



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่ ฉช.๐๐๓๓.๓๐๑.๑ / ๒๕๕

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุมัติเผยแพร่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕) มาพัฒนา โดยการประยุกต์และปรับปรุงรายละเอียด เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งแบ่งประเด็นการประเมินออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด และในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลตามเกณฑ์การประเมินข้อ MOIT ๒๒ หน่วยงานมีแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน และขออนุมัตินำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป รายละเอียดเป็นไปตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขออนุญาตนำรายงานดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นายวุฒิชัย นุนารถ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว