและหากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทราทราบโดยเร็ว
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว