คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติการ

(District Health System : DHS)

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

จังหวัดฉะเชิงเทรา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗





คำนำ

เนื่องด้วยปัจจุบันระบบการแพทย์ไทยได้เจริญก้าวหน้าไปพร้อมๆกับระบบเศรษฐกิจและระบบสังคม ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นกับวิถีชีวิตของประชาชนค่อนข้างมาก หลายชุมชนก้าวไปสู่ชุมชนเมืองเกิดอุตสาหกรรมและการค้าขาย พื้นที่เกษตรกรรมที่เคยทำอย่างพอเพียงก็เปลี่ยนไปสู่การเกษตรเพื่อการค้ามากขึ้น นำไปสู่โรคภัยหรือสุขภาพที่มีความหลากหลาย โรคอุบัติใหม่ อุบัติเหตุที่มีระดับความรุนแรงสูงขึ้น ส่วนการแพทย์ก็ทำให้ประชาชนมีอายุชัยเฉลี่ยมากขึ้นทำให้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จะพบประเด็นปัญหาสาธารณสุขพร้อมกับคำถามมากมาย เช่น ผู้พิการ ผู้ยากไร้ ทุกประเภทค้นพบมากขึ้น มีภาวะแทรกซ้อนมากชื้น ผู้พิการเหล่านี้ได้รับโอกาสในสังคมเท่าเทียมกันหรือไม่ คนตาบอด พิการทางกายได้รับการดูแลเพิ่มศักยภาพในการดูแลดีหรือไม่ ผู้ป่วยโรคเบาหวานความดันที่มีมากขึ้นควบคุมได้ดีหรือยัง เป็นหน้าที่ของใครในการดูแลปัญหาสุขภาพต่างๆเหล่านี้ คงไม่ใช่เป็นเรื่องของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทั้งหมด ควรจะต้องมีภาคีเครือข่ายต่างๆ ทั้งภาคประชาชน เทศบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องด้วย จะได้รับรู้และเข้าใจในมิติที่จะต้องมาร่วมดูแลร่วมกัน มากน้อยเพียงใด หรือมีปัญหาอุปสรรคใดบ้างที่ยังไม่ได้รับรู้ เช่น ผู้สูงอายุที่มีจำนวนมากขึ้น หลายครอบครัวผู้สูงอายุต้องอยู่กับหลานที่ยังมีช่วงวัยห่างกันมาก ทำให้ไม่เข้าใจซึ่งกันและกัน บางบ้านไม่มีผู้ดูแลไม่มีคนพามารับยา เรื่องความยากจน ทำให้วัยแรงงานต้องออกนอกพื้นที่เพื่อหารายได้มาเลี้ยงครอบครัว ในเรื่องของการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ปัญหายาเสพติดจิตเวชในพื้นที่ ปัญหาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อาการของโรคจะมีทิศทางไปในทางไม่ดี และยังมีปัญหาสังคมอื่นๆที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข ไม่ว่าจะเป็นเรื่องอาหารการกิน อาชีพ ศีลธรรม ประเพณี รวมถึงการดูแลรักษาที่เป็นแบบองค์รวม จะสามารถบูรณาการแก้ไขปัญหา การเรียนรู้วิถีชีวิตใหม่เพื่อป้องกันตนเอง ผู้อื่น เพื่อการปรับตัวดำเนินชีวิตเป็นปกติบนพื้นฐาน New normal

โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง รวมถึงภาคีเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จึงได้ร่วมมือกันจัดทำแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ (Distict Health System: DHS) เพื่อเป็นการวางระบบปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของประชาชนในพื้นที่อำกอบาน้ำเปรี้ยว ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการครือข่ายเน้นเป้าหมายที่ผ่านกระบวนการและการจัดการความรู้แบบอิงบริบทของพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

นายแพทย์สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์
ประธานคณะกรรมการงานสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

สารบัญ

ยุทธศาสตร์ที่	แผนงาน / โครงการ	หน้า
	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ เครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๑
	ข้อมูลทั่วไปเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๓
	นโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	๑๐
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑๔
	แผนงาน/โครงการ รองรับนโยบายฯและการแก้ไขปัญหาสุขภาพในพื้นที่อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	
๑ (P&P.E)	๑ โครงการมหัศจรรย์ ๒๕๐๐ วันแรกแห่งชีวิต	๒๐
	๒ โครงการวัยรุ่นวัยใส ปลอดภัยจากการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร	๒๘
	๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวันรวมพลเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	๓๐
	๔ โครงการเด็กนักเรียนบางน้ำเปรี้ยวฟันดี	๓๒
	๕ โครงการอาหารปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยในโรงพยาบาล	๓๔
	๖ โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก	๓๕
	๗ โครงการควบคุมป้องกันโรคอุจจาระร่วง	๓๗
	๘ การพัฒนาระบบการส่งเสริมการดำเนินงานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ (ชุมชนจัดการสุขภาพ)	๔๐
	๙ โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และการแก้ปัญหาพฤติกรรมเด็กวัยเรียน	๔๒
	๑๐ โครงการ ขยับกายสบายชีวี เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางน้ำเปรี้ยว	๔๔
	๑๑ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๔๖
	๑๒ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว	๔๙

สารบัญ

ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ		หน้า
๒	๑๓	โครงการประกวด อสม. ดีเด่นระดับอำเภอ	๕๐
(S.E)	๑๔	โครงการบริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบทางไกล (Telerehabilitation)	๕๑
	๑๕	พัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ระยะกลาง (Intermediate Care)	๕๒
	๑๖	คลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย	๕๔
	๑๗	แผนการฟื้นฟูมารดาหลังคลอดด้วยการแพทย์แผนไทย	๕๕
	๑๘	แผนออกหน่วยดูแลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมด้วยการแพทย์แผนไทย	๕๖
	๑๙	โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยศูนย์ชีวาภิบาล	๕๗
	๒๐	โครงการระบบบริหารจัดการการดูแลผู้ป่วยของศูนย์ชีวาภิบาล อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๕๙
	๒๑	โครงการรู้เร็วรู้ทัน ป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง	๖๐
	๒๒	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	๖๓
	๒๓	โครงการชะลอไตเสื่อมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๖๕
	๒๔	โครงการ เพื่อนช่วยเพื่อนเตือนสุขภาพ (กลุ่มป่วย)	๖๘
	๒๕	โครงการชาสมุนไพร๕วันเพื่อสุขภาพ	๗๑
	๒๖	โครงการพัฒนาคุณภาพบริการคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ	๗๓
	๒๗	โครงการตรวจคัดกรองเบาหวานขึ้นตาและความผิดปกติทางสายตาในผู้สูงอายุ	๗๔
	๒๘	โครงการซึมเศร้ารักษาได้	๗๗
	๒๙	โครงการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน	๗๙
	๓๐	โครงการคลินิกเฉพาะโรคหัวใจเพื่อประชาชน	๘๑
๓	๓๑	โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม. ใหม่/ทดแทน)	๘๓
(S.E)	๓๒	โครงการประชุมคณะกรรมการแม่และเด็ก	๘๔

สารบัญ

ยุทธศาสตร์		แผนงาน / โครงการ	หน้า
๓	๓๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๘๕
(P.E)	๓๔	แผนงานการประชุมทันตบุคลากร คป.สอ.บางน้ำเปรี้ยว	๘๗
	๓๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	๘๘
	๓๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติฟื้นฟูความรู้การปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก บุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๘๙
	๓๗	โครงการอบรมฟื้นฟูหลักการและแนวทางปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	๙๐
	๓๘	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	๙๑
	๓๙	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพงานบริการของผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้	๙๓
	๔๐	โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่	๙๔
	๔๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๙๕
	๔๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนวดแผนไทย	๙๗
	๔๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้ออกซิเจนเหลวทางการแพทย์	๙๘
	๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านการคัดกรองพัฒนาการเด็ก ๐-๕ปี	๙๙
๔	๔๕	โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย	๑๐๐
(G.E)	๔๖	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	๑๐๑
	สรุปแผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ ปี ๒๕๖๗		๑๐๒

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

เป็นองค์กรต้นแบบด้านบริการที่ได้มาตรฐาน และบริหารเครือข่ายอย่างมีดุลยภาพ





1. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมอย่างผสมผสาน ครอบคลุมด้านการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล และฟื้นฟูสมรรถภาพ
2. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ ศึกษาวิจัย จัดทำนวัตกรรมที่เอื้อต่อการบริการด้านสุขภาพ
3. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาระบบบริการให้ได้คุณภาพมาตรฐาน
4. บริหารงานโดยยึดหลักแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีให้ชุมชนมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์หลัก เข็มมุ่ง ประเด็นยุทธศาสตร์

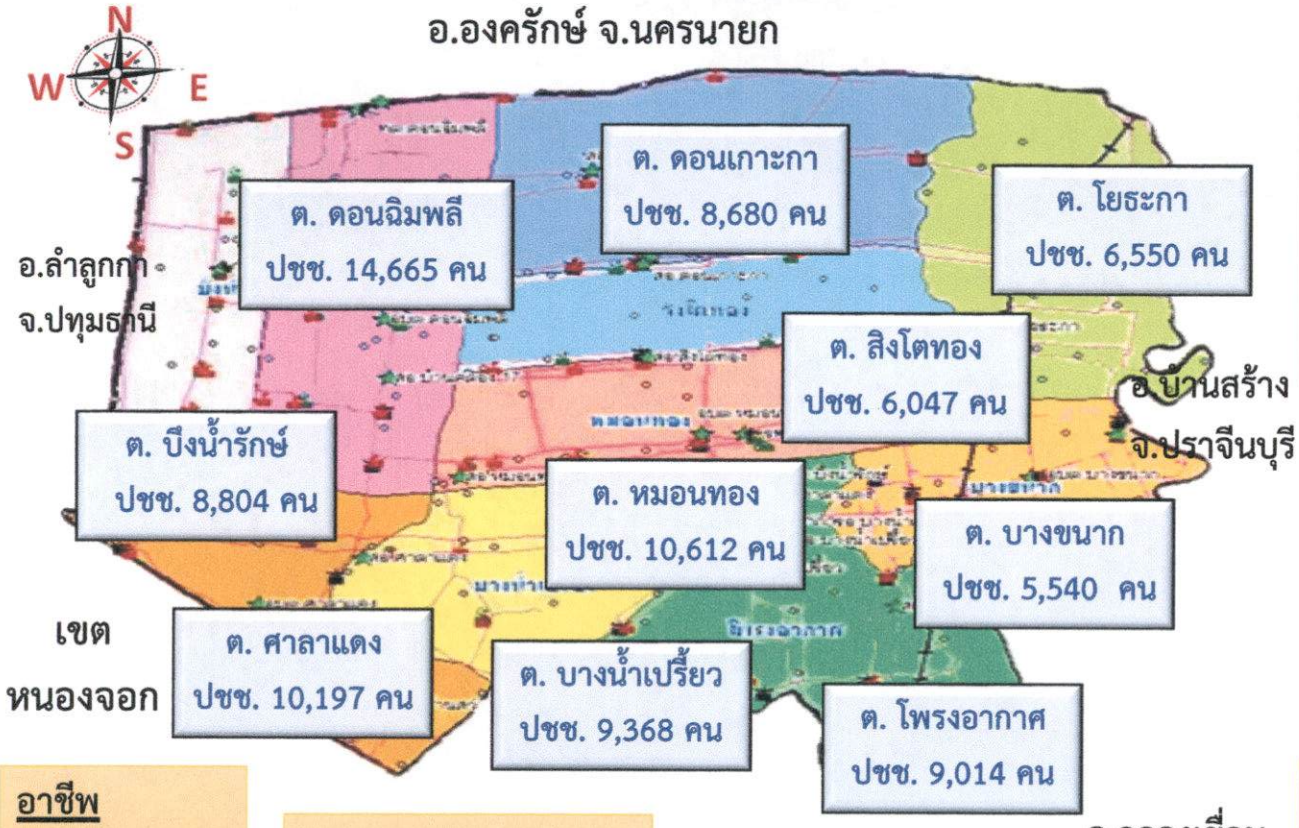
ประชาชนสุขภาพดี
เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน

ปี 2567
ลดความเสี่ยงการเกิดโรค
หลอดเลือดหัวใจและสมอง
ของผู้ป่วย DM-HT



1. ประชาชนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถพึ่งพาตนเองในการควบคุมป้องกันโรคภัยสุขภาพ
2. ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมาตรฐาน
3. บุคลากรมีประสิทธิภาพและมีความสุขในการทำงาน
4. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

ข้อมูลทั่วไปอำเภอบางน้ำเปรี้ยว



สภาพภูมิประเทศ

เป็นที่ราบลุ่ม ดินมีความสมบูรณ์เหมาะกับการทำเกษตรกรรม พื้นที่ทั้งหมดตั้งอยู่ในเขตโครงการชลประทานพระองค์ไชยานุชิตและโครงการชลประทานหลวงรังสิตใต้ มีแม่น้ำและลำคลองไหลผ่านหลายสาย

ประชากร 89,477 คน

- ชาย 44,441 (49.63%)
- หญิง 45,036 (50.37%)

28,741 หลังคาเรือน พื้นที่ 498 ตร.กม.
ความหนาแน่น 179.67 คน/ตร.กม

อาชีพ

- ทำนา
- เลี้ยงกุ้ง

เขตการปกครอง

10 ตำบล 148 หมู่บ้าน
6 เทศบาล 8 อบต.

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลรัฐ 60 เตียง 1 แห่ง
- PCU บางน้ำเปรี้ยว 1 แห่ง
- รพ.สต. 12 แห่ง

ข้อมูลเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว



- DHS & DHB
- รพ. บางน้ำเปรี้ยว F1 60 เตียง
  (ขอขยาย 120 เตียง ใช้จริง 64 เตียง)
- รพ.สต.12 แห่ง / PCU 1 แห่ง
- บุคลากร รพ. 295 คน
- สสอ. 85 คน (รวมทั้ง CUP 380 คน)



- ศสมช. 148 แห่ง
- อสม. 1,180 คน
  (1 คน : 22.6 หลังคาเรือน)
  อบรมเชี่ยวชาญ 296 คน
  CG 138 คน, 420 ชม. 28 คน



- เทศบาล 6 แห่ง
- อบต. 8 แห่ง
- กลุ่ม/ชมรมเข้มแข็ง 13 ชมรม



- คลินิกเอกชน 16 แห่ง
- ร้านขายยา 16 แห่ง



- วัด 34 แห่ง
- มัสยิด 50 แห่ง
- โรงเรียน 58 แห่ง
- ศพด. 40 แห่ง
- โรงงาน 135 แห่ง



- ร้านสะดวกซื้อ 9 ร้าน
- ตลาดสด 2 แห่ง
- ร้านอาหาร 13 แห่ง
- แผงลอย 113 แห่ง

บุคลากรโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ปี (พ.ศ.)	แพทย์	ทันตแพทย์	เภสัชกร	พยาบาลวิชาชีพ	นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทย์/จพ.วิทย์	นักกายภาพบำบัด	จพ./นวก. สาธารณสุข	แผนจีน	แพทย์แผนไทย	นักจิตวิทยา/ นักจิตวิทยาคลินิก	นักโภชนาการ	อื่นๆ
2564	13 (รวม ผอ.)	5	8	74	7	3	8	2	1	1	1	126
2565	13 (รวม ผอ.)	5	7	76	7	3	9	2	1	1	1	143
2566	15 (รวม ผอ.)	5	8	79	7	3	11	2	1	2	1	143
2567	17 (รวม ผอ.)	6	8	81	7	3	12	2	1	2	1	156
อัตรากำลังที่ควรมี	24	8	11	94	9	5	13		3	2	2	

บุคลากรทั้งหมด 295 คน

ที่มา : งานบุคลากร ณ 1 มค 2567

โครงสร้างประชากร

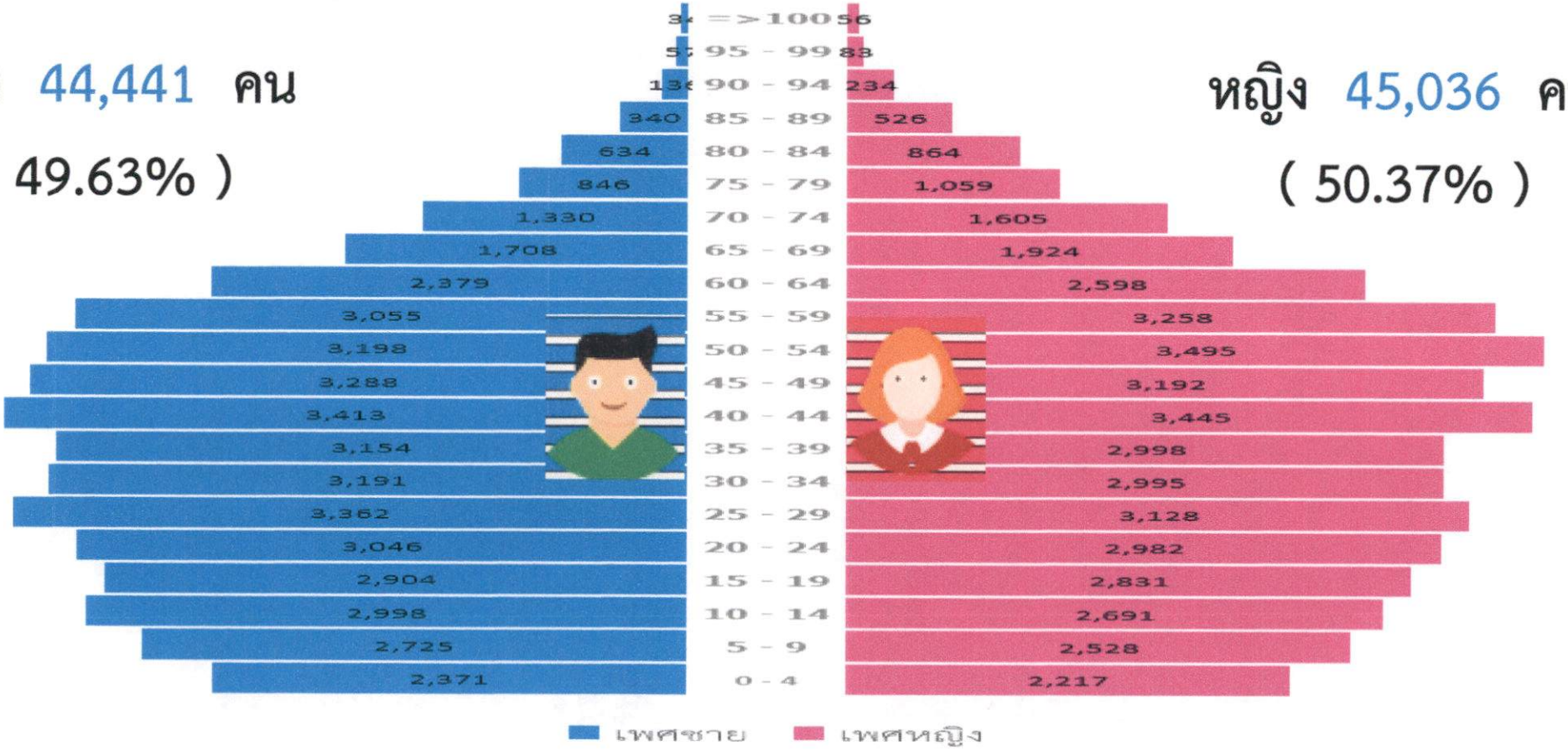
ประชากรตามทะเบียนราษฎร์ 89,477 คน

ชาย 44,441 คน

(49.63%)

หญิง 45,036 คน

(50.37%)



ที่มา : จากทะเบียนราษฎร์ ปี 2564 ณ 31 ธ.ค. 65 ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ปี 2567

จำนวนประชากร (ตามช่วงอายุ)

ตามช่วงอายุ	ชาย		หญิง		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
0-4 ปี	2278	2.55	2078	2.33	4356
5-9 ปี	2557	2.86	2497	2.80	5054
10-14 ปี	3008	3.37	2693	3.02	5701
15-19 ปี	3001	3.36	2879	3.22	5880
20-24 ปี	2934	3.29	2860	3.20	5794
25-29 ปี	3300	3.70	3182	3.56	6482
30-34 ปี	3297	3.69	3072	3.44	6369
35-39 ปี	3083	3.45	2919	3.27	6002
40-44 ปี	3374	3.78	3382	3.79	6756
45-49 ปี	3329	3.73	3301	3.70	6630
50-54 ปี	3265	3.66	3399	3.81	6664
55-59 ปี	3011	3.37	3309	3.71	6320

ที่มา : จากทะเบียนราษฎร์ ปี 2564 ณ 31 ธ.ค. 65 ใช้เป็นข้อมูลพื้นฐาน ปี 2567

ตามช่วงอายุ	ชาย		หญิง		รวม
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
60-64 ปี	2506	2.81	2731	3.06	5237
65-69 ปี	1792	2.01	1994	2.23	3786
70-74 ปี	1379	1.54	1673	1.87	3052
75-79 ปี	876	0.98	1106	1.24	1982
80-84 ปี	645	0.72	871	0.98	1516
85-89 ปี	331	0.37	541	0.61	872
90-94 ปี	140	0.16	217	0.24	357
95-99 ปี	61	0.07	81	0.09	142
100 ปีขึ้นไป	41	0.05	69	0.08	110
ผู้ที่ไม่ได้สัญชาติไทย มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน	164	0.18	127	0.14	291
ผู้ที่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านกลาง	67	0.08	55	0.06	122
ผู้ที่อยู่ระหว่างการย้าย	2	0.00	0	0.00	2
รวม	44,441	49.63	45,036	50.37	89,477

จำนวนประชากร (ตามกลุ่มอายุ)

ตามกลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่า 1 ปี	446	385	831
0-1	834	761	1595
0-2	1263	1206	2469
0-5	2754	2587	5341
0-14	7843	7268	15111
0-15	8483	7831	16314
1	431	443	874
2	470	443	913
3-5	1491	1381	2872
6-12	3885	3552	7437
6-18	7512	7020	14532
10-19	6009	5572	11581
10-24	8943	8432	17375
12-24	7732	7362	15094
15-19	3001	2879	5880

ตามกลุ่มอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15-49	22318	21595	43913
15-59	28594	28303	56897
15-60	29174	28929	58103
30-60	19939	20008	39947
30-70	23959	24470	48429
50-65	9206	9902	19108
60-69	4298	4725	9023
70-79	2255	2779	5034
15 ปีขึ้นไป	36365	37586	73951
35 ปีขึ้นไป	23833	25593	49426
60 ปีขึ้นไป	7771	9283	17054
65 ปีขึ้นไป	5265	6552	11817
70 ปีขึ้นไป	3473	4558	8031
80 ปีขึ้นไป	1218	1779	2997
100 ปีขึ้นไป	41	69	110

สถิติชีพที่สำคัญ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ข้อมูล	ปี 2563		ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566	
	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา	จำนวน	อัตรา
เกิดมีชีพ	712	8.06	696	7.81	637	7.16	650	7.28
ตาย	335	3.79	261	2.93	359	4.03	312	3.49
เพิ่ม	377	4.27	225	4.88	278	3.12	338	3.79
ทารกตาย	0	0	1	1.44	0	0	4	6.15
ทารกต่ำกว่า 5 ปี ตาย	6	10.87	0	0	0	0	0	0
มารดาตาย	1	1.81	0	0	0	0	0	0
จำนวนประชากร	88,318		88,805		89,019		89,288	

ข้อมูล ณ 30 ก.ย. 2566

หมายเหตุ อัตราเกิดมีชีพ อัตราตาย และอัตราเพิ่มตามธรรมชาติ ต่อพันประชากร
อัตรามารดาตาย ต่อแสนการเกิดมีชีพ
อัตราทารกตาย อัตราทารกต่ำกว่า 5 ปี ตาย ต่อพันการเกิดมีชีพ

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

"สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศไทย"

หลักปฏิบัติในการทำงาน

- ทำทันที
- ทำต่อเนื่อง
- ทำและพัฒนา



เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพในทุกมิติ

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น "โรงพยาบาลของประชาชน"
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย "ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง"

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เชื่อมต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขของประเทศในอนาคต

ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพนานาชาติ

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สมุนไพร ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T
  Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น

นโยบาย
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
เพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา
- โครงการอาหารกลางวันพื่อน้อง
- โรงพยาบาลจัดฉลองสมเด็จ (รพร./รพท.)
- สุขศาลาพระราชทาน

รพ.กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล 2



- เพิ่มการเข้าถึงบริการคนเมือง
- รพ.ประชาชน, รพ.รัฐในกำกับ

3 สุขภาพจิต/ ยาเสพติด



- รพ.ใกล้บ้าน มีคลินิกจิตเวช ที่เข้าถึงได้
- ปรึกษาจิตแพทย์/ นักจิตวิทยา ผ่าน Telemedicine
- ดูแล บำบัด รักษา บางพื้นที่ตรงประเด็น

มะเร็งครบวงจร 4



- ป้องกัน คัดกรอง รักษา ดูแล
- วัคซีนมะเร็งปากมดลูก
- มะเร็งท่อน้ำดี
- จัดตั้งทีม Cancer Warrior

5 สร้างขวัญ และกำลังใจ บุคลากร



- สื่อสาร สร้างความเข้มแข็ง บุคลากร ผู้ประกอบวิชาชีพ
- สร้างขวัญกำลังใจ
- ก.สธ. ออกจาก กพ.

แก้ปัญหา

---

6 การแพทย์ปฐมภูมิ



- นัดหมาย พบหมอ ตรวจเลือด รับยา หน่วยบริการใกล้บ้าน
- อบรมโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่)
- Smart อสม.
- การแพทย์ทางไกลในพื้นที่ทุรกันดาร

สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ 7



- สามจังหวัดชายแดนภาคใต้
- พื้นที่ชายแดน
- กลุ่มประชากรเฉพาะ

8 สถานชีวาภิบาล



- ดูแลผู้ป่วยติดเตียงและผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน (Home Ward/ Hospital at Home)

พัฒนา รพช. แม่ข่าย 9



- พัฒนาศักยภาพ การตรวจวินิจฉัย และรักษา CT MRI
- ลดแอ็ด ลดรอคอย
- ระบบส่งต่อผ่านโรงพยาบาล
- Mobile Stroke Unit

วางรากฐาน

ดิจิทัลสุขภาพ 10



- นัดหมายแพทย์ ซักประวัติ จ่ายยาให้ทุกที่
- ประวัติสุขภาพพกติดตัวตลอดเวลา
- sw อัจฉริยะ
- Virtual Hospital
- e-Service



11 ส่งเสริมการมีบุตร

- วางแผนการมีบุตรที่มีคุณภาพ
- คัดกรองโรคพันธุกรรมก่อนการตั้งครรภ์

เศรษฐกิจสุขภาพ 12



- Blue Zone สร้างต้นแบบพื้นที่อายุยืน
- ศูนย์กลางการแพทย์มูลค่าสูง
- นวัตกรรมบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ

นักท่องเที่ยวปลอดภัย 13



- ยกระดับความปลอดภัย ด้านอาหาร สถานที่ ผู้ให้บริการ
- ยกระดับระบบแจ้งเหตุฉุกเฉิน และควบคุมโรคให้ได้มาตรฐาน ทันเวลา
- เพิ่มบริการการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับผู้ป่วยวิกฤต อย่างครอบคลุม

สร้างเศรษฐกิจ

นโยบาย
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
Quick Win 100 วัน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการธารกัณหาปันสุข
  ค่ายอาสาบรรเทาทุกข์ในผู้ด้อยโอกาส
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ (สพร./สพก.)
- สุขศาลาพระราชทาน ผ่านการรับรอง คุณภาพทุกแห่ง
- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา (โครงการ 2)
  1) หน่วยหุ่นยนต์ 72,000 ตัว
  2) น้ำสมุนไพร จำนวน 7,200 ขวด
  3) ฟันเทียม 72,000 คน
  4) ชุดหน่วยพื้นที่ห่างไกล 720 ตำบล
  5) ชุดสุขภาพพระราชทาน 72,000 ชุด (สพร.)
  6) อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น เฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา 72 แห่ง

2 รพ. กทม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล



- จัดตั้ง รพ. 120 เตียง ในพื้นที่ กทม. / ต.เมือง จ.เชียงใหม่

3 สุขภาพจิต/ ยาเสพติด



- จัดตั้งศูนย์บำบัดรักษายาเสพติด ชุมชนผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติด ทุกจังหวัด
- มีหอผู้ป่วยจิตเวช ทุกจังหวัด
- มีกลุ่มงานจิตเวช ทุกอำเภอ

มะเร็งครบวงจร



- ให้วัคซีน HPV ในหญิงอายุ 11 – 20 ปี 1 ล้านคน
- ตั้งเครื่องเพิ่มในไม่ต่ำกว่า 100,000 คน
- มี Cancer Warrior ทุกจังหวัด

4

5 สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร



- มี CareD+ Team ในหน่วยบริการระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ
- เพิ่มค่าเสี่ยงให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงต่อการได้รับเชื้อโรคต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

แก้ปัญหา

6 การแพทย์ปฐมภูมิ



- ตรวจเร็ว รับยา Telemedicine ใกล้บ้าน 1 จังหวัด 1 รพ.
- อบรมบัณฑิตแพทย์ เภสัช พยาบาล 1 อำเภอ 1 โรงเรียน

สาธารณสุขชายแดนและพื้นที่เฉพาะ



- จัดการเรียน การสอน Real Time บุคลากรในเขตพื้นที่ชายแดนและเกาะ
- ลงทะเบียนเด็กนักเรียนชายแดน ในกลุ่มประชากรเฉพาะ

7

8 สถานชีวาภิบาล



- จัดตั้งสถานชีวาภิบาล จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้ง Hospital at Home จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ ทุก รพ.

พัฒนา รพช. แม่ข่าย



- กำหนดเป้าหมาย รพ. แม่ข่าย
- จัดทำแผนพัฒนา รพ. แม่ข่าย
- เพิ่มศักยภาพการวินิจฉัยด้วย CT/MRI (18/25)

9

วางรากฐาน

ดิจิทัลสุขภาพ



- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่ 4 เขตสุขภาพ
- 200 รพ.อัจฉริยะ ทั่วประเทศ
- Virtual Hospital 1 แห่ง

10

11 ส่งเสริมการมีบุตร



- บรรจุเป็นสาระแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
- ตั้งกองทุนการมีบุตรในการรักษาขั้นสูง 24 โรค

เศรษฐกิจสุขภาพ



- Blue Zone เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
- จัดระบบ Wellness Center 500 แห่ง
- การลงทุนและจัดตั้งสถานประกอบการสุขภาพ อย่างน้อย 100 รายการ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ (บวกใหม่) 5,000 คน/ Caregiver 5,000 คน/ Care Assistant 1,000 คน

12



13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

- Safety Tourist เขตสุขภาพละ 1 พื้นที่
- One Region One Sky Doctor

สร้างเศรษฐกิจ

สรุปจำนวนตัวชี้วัดนโยบายและยุทธศาสตร์มุ่งเน้น
สสจ.ฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ 2567



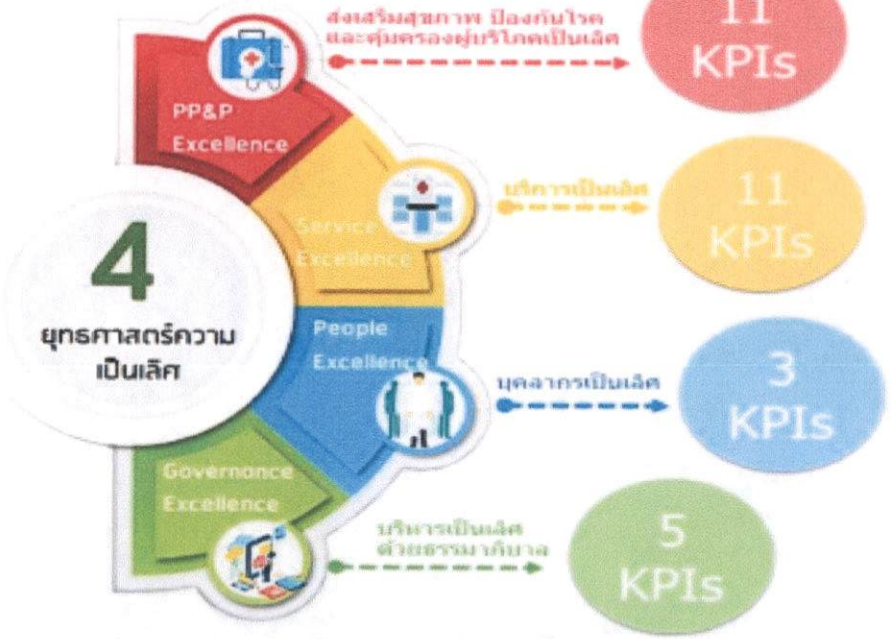
Health KPI กสธ.
54 KPIs

KPI นโยบายมุ่งเน้น กสธ. 13 ประเด็น
24 KPIs

78 KPIs

ปี 2566
62 KPIs

จำนวนตัวชี้วัดนโยบายและยุทธศาสตร์มุ่งเน้น สสจ.ฉช.
30 KPIs



ตัวชี้วัดฯ มุ่งเน้น สสจ.ฉช.
30 KPIs

- ประเมินระดับอำเภอ 25 KPIs
- ประเมินระดับจังหวัด 5 KPIs

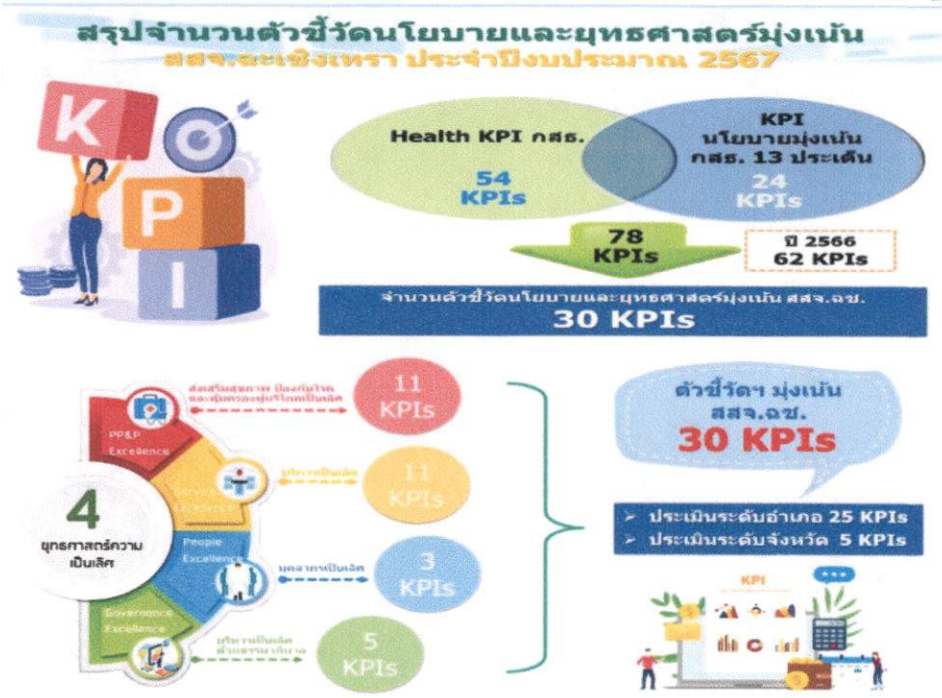


ตัวชี้วัดการดำเนินงานตามนโยบาย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ 2567

Health KPIs สธ. / NCD Clinic Plus / นโยบายและยุทธศาสตร์มุ่งเน้น สสจ.



กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์



ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
(Prevention & Promotion Excellence)			
1. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน (≤17 ต่อการเกิดมีชีพแสนคน) (จำนวนมารดาหลังคลอดตกเลือดในโรงพยาบาล.....คน)	0.0		พิสมัย/เพชรรัตน์ HDC กรมอนามัย
2. ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย *1) ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงดีสมส่วน และส่วนสูงเฉลี่ยที่อายุ 5 ปี (≥ร้อยละ 64)* (ชั่ง&วัด .... คน สูงดีสมส่วน ..... คน)	0.0		พิสมัย/เพชรรัตน์ HDC
2) ร้อยละเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย (≥ร้อยละ 86) (จำนวน ... คน คัดกรองมีพัฒนาการสมวัย ... คน)	0.0		
3. เด็กไทยมีระดับสติปัญญา (เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 103 วัดผลปี 2570) - ร้อยละของเด็กปฐมวัยที่มีพัฒนาการล่าช้าเข้าถึงบริการพัฒนาการและสุขภาพจิตที่ได้มาตรฐาน (ร้อยละ 15) (จำนวนเด็กพัฒนาการล่าช้า ... คน ได้รับการกระตุ้นพัฒนาการ .. คน)	0.0		พิสมัย/พัชรีย์ HDC

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
4. อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ 15-19 ปีต่อจำนวนประชากรหญิงอายุ 15-19 ปี 1000 คน (ไม่เกิน 21 ต่อพันประชากร) หญิงอายุ 15-19 ปี จำนวน --- คน คลอดมีชีพ จำนวน --- คน	0.0		พิสมัย/เพชรรัตน์ HDC
5. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ไม่มีภาวะพึ่งพิง (ร้อยละ 96.75) ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป – คน ไม่มีภาวะพึ่งพิง – คน	0.0		สำราญ/ มิรา เอกสารโปรแกรม LTC
6. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมหรือภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ 1) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (ร้อยละ 50) ผู้สูงอายุภาวะสมองเสื่อม --- คน รับการดูแล – คน	0.0		สำราญ/ มิรา เอกสารแพลทฟอร์มออนไลน์ กรมอนามัย
2) ร้อยละของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ (ร้อยละ 60) ผู้สูงอายุภาวะหกล้ม--- คน รับการดูแล – คน	0.0		

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
7. ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีคลินิกผู้สูงอายุผ่านเกณฑ์คุณภาพการบริการ (≥ ร้อยละ 50)	0.0		
8. อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพของประชาชน (ร้อยละ 70) 1) ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80) 2) อัตราความรอบรู้ด้านสุขภาพ ร้อยละ 71	☆ 0.0 0.0	ประเมิน..... ระบบแพลตฟอร์ม"สาสุขอุ่นใจ"	
9. ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (ร้อยละ 87)	☆ 0.0		สำราญ เอกสารรายงาน โปรแกรม CL UCCARE
10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขระดับจังหวัด (ร้อยละ 70)	.....	ประเมินระดับจังหวัด	

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
11. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวานและ/หรือความดันโลหิตสูง 1) ตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน (ร้อยละ 72) กลุ่มสงสัย ... คน ตรวจยืนยัน ... คน 2) ตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง (ร้อยละ 85) กลุ่มสงสัย ... คน ตรวจยืนยัน ... คน	☆ 0.0 ☆ 0.0		สำราญ/สุพิชญ์รดา HDC
12. ร้อยละของจังหวัดต้นแบบการดำเนินงานตาม พ.ร.บ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562		ประเมินระดับจังหวัด	
13. ร้อยละผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ได้รับการส่งเสริมและได้รับการอนุญาต	☆	ประเมินระดับประเทศ	
14. ร้อยละสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐานตามกฎหมายกำหนด (ร้อยละ 30)	☆	ประเมินระดับจังหวัด	
15. ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN&CLEAN Hospital (ผ่านระดับพื้นฐานขึ้นไป)	ระดับดีมาก		ชาพิยะห์ เอกสารอื่นๆ

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
(Service Excellence)			
16. จำนวนการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิตาม พรบ.ระบบบริการสุขภาพ พ.ศ.2562	☆	ประเมินระดับจังหวัด	
17. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชนและมีการประเมินตนเองตามตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ 80) เป้าหมาย 148 หมู่บ้าน ดำเนินการ .... หมู่บ้าน	☆ 0.0		พิสมัย/เพชรรัตน์
18. อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองและได้รับการรักษาใน Stroke Unit 1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง Stroke:I60-I69 (< ร้อยละ7) จำหน่ายผู้ป่วย Stroke จากหอผู้ป่วยจำนวน ... ครั้ง เสียชีวิตจำนวน ... ครั้ง 2) ร้อยละผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (I60-I69) ที่มีอาการไม่เกิน 72 ชั่วโมงได้รับการรักษาใน Stroke Unit (ร้อยละ 85)	0.0 0.0		ณัฐญา/ฐาปนี / สำราญ HDC Refer
19. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่ (ร้อยละ 85)	☆ 0.0		ประธาน/รังสินี โปรแกรม TB

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
20. อัตราความครอบคลุมการขึ้นทะเบียน ของผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่และกลับเป็นซ้ำ (ร้อยละ 85) จำนวนผู้ป่วย – ราย ขึ้นทะเบียน.....ราย	☆ 0.0		ประธาน/รังสินี โปรแกรม TB
21. ร้อยละของจังหวัดที่ผ่านตามเกณฑ์พัฒนาสู่จังหวัดใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU province) ที่กำหนด (ร้อยละ 50) 1) ร้อยละของโรงพยาบาล ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (ผ่าน10ใน12 ข้อ) 2) ร้อยละของรพ.สต.ผ่านเกณฑ์การใช้ยาปฏิชีวนะในโรค Respiratory Infection และ Acute Diarrhea (ผ่านมากกว่า ร้อยละ 80)	0.0 0.0	ประเมินระดับจังหวัด Cup บางน้ำเปรี้ยว ยังดำเนินงานต่อเนื่อง ประธาน/พรพรรณ HDC	
22. อัตราการติดเชื้อดื้อยาในกระแสเลือด		ประเมิน รพ.ขนาด A,M	
23. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 28 วัน (< 3.6 ต่อ 1,000 ทารกแรกเกิดมีชีพ) จำนวนทารกแรกเกิด ... ราย เสียชีวิต 0 ราย	0.0		พิสมัย/นงลักษณ์ HDC

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
24. ร้อยละการให้การดูแลตามแผนการดูแลล่วงหน้า (Advance Care Planning) ในผู้ป่วยประคับประคองอย่างมีคุณภาพ (ร้อยละ 70) วินิจฉัยเป็นผู้ป่วยประคับประคอง ... ราย ได้รับการ ACP ... ราย	0.0		อชิรญาณ์/ HDC
25. ร้อยละของจำนวนผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยโรคหลอดเลือดสมอง อัมพฤกษ์อัมพาต ระยะกลาง (Intermediate Care) ที่ได้รับการดูแลด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (Community base) (ร้อยละ 10) จำนวนผู้ป่วย ...ราย ได้รับการดูแล ... ราย	☆ 0.0		ทีมสหวิชาชีพ/ HDC
26. ร้อยละของประชาชนที่มารับบริการในระดับปฐมภูมิได้รับการรักษาด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (ร้อยละ 40)	0.0		ภัสสรา/ วรรณา HDC
27. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้ามีอาการทุเลาในการติดตาม 6 เดือน (≥ร้อยละ 55) จำนวนผู้ป่วย ... ราย อาการทุเลา .... ราย	☆ 0.0		องอาจ/ น้ำทิพย์
28. - อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ (≤ 8/ปชก.) ฆ่าตัวตายจำนวน.....ราย - ร้อยละของผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับมาทำร้ายตัวเองซ้ำในระยะเวลา 1 ปี (ร้อยละ 90)	0.0 0.0		องอาจ/ น้ำทิพย์

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
29. อัตราตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด community-acquired (< ร้อยละ 26) (ติดเชื้อ ... ราย เสียชีวิต ... ราย)	0.0		ฐาปนี HDC
30. อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิด STEMI และการให้การรักษาตามมาตรฐานตามเวลาที่กำหนด 1) อัตราตายของผู้ป่วยโรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลันชนิดSTEMI (<ร้อยละ 9) 2) ร้อยละของการให้การรักษาผู้ป่วยSTEMIได้ตามมาตรฐานเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 60)	0 ส่ง		ฐาปนี HDC
31. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็ง 31.1 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก (≥ ร้อยละ 60) ☆ 31.2 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งปากมดลูก) ได้รับการส่องกล้อง Colposcopy (≥ ร้อยละ 70) 31.3 ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง (≥ ร้อยละ 50) 31.4 ร้อยละของผู้ที่มีผลผิดปกติ (มะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรงผิดปกติ) ได้รับการส่องกล้อง Colonoscopy (≥ ร้อยละ 50)	0.0 0.0 0.0 0.0		
32. จำนวนผู้ป่วยรายใหม่ที่เข้าสู่ไตวายเรื้อรังระยะที่ 5 น้อยกว่าร้อยละ 10 ของปีงบประมาณก่อน (เพิ่มขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 10) (ผู้ป่วยไตวายระยะ5 ปี 66 จำนวน ....ราย ปี 67 ... ราย)	0.0		สำราญ/ ชลธิชา HDC

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
33. อัตราส่วนของจำนวนผู้ยินยอมบริจาคอวัยวะจากผู้ป่วยสมองตาย (รพ. A S)	ประเมินระดับจังหวัด		
34. ร้อยละของผู้ป่วยยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษา ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพต่อเนื่องจนถึงการติดตาม (Retention Rate) (ร้อยละ 60) จำนวนผู้ป่วยยาเสพติด ... ราย รับบำบัด ... ราย บำบัดครบ ....ราย	0.0		องอาจ/ น้ำทิพย์
35. ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care * ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel Index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน			สำราญ/ ณัฐญา
35.1. ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care* ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลางและติดตามจนครบ 6 เดือน หรือจน Barthel Index = 20 ก่อนครบ 6 เดือน (ร้อยละ 85)	0.0		
35.2. ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care (ผู้ป่วยใน) มีค่าคะแนน Barthel Index เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 2 คะแนน เมื่อได้รับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลางในหอผู้ป่วย IMC ward/bed (ร้อยละ 60)	0.0		
35.3. ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care (ผู้ป่วยนอก) ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลางจำนวนมากกว่าหรือเท่ากับ 6 ครั้ง ภายในระยะเวลา 6 เดือน (ร้อยละ 50)	0.0		
36. ระดับความสำเร็จของการจัดบริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์ 1) ร้อยละของผู้ป่วยที่มีการวินิจฉัยระยะประคับประคอง (Palliative care) ที่ได้รับการรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์ (ร้อยละ 5) 2) ร้อยละของผู้ป่วยทั้งหมดที่ได้รับการรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์ (เพิ่มขึ้นร้อยละ 60)	0.0 0.0		แพทย์/ ทีมสหวิชาชีพ HDC

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ) .

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
37. อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน (triage level 1) ภายใน 24 ชั่วโมง ในโรงพยาบาลระดับ A, S, M1 (ทั้งที่ ER และ Admit) ร้อยละ 10	☆ ประเมิน รพ.พุทธฯ		
38. ร้อยละของประชากรเข้าถึงบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (ร้อยละ 30)	0.0		ฐาปนี โปรแกรม ITEMS 4.0
39. อัตราการเสียชีวิตในผู้ป่วยบาดเจ็บที่สมอง (traumatic brain injury mortality) (น้อยกว่าร้อยละ 5)	ประเมิน รพ.พุทธฯ		
40. ร้อยละผู้ป่วยในพระบรมราชานุเคราะห์ และพระราชานุเคราะห์ได้รับการดูแลอย่างมีคุณภาพ (ร้อยละ 70)	ประเมินจังหวัด		
41. อัตราการเพิ่มขึ้นของจำนวนสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพที่ได้รับมาตรฐานตามที่กำหนด	จังหวัดนำร่อง		
42. ร้อยละของ (Wellness Center) ยกระดับแบบมีส่วนร่วมมูลค่าสมุนไพรเพิ่มขึ้น	ประเมินระดับเขต		
(People Excellence)			
43. ร้อยละของเขตสุขภาพที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิภาพ	☆ ประเมินระดับเขต		

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
44. หน่วยงานที่เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน (Happinometer)		ประเมินระดับประเทศ	
(Governance Excellence)			
45. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94)	☆ 0.0		วุฒิชัย/นรีพรรณ
46. ร้อยละของส่วนราชการและหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน (ร้อยละ 84)	☆ 0.0		วุฒิชัย/นรีพรรณ
47. ร้อยละความสำเร็จของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (PMQA) (ร้อยละ 75)	0.0		สำราญ

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
48. ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA (ผ่านขั้น 3)	ผ่านขั้น3		พ.พัฒนีและศูนย์สุขภาพ
49. สถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)			วุฒิชัย/ชาพียะห์
49.1 ร้อยละสถานบริการ ระดับ รพช. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ขั้นพื้นฐาน (The must) (ร้อยละ 80)	0.0		
49.2 ร้อยละของสถานบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นสูง (The best) (ร้อยละ 80)	0.0		
50. จังหวัดที่มีบริการการแพทย์ทางไกลตามเกณฑ์ที่กำหนด (ให้บริการไม่น้อยกว่า ...ครั้ง)	☆		
51. ร้อยละของโรงพยาบาลที่ยื่นขอรับรอง HAIT (ยื่นขอรับรองและรับการตรวจประเมิน)			

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (ระดับกระทรวงฯ)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
52. ความแตกต่างการใช้สิทธิ์ เมื่อไปใช้บริการผู้ป่วยในของผู้มีสิทธิในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า		ประเมินระดับประเทศ	
53. ร้อยละของหน่วยบริการที่ประสบภาวะวิกฤตทางการเงิน (< ระดับ 6)	☆ ระดับ....		ประจักษ์
54. จำนวนนวัตกรรมและเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด		ประเมินระดับประเทศ	

		✓	✗
ตัวชี้วัดทั้งหมด	54 ตัว		
วัดระดับพื้นที่ CUP	37 ตัว	0	0
วัดระดับจังหวัด/เขต/ประเทศ	17 ตัว		

หมายเหตุ

☆ = นโยบายมุ่งเน้นของ สสจ.ฉช. ตาม Health KPI กสธ. 21 ตัว

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (NCD Clinic Plus)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2566	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน (≥ร้อยละ 70) ผู้ป่วยสงสัย ... ราย คัดกรองติดตาม ... ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC
2. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจไขมัน LDL (≥ร้อยละ 65) จำนวนผู้ป่วย ... ราย ตรวจ ... ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC
3. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ได้รับการตรวจไขมัน LDL และมีค่า LDL<100 mg/dl (≥ร้อยละ 55) จำนวนผู้ป่วย ... ราย LDL<100 mg/d ... ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC
4. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี (≥ร้อยละ 40) จำนวนผู้ป่วย ... ราย คุมน้ำตาลได้ดี ... ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC
5. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่มีความดันโลหิตควบคุมได้ตามเกณฑ์ (≥ร้อยละ 60) จำนวนผู้ป่วย ... ราย คุมความดันได้ดี ... ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (NCD Clinic Plus)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2566	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
6. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่มีภาวะอ้วน [BMI >= 25 กก./ตร.ม.)] ลดลงจากงบประมาณที่ผ่านมา (≥ร้อยละ 5) Pt.DM ภาวะอ้วน (ปี66) ... ราย Pt.DM ภาวะอ้วน (ปี67) ... ราย	ลดลง 0.0		สุพิชญ์รดา HDC
7. ร้อยละของการเกิดภาวะแทรกซ้อนเฉียบพลันผู้ป่วยเบาหวาน (≤ร้อยละ 2) จำนวนผู้ป่วย ... ราย มีภาวะแทรกซ้อน .. ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC
8. ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง (≥ร้อยละ 93) ผู้ป่วยสงสัย ... ราย คัดกรองติดตาม ... ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC
9. ร้อยละของผู้ที่มีค่าความดันโลหิตตัวบนเฉลี่ย (SBP) ≥ 180 มม.ปรอท และ/หรือ ค่าความดันโลหิตตัวล่างเฉลี่ย (DBP) ≥ 110 มม.ปรอท จากการคัดกรอง ได้รับการวินิจฉัยความดันโลหิต (≥ร้อยละ 25)	0.0		สุพิชญ์รดา HDC
10.ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่ควบคุมระดับความดันโลหิตได้ดี (≥ร้อยละ 60) จำนวนผู้ป่วย ... ราย คุมความดันได้ดี .... ราย	0.0		สุพิชญ์รดา HDC

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (NCD Clinic Plus)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2566	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
11. CKD ร้อยละของผู้ป่วย DM และ/หรือ HT ที่ได้รับการค้นหาและคัดกรองโรคไตเรื้อรัง (≥ร้อยละ 80) จำนวนผู้ป่วย ... ราย คัดกรองไต ... ราย	54.93		สุพิชญ์รดา HDC
12.ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน และ/หรือ ความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk ≥ 20% หลังได้รับการปรับเปลี่ยนความเสี่ยงแล้วมี CVD Risk ลดลง (≥ร้อยละ 40) จำนวนผู้ป่วย ... ราย CVD Risk ลดลง ... ราย	0.00		สุพิชญ์รดา HDC
13. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน และ/หรือ ความดันโลหิตสูงที่เป็น CKD 3-4 ชะลอการลดลงของ eGFR ได้ตามเป้าหมาย (≥ร้อยละ 69) จำนวนผู้ป่วย ... ราย ทำได้ ... ราย	0.00		สุพิชญ์รดา HDC
		✓	✗
รวม 13 ตัว		0	0

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (นโยบายมุ่งเน้น สสจ.)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี ที่คัดกรองพัฒนาการแล้วพบว่ามีพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA4I หรือเครื่องมือมาตรฐาน (≥ร้อยละ 70)	0.0		พิสมัย/พัชรีย์ HDC
2. อัตราความครอบคลุมวัคซีนขั้นพื้นฐาน ตามแผนงานสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคของกระทรวงสาธารณสุข ในเด็กอายุครบ 1 ปี (วัคซีนทุกชนิด ≥ ร้อยละ 90) (ยกเว้น MMR ≥ ร้อยละ 95)	วัคซีนทุกชนิด ≥ ร้อยละ		ประธาน/เพชรรัตน์ HDC
3. ลดอัตราป่วย / อัตราป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออก (มีผู้ป่วย ....ราย เสียชีวิต...ราย) 1) ลดอัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก (ไม่เกินค่ามัธยฐาน) 2) ลดอัตราป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออก (ไม่เกินร้อยละ 1.0)			ประธาน/ชาพิยะห์ HDC
4. อัตราความครอบคลุมการได้รับบริการทันตสุขภาพของกลุ่มประชากรเป้าหมาย 1) เด็กอายุ 0-2 ร้อยละ 50 2) เด็กอายุ 3-5 ร้อยละ 50 3) ผู้สูงอายุ ร้อยละ 50			ทันตฯ
5. ระดับความสำเร็จในการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชน ณ ศูนย์บริการผลิตภัณฑ์สุขภาพเบ็ดเสร็จ	ประเมินจังหวัด		

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย (นโยบายมุ่งเน้น สสจ.)

ตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567	ร้อยละ	ผลงาน	ผู้รับผิดชอบ
6. ร้อยละของ อสม. มีศักยภาพในการจัดบริการปฐมภูมิขั้นพื้นฐานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (ร้อยละ 65)	0.0		พิสมัย
7. ร้อยละของการบรรจุบุคคลตำแหน่งว่างพยาบาลวิชาชีพแล้วเสร็จ	ประเมินจังหวัด		
8. ร้อยละการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษแล้วเสร็จ	ประเมินจังหวัด		
9. จำนวนโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ประเมินโรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital) (คะแนนประเมิน ≥700 คะแนน)			
KPI นโยบายและยุทธศาสตร์ มุ่งเน้น สสจ.		✓	✗
1. ตาม Health KPI กสธ. จำนวน 21 ตัว (วัดพื้นที่ 17 ตัว)		0	0
2. ตามนโยบายมุ่งเน้น กสธ. จำนวน 9 ตัว (วัดพื้นที่ 6 ตัว)		0	0
รวม 30 ตัว			
วัดในพื้นที่ 23 ตัว		0	0

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567

แหล่งที่มาตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด CUP BNP	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
Health KPI กสธ. (ทั้งหมด 54 ตัว)	37 (100 %)	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	
NCD clinic plus (ทั้งหมด 13 ตัว)	13 (100 %)	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	
KPI นโยบายและยุทธศาสตร์มุ่งเน้น สสจ. - ตาม Health KPI กสธ. (21 ตัว) - ตามนโยบายมุ่งเน้น กสธ. (9 ตัว) (ทั้งหมด 30 ตัว)	23 (100 %)	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	วัดที่ รพ.พุทธฯ 2 ตัว

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย ปี 2567

แหล่งที่มาตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด CUP BNP	ผ่าน	ไม่ผ่าน	หมายเหตุ
Health KPI กสธ. (ทั้งหมด 54 ตัว)	37 (100 %)	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	
NCD clinic plus (ทั้งหมด 13 ตัว)	13 (100 %)	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	
KPI นโยบายและยุทธศาสตร์มุ่งเน้น สสจ. (ทั้งหมด 23 ตัว)	6 (100 %) ตัดตัวซ้ำ Health KPI กสธ.	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	
รวมตัวชี้วัด BNP ภาพรวมทั้งหมด	56 (100 %)	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)	

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการ มหัศจรรย์ ๒,๕๐๐วันแรก แห่งชีวิต	๑.เพื่อขับเคลื่อนนโยบายมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน ระดับตำบล ๒.เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ฝากครรภ์คุณภาพ พ่อแม่คุณภาพ และคลินิกสุขภาพเด็กดีคุณภาพ ๓.เพื่อเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนระหว่างตั้งครรภ์และคลอด ๔.เพื่อให้เด็ก ๐-๕ ปี มีการเจริญเติบโตและพัฒนาการสมวัย	๑.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการบริการฝากครรภ์ครบ ๕ ครั้งตามเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ๒.หญิงตั้งครรภ์มีภาวะโลหิตจางในไม่เกินร้อยละ ๑๔ ๓.หญิงตั้งครรภ์ได้รับยาเม็ดเสริมไอโอดีน ร้อยละ ๑๐๐ ๔.หญิงตั้งครรภ์มีอายุ ๑๕-๑๙ ปี ไม่เกิน ๒๗ ต่อประชากรพันคน อายุ ๑๕-๑๙ ปี และตั้งครรภ์ซ้ำภายใน ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๕๐	-หญิงตั้งครรภ์ -หญิงหลังคลอด -เด็กแรกเกิด ๐ - ๕ ปี -เด็กวัยเรียนอายุ ๕-๑๔ ปี -แม่และเด็ก	มกราคม ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗	๑. ประกาศและสื่อสารนโยบายการดำเนินงาน/มาตรการทางสังคม ตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน เป็นลายลักษณ์อักษร สื่อสารให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ และประชาชนในพื้นที่รับรู้ ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีบทบาทการดำเนินงานเกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัยในตำบล ที่มีผู้แทนจากภาคีเครือข่ายอย่างน้อย ๓ กระทรวง และหน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาชน ๓. ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน มีการประชุมวางแผน/กำกับ/ติดตามการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย และ มีการจัดทำรายงานการประชุม ๔ ครั้ง/ปี	๑.จัดซื้อ/จ่ายยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กแก่หญิงตั้งครรภ์ จำนวน ๒,๙๐๐ ขวด (ขวดละ ๓๐ เม็ด)ราคาขวดละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๗๒,๕๐๐ บาท ๒.จัดซื้อนมพร้อมดื่ม ยู เอช ที รสจืดแก้ไขปัญหาหญิงตั้งครรภ์น้ำหนักน้อยกว่าเกณฑ์ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๓.จัดซื้อนมผงสำหรับเด็กที่ไม่สามารถกินนมแม่ได้ เป็นเงิน๖,๐๐๐ บาท ๔. จัดซื้อ/จ่ายยาเม็ดเสริมธาตุเหล็กแก่เด็กนักเรียน	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
		๕.ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อยกว่า ๒,๕๐๐ กรัม น้อยกว่าร้อยละ ๗ ๖.ทารกแรกเกิดถึง ๖ เดือน กินนมแม่อย่างเดียว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๗.เด็ก ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน ร้อยละ ๖๒ ๘.เด็ก ๐-๕ ปี ที่มีปัญหาด้านโภชนาการพัฒนาการได้รับการแก้ไข ร้อยละ ๑๐๐ และได้รับยาเสริมธาตุเหล็กทุกคน ๙.เด็ก ๐-๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ร้อยละ ๘๕			๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพสตรีและเด็กปฐมวัย ครบถ้วนทุกเรื่อง ดังนี้ ๔.๑ การกิน ๔.๒ การกอด ๔.๓ การเล่น ๔.๔ การเล่านิทาน ๔.๕ การนอน ๔.๖ การดูแลสุขภาพฟัน ๕. ประเมินศูนย์พัฒนาเด็กเล็กคุณภาพเด็กไทยเล่นเปลี่ยนโลกอย่างน้อยตำบลละ ๑ แห่ง ๕.จัดระบบบริการ ANC คุณภาพ ๕.๑ ให้ความรู้แก่หญิงตั้งครรภ์ที่มารับบริการตามแนวทางบริการ ANC คุณภาพ ๕.๒ ประเมินความเสี่ยงภาวะแทรกซ้อน หากพบ รายที่มีภาวะเสี่ยงจัดทำทะเบียนและส่งต่อพร้อมติดตาม ๕.๓ ทุก รพสต.กรณีพบ ANC รายใหม่ผิดปกติที่มีภาวะเสี่ยง ส่งพบแพทย์ รพ.บางน้ำเปรี้ยวในวันจันทร์-อังคาร	จำนวน ๓๐๐ ขวด (ขวดละ๑๐๐๐เม็ด) ราคาขวดละ ๑๗๐ บาท เป็นเงิน ๕๑,๐๐๐ บาท ๕.จัดซื้อ/จ่ายยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก แก่เด็กเล็ก อายุ ๖ เดือน - ๖๐ เดือน จำนวน ๑๑,๐๐๐ ขวด ราคาขวด ละ ๒๘.๘๙ บาท เป็น ๓๑๗,๗๙๐ บาท .๖.ค่ายาฝังคุมกำเนิด ราคาชุดละ ๑,๘๒๙.๗๐บาท จำนวน ๕๐ ชุด เป็นเงิน ๙๑,๔๘๕บาท ๗.ค่ายาเม็ดเสริมธาตุเหล็ก โฟลิก เอซิก สำหรับสตรีที่	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
		๑๐.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนอนุบาลมีคุณภาพมาตรฐาน ร้อยละ ๗๐ ๑๑.ร้อยละของเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุ (ภายใต้ความครอบคลุมการได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก ร้อยละ ๕๐			๕.๔ ให้ความรู้ตามแนวทางโรงเรียนพ่อแม่ พร้อมข้อแนะนำที่หญิงตั้งครรภ์จะนำไปเฝ้าระวัง ภาวะแทรกซ้อนได้ด้วยตนเอง โดยการรณรงค์ฝากครรภ์รายใหม่ต้องพาสามีมาด้วย ๕.๕ ให้บริการตอบข้อซักถามรายบุคคลและให้มีช่องทางติดต่อเจ้าหน้าที่ทางโทรศัพท์และ Line ตลอด ๒๔ ชั่วโมง และนัดหมายครั้งต่อไป ๕.๖ แนะนำผู้รับบริการใช้ ในการดูแลสุขภาพและการบันทึกในสมุดสุขภาพแม่และเด็ก ด้วยตนเอง ๕.๗ จัดทำทะเบียนติดตามหญิงตั้งครรภ์ผิดนัด พร้อมติดตามในวันถัดไปทางโทรศัพท์ กรณีโรงพยาบาลหากติดต่อไม่ได้แจ้งต่อ รพสต. กรณี รพสต.ให้ อสม.ช่วยติดตาม ๕.๘ เฝ้าระวังภาวะคลอดก่อนกำหนด -ทำสัญลักษณ์/ปั๊ม High risk ในรายที่มีประวัติ	เตรียมพร้อมรับการตั้งครรภ์ ราคากล่องละ ๒๐๐ บาท (๑๐๐x๑๐) จำนวน ๕๐๐ กล่อง เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ๘.ค่าถุงผ้าใส่ยา Folic เป็นของขวัญหญิงเตรียมพร้อมการตั้งครรภ์ จำนวน ๓๐๐ ชิ้นๆละ ๑๐ บาทเป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท ๙.ค่าแผ่นตรวจสารเสพติดเมทแอมเฟตตามีน ในปัสสาวะหญิงตั้งครรภ์ แผ่นละ ๙ บาทจำนวน ๑,๐๐๐ แผ่นเป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					-อายุครรภ์ ๒๘ สัปดาห์ขึ้นไปให้ประเมินอาการเจ็บครรภ์ มูกเลือด น้ำ เดิน ทุกครั้งเพื่อเฝ้าระวังภาวะ และหลีกเลี่ยงการมีเพศสัมพันธ์ช่วงอายุครรภ์ ๘-๓๔ สัปดาห์เพราะจะเพิ่มการทำให้มดลูกหดรัดตัว ๕.๙ จัดซื้อ ยาเสริมธาตุเหล็กสำหรับ เด็ก ๖ เดือนขึ้นไป เด็กนักเรียน และหญิงตั้งครรภ์ ๕.๑๐ จัดซื้อนมสำหรับเด็กทารกแรกเกิดที่ไม่สามารถกินนมแม่ได้ ๕.๑๑ จัดซื้อนมพร้อมดื่มสำหรับหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะโภชนาการ ต่ำกว่าเกณฑ์และมีปัญหาด้านเศรษฐกิจ ๕.๑๒ จัดซื้อยาฝังคุมกำเนิด เพื่อเว้นระยะการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ติดตามเยี่ยมหลังคลอดตามเกณฑ์ /ส่งข้อมูลคืน ๕.๑๓ ให้ความรู้เรื่องหญิงหลังคลอด มาตรวจตามนัด และหากพบความผิดปกติ ทั้งแม่และลูกให้กลับมาตรวจที่โรงพยาบาลทันที	รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๖๘๐,๗๗๕(หกแสนแปดหมื่นเจ็ดร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน)	

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๕.๑๔ เก็บรวบรวมข้อมูล แม่และเด็กมาวิเคราะห์และส่งต่อข้อมูลหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ /หญิงตั้งครรภ์ น้ำหนักน้อย /หญิงตั้งครรภ์ขาดนัด ให้ รพ.สต.พื้นที่ได้ติดตามกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕.๑๕ เฝ้าระวังภาวะน้ำหนักทารกในครรภ์ต่ำกว่าเกณฑ์ - ชั่งน้ำหนัก คำนวณ BMI ทุกครั้ง - วัดขนาดหน้าท้องเมื่ออายุครรภ์ ๒๐ สัปดาห์ขึ้นไป ถ้าน้อยกว่า GA เกิน ๓ ซม. ส่งพบสูติแพทย์ - ให้คำแนะนำรับประทานอาหารที่ส่งผลให้น้ำหนักทารกในครรภ์ขึ้น - ออกเยี่ยมบ้านหญิงตั้งครรภ์ที่มีปัญหาน้ำหนักน้อยกว่าเกณฑ์ เพื่อดูสภาพความเป็นอยู่ การดำรงชีวิตประจำวัน ๖. ให้บริการ WCC คุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน ดังนี้ ๖.๑ บริการซักประวัติเกี่ยวกับการตั้งครรภ์และการคลอด (บันทึกในสมุดอนามัยแม่และเด็ก)		

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๖.๒ มีการประเมินการเจริญเติบโตชั่งน้ำหนัก วัดส่วนสูง วัดรอบศีรษะ แปรผลกราฟ น้ำหนัก/ส่วนสูง, น้ำหนัก/อายุและส่วนสูง/อายุ ๖.๓ ประเมินความเสี่ยงของมารดาเกี่ยวกับโรคทางกรรมพันธุ์การตั้งครรภ์ไม่พร้อม ๖.๔ ประเมินความพร้อมของมารดาในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ ๖.๕ จัดให้มีคลินิกพิเศษ คลินิกนมแม่ ทุกบ่ายวันพฤหัสบดี โดยนัดเด็กหลังคลอด ๒ สัปดาห์ มาตรวจร่างกาย พร้อมประเมิน การกินนมแม่หากพบความไม่พร้อมในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่จะได้รับการแก้ไข การแนะแนวทางการปฏิบัติทันที ๖.๖ จัดทำแบบเยี่ยมหลังคลอดทารกที่มีรายละเอียดเพิ่มขึ้นและให้รีบส่งข้อมูลคืนกลับภายใน ๒ สัปดาห์ หรือส่งข้อมูลทาง Line MCH ๖.๗ การคัดกรองและส่งเสริมพัฒนาการเด็กด้วย DSPM		

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๖.๘ เด็กที่พัฒนาการล่าช้าให้ประเมินโดยเครื่องมือ Tida ๔ I พร้อมสอนผู้เลี้ยงดูให้กระตุ้นพัฒนาการ และนัดประเมินซ้ำภายใน ๓ สัปดาห์ หากยังพบเด็กยังมีพัฒนาการล่าช้าให้ส่งต่อเพื่อการวินิจฉัยและรักษาโดยจิตแพทย์ - หากพบเด็กที่มีความผิดปกติ เกิน ๕ คนทีมโรงพยาบาลจะลงไปประเมินให้ที่ รพสต. ๖.๙ มีการตรวจร่างกายและตรวจทางห้องปฏิบัติการตามช่วงอายุ ๖.๑๐ มีการตรวจพิเศษตามช่วงอายุ เช่น การวัดความดันโลหิต ๖.๑๑ เฝ้าระวังภาวะซีด โดยการ-ตรวจคัดกรองภาวะซีดในเด็กอายุ ๙ เดือน โดยการเจาะ Hct ถ้าผล Hct<๓๓% ส่งพบแพทย์ ๖.๑๒ คัดกรองพัฒนาการตามช่วงอายุ มีเทคนิคการนัดดังนี้-วันที่มาฉีด ๖ เดือน แจ้งผู้ปกครองว่า ครั้งหน้าจะประเมินพัฒนาการแบบละเอียด และมีเจาะ Hct ตอนช่วงอายุ ๙ เดือน - วันที่มาฉีด ๑ ปี แจ้งผู้ปกครองว่า ครั้งหน้าจะประเมินพัฒนาการแบบละเอียด		

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					- วันที่มาฉีด ๑ .๖ ปี แจ้งผู้ปกครองว่า ครั้งหน้าจะประเมินพัฒนาการแบบละเอียด ตอนช่วงอายุ ๒.๖ปี - วันที่มาฉีด ๒.๖ ปี แจ้งผู้ปกครองว่า ครั้งหน้าจะประเมินพัฒนาการแบบละเอียด ตอนช่วงอายุ ๓.๖ ปี - เด็กอายุ ๔ ปี ทุกคน ให้มารับบริการฉีดวัคซีนที่ โรงพยาบาล หรือฉีดที่ รพ.สต.แต่ต้องส่งมาตรวจUA วัดBP เจาะ CBC ที่โรงพยาบาลทุกคน ๖.๑๓ หลังให้วัคซีนตามช่วงอายุให้สังเกตอาการผิดปกติหลังการให้ บริการ ๓๐ นาที ๖.๑๔ จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ให้ความรู้ตามแนวทางโรงเรียนพ่อแม่ และการใช้สมุดบันทึกสุขภาพในการดูแลตนเองและบุตร พร้อมบันทึกประเมินซ้ำ บริการรักษาและส่งต่อ		

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๗. จัดทำทะเบียนเด็กที่มีความผิดปกติให้บริการกระตุ้นพัฒนาการ/ส่งต่อข้อมูลเด็กให้ รพ.สต.รับทราบและติดตามกระตุ้นพัฒนาในพื้นที่๔.สำรวจข้อมูลภาวะเด็กอ้วนโดยเฉพาะเด็กอ้วน ๒ ปี เพื่อขึ้นทะเบียนและให้ประเมินพฤติกรรมการบริโภค สาเหตุของภาวะอ้วนประเมินภาวะโภชนาการทุกเดือนและติดตามเยี่ยมบ้าน ๘.สรุปผลโครงการ		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการวัยรุ่นวัยใสปลอดภัยจากการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร	๑.เพื่อชะลอการตั้งครรภ์การคลอดในเยาวชนหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี ๒.เพื่อป้องกันการติดเชื้อทางเพศสัมพันธ์และโรคเอดส์	๑.อัตราการคลอดในมารดาอายุ ๑๕-๑๙ ปี(ไม่เกิน ๒๕ ต่อประชากรอายุ ๑๕-๑๙ ปี พันคน พันคน) ๒.ทุก รพสต. ให้ความรู้นักเรียนในโรงเรียนมัธยมและขยายโอกาส ๕ โรง ๓..สร้างแกนนำเยาวชนในสถานศึกษาโรงเรียนมัธยมและขยายโอกาส ๕ โรง ๔.รพช.จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่รพสต.เรื่อง	วัยรุ่น, เยาวชน ในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๗	๑.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.เขียนโครงการเสนอของบประมาณ อบต./เทศบาลดำเนินการในสถานศึกษาในพื้นที่ ๒.เจ้าหน้าที่ รพสต.ติดต่อประสานงานโรงเรียนมัธยม ขยายโอกาส ในพื้นที่เพื่อร่วมให้ความรู้นักเรียน ๓.รพช. สนับสนุนทีมงานวิทยาการ สื่ออุปกรณ์ ในการให้ความรู้ ๔.ค้นหาอาสาสมัครเยาวชนในสถานศึกษาให้ความรู้ เพื่อเป็นที่ปรึกษาเพื่อช่วยเพื่อนพร้อมชี้แนวทางการช่วยเหลือ/ ส่งต่อ ๕. จัดเบอร์โทรศัพท์กลางสำหรับให้คำปรึกษาการตั้งครรภ์พร้อมและไม่พร้อม ๖.รพช. เขียนโครงการขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการแกนนำป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น แกนนำสภาเยาวชนอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ๑๐๐ คน ๗.สนับสนุนให้ รพสต. ๒ แห่ง เปิดบริการคลินิกบริการที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่น	จากงบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ปี ๒๕๖๗ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) มีรายละเอียดนี้ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๐ คนๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
		เพศศึกษา รพสต.ละ ๑ คน ๕.ขยายคลินิกบริการที่เป็นมิตรใน รพ สต. ๒ แห่ง ๖. หญิงตั้งครรภ์คลอด อายุ ๑๕-๑๙ ปี ตั้งครรภ์ซ้ำภายใน ๒ ปี ไม่เกินร้อยละ ๑๔.๕			๘.จัดให้มีบริการวางแผนครอบครัวระยะยาว เช่น ยาฝังคุมกำเนิด ใส่ห่วงแก่หญิงหลังคลอด อายุ ๑๕-๑๙ ปี ๙.สนับสนุน แหล่งถุงยางอนามัยจ่ายแบบสามารถหยิบได้เอง ๑๐.รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการวางแผนครอบครัวในชุมชน โดย เจ้าหน้าที่ รพสต./อสม. ๑๑.สรุปผลโครงการ		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ วันรวมพลคนเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๑.เพื่อเทิดพระเกียรติเนื่องในสัปดาห์วันแม่ ๒.เพื่อรณรงค์ส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ และการดำเนินงานตำบลนมแม่	๑.ฝากครรภ์ก่อน ๑๒ สัปดาห์ร้อยละ ๗๕ ๒.ฝากครรภ์ครบ ๕ ครั้งร้อยละ ๗๕ ๓.เลี้ยงลูกนมแม่อย่างเดียว ๖ เดือน ร้อยละ ๕๐ ๔.ร้อยละของเด็กอายุ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑.หญิงตั้งครรภ์ ๒.หญิงหลังคลอด ๓.เด็กแรกเกิด ๐ – ๕ ปี ๔.เด็กวัยเรียนอายุ ๕-๑๔ ปี ๕.พ่อ แม่และเด็ก รวมจำนวน ๓๐๐ คน	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๗	๑.จัดให้มีคลินิกพิเศษ คลินิกนมแม่ ทุกบ่าย วันพฤหัสบดี โดยนัดเด็กหลังคลอด ๒ สัปดาห์ มาตรวจร่างกาย พร้อมประเมินการกินนมแม่หากพบความไม่พร้อมในการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่จะได้รับการแก้ไข การแนะแนวทางการปฏิบัติทันที ๒.จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ให้ความรู้ตามแนวทางโรงเรียนพ่อแม่ และการใช้สมุดบันทึกสุขภาพในการดูแลตนเองและบุตร พร้อมบันทึกประเมินซ้ำ บริการรักษาและส่งต่อ ๓.จัดวันรวมพลคนเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ มีกิจกรรมดังนี้ ๑.เสวนา การเลี้ยงลูกในยุค ๔.๐ ๒.ประกวด ๒.๑สุดยอดคุณแม่ ๑๓ คน ๒.๒หนูน้อยนมแม่ ๑๓ คน ๒.๓นักเรียนนักเล่านิทาน	เงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวเป็นเงิน ๖๕,๖๐๐ บาท(หกหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ๑.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๐๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท ๓.เงินรางวัลการประกวดสุดยอดคุณแม่คุณลูกสุขภาพดี /หนูน้อยนมแม่/การประกวดเล่านิทาน/	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					๒.๔ ภาพถ่าย แม่ลูกผูกพัน ๒.๕ คลานเต๋อะแตะ ๒.๖ นวัตกรรม ของเล่นส่งเสริมพัฒนาการ ๔.รณรงค์สถานบริการด้านสุขภาพปลอดนมผง ๕.สนับสนุน ความรู้ วิชาการ แนวทางการดำเนินงานตำบลนมแม่/มุมนมแม่ในโรงงาน /ชมรมนมแม่อำเภอบางน้ำเปรี้ยว ๖.เสนอแนวคิด ของบ กองทุนทำป้ายประชาสัมพันธ์ ฝากครรภ์เร็ว ก่อน ๑๒ สัปดาห์ ติดในชุมชน ๗.เสนอแนวคิดส่งเสริมการบริโภคเกลือไอโอดีนในชุมชน โดยของบกองทุน ๘.สรุปผลงาน โครงการ	ภาพถ่ายแม่ลูกผูกพัน/ประกวดการคลาน/นวัตกรรมของเล่น เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๑ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ X๖ = ๙,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๒ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ X๖ = ๖,๐๐๐ บาท รางวัลที่ ๓ เป็นเงิน ๕๐๐ X๖ = ๓,๐๐๐ บาท ๔.ค่าเช่าเครื่องเสียง เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๕.ค่าจัดจ้างทำป้ายไวนิล พร้อมติดตั้ง ขนาด กว้าง ๑.๓๒ x ยาว ๔.๘๘ เมตร เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน : **กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว**

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence (**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ**)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการเด็กนักเรียนบางน้ำเปรี้ยวมีฟันดี	๑. เพื่อให้นักเรียนได้รับบริการตรวจฟัน ๒. เพื่อให้นักเรียนได้รับบริการการส่งเสริมป้องกันและรักษาทางทันตกรรม	๑. นักเรียนได้รับการตรวจฟัน ร้อยละ ๘๐ ๒. นักเรียนได้รับการบริการทันตกรรม ร้อยละ ๘๐	โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๑๓ แห่ง มีจำนวนนักเรียน ๑,๘๐๐ คน	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. ตรวจฟันนักเรียนแบบวางแผนการรักษาทั้งปาก ๒. ออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ในโรงเรียน จำนวน ๑๓ แห่งๆละ ๑-๒ สัปดาห์ (กิจกรรมสัปดาห์รักษ์ฟัน) ๒.๑ ให้บริการทันตกรรมป้องกันและรักษา พร้อมให้ทันตสุขศึกษารายบุคคล/กลุ่ม ๒.๒ ทันตกรรมป้องกัน ได้แก่ การขัดทำความสะอาดฟัน การเคลือบฟลูออไรด์วานิช การเคลือบหลุมร่องฟันกรามแท้ ๒.๓ ทันตกรรมรักษา ได้แก่ อุดฟันแท้ ถอนฟันน้ำนม ขูดหินปูน	จากงบ PP Basic Service รายละเอียดดังนี้ ๑. ฟิวเจอร์บอร์ดวิธีการแปรงฟัน ๑๓ แผ่น ๆละ ๓๖๐ บาท รวม ๔,๖๘๐ บาท ๒. ฟิวเจอร์บอร์ด ๑๓ แผ่น ๆละ ๓๖๐ บาท รวม ๔,๖๘๐ บาท ๓.ตราปั๊มตรวจฟัน ๑๓ อันๆ ละ ๓๘๐ บาท รวม ๔,๙๔๐ บาท ๔. แผ่นเช็ดทำความสะอาด ๖๐ กระปุกๆ ละ ๒๕๑.๔๕ บาท รวม ๑๕,๐๘๗ บาท	นส.กิ่งกาญจน์ อะโนสัก ร่วมกับงานทันต-สาธารณสุข คป.สอ.บาง-น้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการเด็กนักเรียนบางน้ำเปรี้ยวมีฟันดี (ต่อ)					๓. สรุปผลแจ้งโรงเรียนและให้โรงเรียนแจ้งผู้ปกครองเพื่อการดูแลที่ต่อเนื่อง ๔. ทันตบุคลากรประเมินผลและสรุปผลโครงการ	๕. วัสดุเคลือบหลุมร่องฟัน ๑๓ ขวดๆละ ๙๗๙.๐๕ บาท รวม ๑๒,๗๒๗.๖๕ ๖. ฟลูออไรด์วานิช ชนิด multidose แบบหลอด จำนวน ๕๐ หลอดๆละ ๘๕๐.๖๕ บาท รวม ๔๒,๕๓๒.๕๐ บาท	
					รวมเป็นเงิน	**๘๔,๖๔๗.๑๕ บาท**	

ผู้เสนอแผน
กิ่งกาญจน์ อะโนสัก
(นางสาวกิ่งกาญจน์ อะโนสัก)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผน
(นายวรเชษฐ์ เวชมงคลกร)
ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน
(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานโภชนศาสตร์.....โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(√) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(√) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอาหารปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยในโรงพยาบาล	๑.เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับอาหารที่ถูกสุขลักษณะปราศจากสารปนเปื้อนที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ๒.เพื่อพัฒนาโรงครัวให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	๑.วัตถุดิบที่นำมาปรุงอาหารปราศจากสารปนเปื้อนที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพร้อยละ ๑๐๐ ๒.โรงครัวได้มาตรฐานสุขาภิบาลอาหารของกรมอนามัยในระดับดีมาก	๑.ตรวจฟอร์มาลีนในผักสด,อาหารทะเล. ๒.ตรวจบอแรกซ์ในลูกชิ้น,ทอดมัน,เนื้อสัตว์สด ๓.ตรวจซาลิซิลิค(สารกันรา)ในผักดองผลไม้ดอง ๔.ตรวจสารฟอกขาวในถั่วงอก,ขิงซอย,ยอดมะพร้าว	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ก.ย.๖๗	๑.ตรวจสารปนเปื้อนในวัตถุดิบที่นำมาปรุงอาหารสำหรับผู้ป่วย ๒ ครั้งต่อสัปดาห์ ๒.จัดซื้อวัตถุดิบจากแหล่งชุมชนที่ปลอดสารเคมี ๓.จัดซื้อวัตถุดิบจากตลาด และนำมาล้างทำความสะอาดตามมาตรฐาน ๔. ติดตามการปรุงประกอบอาหาร การจัดเก็บ ตามมาตรฐานสุขาภิบาลอาหาร	รับการสนับสนุนจากกลุ่มงานเภสัชกรรม ดังนี้ ๑.ชุดตรวจฟอร์มมาลีน ๑๒๐ ชุด ๒.ชุดตรวจบอแรกซ์ ๕ กล่อง ๓.ชุดตรวจสารกันรา ๕ กล่อง ๔.ชุดตรวจสารฟอกขาว ๕ กล่อง	นางมาลี อยู่เย็น งานโภชนศาสตร์

ผู้เสนอแผน

(นางมาลี อยู่เย็น)
นักโภชนาการปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ Prevention & Promotion Excellence

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก อำเภอบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อลดอัตราการป่วยจากโรคไข้เลือดออก ๒. เพื่อให้มีการสอบสวนและควบคุมโรคไข้เลือดออกได้ทันเวลาภายใน ๒๔ ชั่วโมง ๓.เพื่อให้ประชาชน นักเรียน อสม.และแกนนำ มีความรู้ความเข้าใจ ในการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออกที่ถูกวิธีและเหมาะสม	๑. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลงมากกว่าร้อยละ ๒๐ จากค่ามัธยฐาน ๕ ปี (ปี๒๕๖๒ -๒๕๖๖) ๒. ไม่มีผู้ป่วยเสียชีวิตด้วยโรคไข้เลือดออก ๓. ค่า HI และ CI ในชุมชน น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ๔. ค่า CI ในสถานที่ราชการ โรงพยาบาล รพ.สต. วัด และมัสยิด เท่ากับ ๐	๑.กลุ่มเป้าหมาย สถานที่และแหล่งดำเนินการ ๑) พื้นที่อำเภอบางน้ำเปรี้ยว ๑๐ ตำบล จำนวน ๑๔๘ หมู่บ้าน ๒) โรงเรียนในอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๕๗ โรงเรียน ๓) แกนนำชุมชน/อสม จำนวน ๑,๓๓๖ คน ๔) วัด ๓๔ แห่ง ๕) มัสยิด จำนวน ๕๐ แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. เฝ้าระวังโรคอย่างสม่ำเสมอตาม รง.๕๐๖ และจัดทำสรุปรายงานเฝ้าระวังโรคทุกเดือน ๒. สถานบริการสาธารณสุขให้การรักษาพยาบาลตามมาตรฐานอย่างมีคุณภาพ และสอบสวนโรคเพื่อส่งต่อให้ทีม SRRT ๓. ทีม SRRT ระดับตำบล อำเภอ หมู่บ้าน ออกสอบสวนควบคุมโรคหลังจากตรวจพบโรคภายใน ๒๔ ชั่วโมง เพื่อควบคุมการระบาดเป็นวงกว้าง ๔. ให้ความรู้กับอสม. ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ประชาชน นักเรียน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องโรคไข้เลือดออก และสามารถไปประสานขอความร่วมมือเผยแพร่สามารถนำไปปฏิบัติได้ พร้อมทั้งมอบทรายกำจัดลูกน้ำ และสอนวิธีการใช้ให้กับตัวแทนหมู่บ้าน อสม.	งบPP Basic Serviceรวมเป็นเงิน ๑๒๙,๕๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) ๑. ค่าจัดซื้อทรายกำจัดลูกน้ำ จำนวน ๒๐ ถังๆละ ๒,๙๕๐ เป็นเงิน ๕๙,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจัดซื้อน้ำยาพ่นหมอกควัน จำนวน ๒๐ ขวดๆละ ๑,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจัดซื้อน้ำมันดีเซล จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ๔.ค่าจัดซื้อน้ำมันเบนซิน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	๔. เพื่อให้ประชาชน นักเรียน อสม.และแกนนำ เกิดพฤติกรรมการควบคุมและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในหมู่บ้าน ชุมชน โรงเรียน วัด และมัสยิด อย่างสม่ำเสมอ		๒.กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๑) ทีม SRRT จำนวน ๒๐ คน		โรงเรียน เพื่อร่วมรณรงค์ใส่ทรายกำจัดลูกน้ำในภาชนะใส่น้ำในครัวเรือน ๕. จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อให้อสม. ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน ประชาชน นักเรียนในร่วมกันดำเนินการสำรวจควบคุมและทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในหมู่บ้าน วัด โรงเรียนและ มัสยิดในเขตรับผิดชอบ อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง ๖. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล รพ.สต./PCU สำรวจ ควบคุมและกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายในหน่วยงานของตนเอง อย่างน้อย ๓ เดือนต่อครั้ง ๗. จัดประชุมทีม SRRT เรื่องการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานควบคุมป้องกันโรคติดต่อที่สำคัญ ๖ ครั้ง / ปี ๘. ประเมิน ติดตามผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน	๕.ค่าจัดซื้อสเปรย์ฉีดกำจัดยุง๕๐กระป๋องๆละ ๑๑๘ บาทเป็นเงิน ๕,๙๐๐ บาท ๖. ค่าจัดซื้อยาทากันยุง ๑,๐๐๐ ซองๆละ ๔.๕๐ บาทเป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๗.ค่าจัดประชุม srrt จำนวน ๖ ครั้งมีค่าใช้จ่ายดังนี้ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คนๆละ ๑ มื้อๆละ ๓๐ บาท จำนวน ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท	

ผู้เสนอแผน

(นางซาฟียะห์ มูลทรัพย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ Prevention & Promotion Excellence

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการการควบคุมป้องกันโรคอุจจาระร่วง อำเภอบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อให้ อสม. แกนนำสุขภาพ ประชาชน และนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจและมีพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องในการควบคุมป้องกันโรคอุจจาระร่วง ๒. เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพน้ำดื่มในพื้นที่อำเภอบางน้ำเปรี้ยว ๓. เพื่อเฝ้าระวังร้านจำหน่ายอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารในพื้นที่ ตลาดสดและตลาดนัด ในพื้นที่	เพื่อลดอัตราป่วยโรคอุจจาระร่วงเฉียบพลันทุกกลุ่มอายุไม่เกิน ๑,๐๐๐ ต่อแสนประชากร	๑.พื้นที่อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๐ ตำบล จำนวน ๑๔๘ หมู่บ้าน ๒.โรงเรียนจำนวน ๕๗ โรงเรียน ๓.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง ๔.ร้านอาหารในพื้นที่ ๕. แผงลอยจำหน่ายอาหารในพื้นที่	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดกิจกรรมให้ความรู้รณรงค์เรื่องสุขอนามัยและการควบคุมป้องกันโรคอุจจาระร่วง แก่ อสม. ประชาชน และนักเรียนเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ๒. ดำเนินกาตรวจหาเชื้อตรวจหาเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียในโรงอาหารภายในโรงเรียน และให้ความรู้เรื่อง สุขอนามัยการสุขาภิบาลอาหารและการควบคุมป้องกันโรคอุจจาระร่วงแก่ครู แม่ครัว และแกนนำ	(P&P Area-based Services) ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๔๙,๑๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ๑. ค่าจัดซื้อผงปูนคลอรีน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าจัดซื้อสารส้ม จำนวน ๑,๐๐๐ กิโลกรัม กิโลกรัมละ ๑๒ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๓. ค่าจัดซื้อน้ำยาชุดตรวจคลอรีนอิสระตกค้าง จำนวน ๑๐๐ ขวด ขวดละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					นักเรียนของโรงเรียน ๓. ดำเนินการสำรวจร้านแผงลอยจำหน่ายอาหารและร้านอาหาร ร้านอาหารสด รถเร่แผงลอยอาหาร เพื่อตรวจสอบตามมาตรฐานอาหารปลอดภัย (Food Safety) และมาตรฐานอาหารสะอาด รสชาติอร่อย Clean Food Good Taste มีการเก็บตัวอย่างอาหารและน้ำเพื่อตรวจหาเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรีย พร้อมทั้งคือข้อมูล แนะนำร้านค้าต่างๆ เพื่อให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ๔. ดำเนินการตรวจแนะนำโรงครัวในโรงพยาบาล ตามมาตรฐานสุขาภิบาลโรงครัวในโรงพยาบาลและมาตรฐานโรงครัวฮาลาล	๔.ค่าจัดซื้อน้ำยาตรวจเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียขั้นต้นในน้ำและน้ำแข็ง (อ.๑๑) จำนวน ๑๐๐ ขวด ขวดละ ๑๖ บาท เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท ๕.ค่าจัดซื้อชุดทดสอบโคลิฟอร์มแบคทีเรียขั้นต้น (SI-๒) จำนวน ๑๐๐ ขวด ขวดละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					พร้อมทั้งเก็บตัวอย่างอาหารและน้ำเพื่อตรวจหาเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียมีการโดยมีการลงตรวจซ้ำทุกๆ ๓ เดือนเพื่อติดตามผล ๕. ดำเนินการตรวจสอบปรับปรุงระบบน้ำอุปโภคบริโภคในโรงพยาบาลให้ได้ตามมาตรฐานเพื่อรองรับการให้บริการเจ้าหน้าที่และประชาชนมีการสุ่มตรวจคลอรีนตกค้างปลายท่อตามจุดต่างๆในโรงพยาบาล		

ผู้เสนอแผน

(นางซาฟียะห์ มูลทรัพย์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชนในการสร้างสุขภาพอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การพัฒนาระบบการส่งเสริมการดำเนินงานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ (ชุมชนจัดการสุขภาพ และการเฝ้าระวังเตือนภัยพฤติกรรมสุขภาพ)	๑. เพื่อให้ชุมชนมีการจัดการดำเนินงานสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน ๒. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานจัดการชุมชนสุขภาพระดับดี	๑. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน ร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละภาคีเครือข่ายสุขภาพชุมชนมีศักยภาพและมีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดการชุมชนสุขภาพดี ร้อยละ๕๕	๑. หมู่บ้าน ๑๔๘ หมู่บ้าน มีระดับพัฒนา ขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ๒. รร. ๑๓ แห่งแต่มีอย่างน้อย ๑ แห่ง ๓. รพ.สต. ๑๓ แห่ง แต่มีอย่างน้อย ๑ แห่งของรพ.สต.ในการพัฒนางานสุขศึกษา	ต.ค.๖๖ – ก.ย.๖๗	๑. ชี้แจงการดำเนินงานสุขศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้กับทีมคณะทำงานสุขศึกษาคปสอ.บางน้ำเปรี้ยว ๒. ทีมสุขศึกษาตำบลในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ได้ดำเนินงานเฝ้าระวังเตือนภัยพฤติกรรมสุขภาพในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมและเป็นระบบตามเกณฑ์การดำเนินงานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ ๓. มีการดำเนินงานในกลุ่มวัยเด็ก-วัยรุ่น, วัยทำงาน และผู้สูงอายุ โดยการทำแบบประเมินงานสุขศึกษา ครั้งที่ ๑และครั้งที่ ๒ รวมถึงมีผลการประเมิน HL HB ระดับดีขึ้นไป	-	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผน

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....บริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและประชาชนในการสร้างสุขภาพอย่างมั่นคงและยั่งยืน

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	๓. เพื่อให้ประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ตามเกณฑ์สุขภาพแต่ละกลุ่มวัย	๓. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ ร้อยละ ๖๐			๔. สถานบริการสุขภาพภาครัฐของกลุ่มเป้าหมายมีการดำเนินงานตามมาตรฐานระบบบริการสุขภาพด้านสุขศึกษาตามเกณฑ์ที่กำหนด (จากระบบ Health Gate) ๕. รายงานผลตัวชี้วัด ๖. สรุปผลการดำเนินงานประจำปี		

ผู้เสนอแผน

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
แผนงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และการแก้ไขปัญหาพฤติกรรมเด็กวัยเรียน อำเภอบางน้ำเปรี้ยว ปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อคัดกรองพัฒนาการเด็กปฐมวัย ๒.เพื่อคัดกรองปัญหาด้านสุขภาพจิตในเด็ก รร.ประถมและมัธยมศึกษา ๓.เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าถึงบริการรักษา การรักษาโดยจิตแพทย์ และการติดตามต่อเนื่อง	-ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่คัดกรองพัฒนาการแล้วพบว่ามีพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA ๔ I ร้อยละ ๗๐ - เด็ก ร.ร.ประถมและมัธยมที่คัดกรองพบว่ามีปัญหาด้านสุขภาพจิต ได้รับการส่งต่อพบจิตแพทย์ ร้อยละ ๙๐	-เด็กอนุบาล,ประถม มัธยม ใน รร.เขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ทุก ร.ร. -ครู รร.อนุบาลประถมและมัธยม ในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ทุก ร.ร.	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	๑. ร่วมประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับครูในโรงเรียนอนุบาล ประถม เพื่อ -วางแนวทางส่งเสริมพัฒนาการเด็ก -แนวทางการเข้ารับบริการกรณีพบเด็กมีปัญหาด้านพัฒนาการ ๒. ร่วมประชุมกับครูในโรงเรียนมัธยม -แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปัญหาด้านการเรียน อารมณ์และพฤติกรรมที่พบในเด็ก -การใช้เครื่องมือคัดกรองพฤติกรรมเด็ก -แนวทางส่งต่อเพื่อรักษา	-ไม่ได้ใช้งบประมาณรายจ่าย	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					๓. จัดทีมนักจิตวิทยาลงตรวจประเมินเด็กที่มีปัญหาพัฒนาการ การเรียนรู้ อารมณ์และพฤติกรรมใน ร.ร. พร้อมเยี่ยมบ้านในเคสที่มีปัญหาซับซ้อน ๔. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเจ้าหน้าที่ รพสต. อสม. เพื่อให้ความรู้การประเมินและให้คำแนะนำในการดูแลเด็กที่มีปัญหาเบื้องต้น ๕.สรุปแผนงานโครงการ		

ผู้เสนอแผน

(นางน้ำทิพย์ สงวนบุญญพงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการที่เป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการ ขยับกายสบายชีวี เจ้าหน้าที่สาธารณสุข บางน้ำเปรี้ยว คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อให้บุคลากรด้านสาธารณสุข มีความรู้เรื่องการออกกำลังกายที่ถูกต้อง ๒.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุข คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว ได้มีการออกกำลังกายอย่างถูกต้อง	๑.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีทักษะในการออกกังกายกายและเล่นกีฬามากกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขมีการออกกำลังกายมากกว่าร้อยละ ๘๐	๑.ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ๑.๑ สังกัดโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๒๙๖ คน ๑.๒ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๘๓ คน รวม ๓๗๙ คน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	๑.จัดประชุมตัวแทนจากแต่ละหน่วยงานของโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว เพื่อเตรียมความพร้อมและกำหนดกิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน ๒.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๓.ติดต่อประสานงานวิทยากร/วัสดุกีฬา/สถานที่/อาหาร/จัดทำเสื้อเพื่อการประชาสัมพันธ์ ๔.ดำเนินงานตามกิจกรรมจัดประชุมเชิงปฏิบัติการณ์ ๒ รุ่น รุ่นละ ๒ วัน ๕.รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายเงิน ๖.ประเมินผลการจัดกิจกรรม	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว เป็นเงิน ๑๒๔,๑๒๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายดังนี้ ๑.ค่าวัสดุกีฬา เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน ๓๗๙ คน มื้อละ ๘๐ บาท X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๖๐,๖๔๐ บาท ๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๗๙ คน มื้อละ ๓๐ บาท X ๔ มื้อ เป็นเงิน ๔๕,๔๘๐ บาท ๔.ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐x ๑๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการที่เป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			จำนวน ๘๓ คน รวม ๓๗๙ คน			๕.ค่าป้ายไวนิล ประชาสัมพันธ์โครงการ พร้อมติดตั้งขนาด ๑.๓๒x๔.๘๘ เมตร เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริม ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(√) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการ ตรวจสุขภาพประจำปี อสม.	๑. เพื่อประเมินภาวะสุขภาพของ อสม. การค้นหาความผิดปกติและเป็นแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาสุขภาพ ๒. เพื่อส่งเสริมให้อสม.มีการดูแลสุขภาพตนเองอย่างถูกต้อง เหมาะสม ๓. เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชนในการดูแลสุขภาพ	๑. ร้อยละ อสม. ที่ได้รับการประเมินภาวะสุขภาพ	- อสม.อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑,๑๔๐ คน	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๗	๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๒. ชี้แจงวัตถุประสงค์แก่ อสม.ทุกคน ๓. ประสานงานกับโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว เพื่อตรวจสุขภาพให้ อสม. ๔. ประชาสัมพันธ์ให้อสม.ทุกคนตรวจสุขภาพประจำปี ๕. ดำเนินการให้อสม.ทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพ ๖. ประเมิน/รายงานผลการตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๖	**-อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อายุน้อยกว่า ๓๕ ปี จำนวน ๕๕ คน** ๑. ค่าตรวจ CXR จำนวน ๕๕ คนๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๗๕๐.- บาท ๒.ค่าตรวจ CBC จำนวน ๕๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๕๐๐.- บาท ๓.ค่าตรวจ Urine Analysis จำนวน ๕๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๕๐๐.- บาท **-อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อายุมากกว่า ๓๕ ปี จำนวน ๑,๐๘๕ คน** ๑. ค่าตรวจ CXR จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๗๑,๒๕๐.- บาท ๒. ค่าตรวจ Cholesterol จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๑๐๐.- บาท	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริม ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
						๓. ค่าตรวจ FBS จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๑๐๐.- บาท ๔.ค่าตรวจ BUN จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆ ละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๑๐๐.- บาท ๕. ค่าตรวจ Creatinine จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๑๐๐.- บาท ๖. ค่าตรวจ Triglyceride จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๘,๕๐๐.- บาท ๗. ค่าตรวจ SGPT (ALT) จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๑๐๐.- บาท ๘. ค่าตรวจ SGOT (AST) จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๑๐๐.- บาท ๙. ค่าตรวจ CBC จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๘,๕๐๐.- บาท	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **(ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านส่งเสริม ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ)**

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
						๑๐..ค่าตรวจ uric acid (Serum) จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ๖๐ บาท เป็นเงิน ๖๕,๑๐๐.- บาท ๑๑. ค่าตรวจ Urine Analysis จำนวน ๑,๐๘๕ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๘,๕๐๐.- บาท รวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๑,๐๗๗,๒๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเจ็ดหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน : **กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว**

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Work)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวทุกคนได้รับการตรวจสุขภาพ ๒.เพื่อประเมินสภาวะสุขภาพบุคลากร กระตุ้นการดูแลตนเองในโรคที่สามารถป้องกันได้ ๓.เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนในการดูแลสุขภาพ	๑.บุคลากรสาธารณสุขเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี > ร้อยละ๙๐	บุคลากรโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๒๙๒ คน	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๗	๑.จัดหาข้อมูลบุคลากร ๒.ประสานงานกิจกรรมการตรวจสุขภาพของเจ้าหน้าที่กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีตามวันที่กำหนด ๔.ดำเนินการตรวจสุขภาพให้กับบุคลากร ๕.สรุปและวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพของบุคลากร ๖.สรุปผลการดำเนินการโครงการตรวจสุขภาพ ๗.รายงานผลการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี	กลุ่มข้าราชการและลูกจ้างประจำเบิกค่าใช้จ่ายเบิกตามระเบียบกระทรวงการคลังฉบับที่ กค. ๐๔๑๖.๒/ว๓๙๓ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ กลุ่มพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาล จำนวน ๑๕๕,๕๓๐ บาท	นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม

ผู้เสนอแผน

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวอรพินท์ กอสนาน)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ประธานคณะทำงาน IPC

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ยุทธศาสตร์การบริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการประกวด อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ	๑. เพื่อคัดเลือก อสม.ดีเด่น ระดับอำเภอ ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการการดำเนินงานของ อสม.ในแต่ละตำบล ๓. เพื่อเชิดชูเกียรติ อสม.ดีเด่น ๔. เพื่อส่งเสริมผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นตัวแทนอำเภอประกวดระดับจังหวัด เขต ภาค ชาติ	๑. รพ.สต.ส่ง อสม.ดีเด่นเข้าร่วมประกวด ร้อยละ ๑๐๐ ๒. อสม.ดีเด่นระดับอำเภอเข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด ร้อยละ๑๐๐	- อสม.อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๖๐ คน	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑. รพ.สต.พัฒนาความรู้และคัดเลือก อสม.ดีเด่น ๑๑ สาขา ๒. แจ้งชื่อ อสม.และสาขาที่จะประกวด ๓. ประกวด อสม.๑๑ สาขา โดยคระกรรมการจาก รพ. สสอ. และ รพ.สต. ๔. ผู้ชนะการประกวดระดับอำเภอเป็นตัวแทน อสม. ประกวดระดับจังหวัด	งบประมาณจากงบส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท (แปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) มีรายการดังต่อไปนี้ ๑.ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าประกวดและกรรมการ จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑ มื้อ ละๆ ๖๐ บาท เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและกรรมการ จำนวน ๖๐ คนๆละ ๒ มื้อละๆ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผน

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน : **กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว**

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบทางไกล (Telerehabilitation)	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพและการดูแลต่อเนื่องอย่างน้อย ๖ เดือน ๒. เพิ่มทักษะในการดูแลตนเองของผู้ป่วยและญาติพร้อมเชื่อมโยงแผนการดูแลต่อเนื่องสู่ที่บ้านและชุมชน	๑. ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลางและติดตามจนครบ ๖ เดือน หรือจน Barthel index = ๒๐ ก่อนครบ ๖ เดือน	จำนวนผู้ป่วย Stroke, Traumatic brain injury, Spinal cord injury และ Fracture hip รายใหม่ปี ๒๕๖๗ ที่ไม่สะดวกมาโรงพยาบาล	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. จัดทำทะเบียนและตารางนัดหมาย ๒. นัดวันเวลากับผู้ป่วยและพยาบาลรพ.สต. ๓. Video call กับพยาบาลรพ.สต.และผู้ป่วยที่บ้าน ๔. พยาบาลรพ.สต.รายงานอาการและปัญหาผู้ป่วยผ่าน Video call ๕. แพทย์เวชศาสตร์ฟื้นฟู พยาบาลฟื้นฟูสภาพ นักกายภาพบำบัด และทีมสหวิชาชีพ สอนและแนะนำการทำหัตถการผ่าน Video call ๖. ให้บริการสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ๗. ติดตามการให้บริการเมื่อครบ ๖ เดือน	-	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูและคปสอ.บางน้ำเปรี้ยว
					รวมเป็นเงิน	-	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวณัฐญา วงษ์สมบูรณ์)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน : **กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว**

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)	๑. พัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพและการดูแลต่อเนื่องในผู้ป่วย Stroke, Traumatic brain injury, Spinal cord injury และ Hip Fracture (Fragility fracture) โดยผู้ป่วยได้รับบริการต่อเนื่องอย่างน้อย ๖ เดือน ๒. สร้างเครือข่ายบริการโดยทีมสหสาขาวิชาชีพ ๓. เพิ่มคุณภาพชีวิต ป้องกันและลดความพิการของผู้ป่วย	๑. ร้อยละของ ผู้ป่วย Intermediate care ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลางและติดตามจนครบ ๖ เดือน หรือจน Barthel index = ๒๐ ก่อนครบ ๖ เดือน ๒. ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care (ผู้ป่วยใน) มีค่าคะแนน Barthel index เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๒ คะแนน เมื่อได้รับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลางในหอผู้ป่วยIMC ward/bed ๖ เดือน	จำนวนผู้ป่วย Stroke, Traumatic brain injury, Spinal cord injury และ Fracture hip รายใหม่ปี ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.จัดทำทะเบียนผู้ป่วยIMC ปี๒๕๖๗ ๒.ปฏิบัติตามแนวทางการบริบาลฟื้นฟูสภาพผู้ป่วยใน (IPD-IMC) ๓.ให้บริการกายภาพบำบัดและประเมินBI ในผู้ป่วยIMCที่ตึกผู้ป่วยในทุกราย ๔.ให้บริการแพทย์แผนไทยและแพทย์แผนจีนกับผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่ตึกผู้ป่วยใน ๕.ทีมสหวิชาชีพเตรียมความพร้อมผู้ป่วย IMC และทำcareplan ที่ตึกผู้ป่วยในก่อนจำหน่ายทุกราย ๖.นักจิตวิทยา/พยาบาลจิตเวช ประเมินภาวะซึมเศร้า(๒Q) เครียด(ST๕) และสมองเสื่อม(MMSE) ให้คำแนะนำ มีปัญหาส่งพบจิตแพทย์ ๗.นักโภชนาการสอนอาหารสายยางกับญาติผู้ป่วยIMC ๘.ทีมสหวิชาชีพสอนผู้ป่วยและญาติในการดูแลผู้ป่วยต่อเนื่องที่บ้าน	-	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูและคปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง (Intermediate Care; IMC)	๔. เพิ่มทักษะในการดูแลตนเองของผู้ป่วยและญาติพร้อมเชื่อมโยงแผนการดูแลต่อเนื่องสู่ที่บ้านและชุมชน	๓. ร้อยละของผู้ป่วย Intermediate care (ผู้ป่วยนอก) ได้รับการบริบาลฟื้นสภาพระยะกลาง จำนวนมากกว่าหรือเท่ากับ ๖ ครั้ง ภายในระยะเวลา			๙.พยาบาลตึกผู้ป่วยในนัดF/U แพทย์เวชศาสร์ฟื้นฟู วันพฤหัส และอายุรแพทย์กรณี DM นัด พุธ , พฤหัส HT นัดอังคาร , ศุกร์ ๑๐.นัดทำกายภาพบำบัดและฝังเข็มหลังจำหน่ายออกจากโรงพยาบาล ๑๑.ส่งเยี่ยมบ้านโปรแกรมSmart COC ๑๒.พยาบาลผู้ป่วยในเตรียมอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็นก่อนกลับบ้าน ๑๓. เยี่ยมบ้านในรายที่มีปัญหาและBI<๗๕ โดยพยาบาลIMC นักกายภาพบำบัด นักจิตวิทยา และเจ้าหน้าที่รพ.สต. ๑๔. พยาบาลรพ.สต.ติดตามเยี่ยมบ้าน stroke + IMC จนครบ ๖ เดือน	-	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟูและ คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว
					รวมเป็นเงิน	-	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวณัฐญา วงษ์สมบูรณ์)
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...งานแพทย์แผนไทย กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(√) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
คลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย	เพื่อให้บริการผู้ป่วยที่มีอาการตามกลุ่มอาการ/โรคที่สามารถรักษาได้ด้วยยากัญชาทางการแพทย์แผนไทย ให้ดำเนินการอย่างมีคุณภาพ ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้ป่วยที่ได้รับการรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๑๐	ผู้มารับบริการในคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. เปิดให้บริการคลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย รวมถึงให้คำปรึกษากับประชาชน ๒. ดำเนินการให้คำปรึกษา หรือรักษาด้วยยากัญชาทางการแพทย์แผนไทย ๔. เฝ้าระวัง ติดตามและรายงานการเกิดอาการไม่พึงประสงค์จากการใช้กัญชาทางการแพทย์แผนไทย ๕. สรุปจำนวนผู้มารับบริการและผลการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานแพทย์แผนไทย รพ.บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางวรรณา สินธาราศิริกุลชัย)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....งานแพทย์แผนไทย กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การฟื้นฟูมารดาหลังคลอดด้วยการแพทย์แผนไทย	๑. เพื่อให้การฟื้นฟูมารดาหลังคลอด ๒. มารดาหลังคลอดมีสุขภาพแข็งแรงขึ้น และสามารถดูแลตนเองหลังคลอดได้	๑. มารดาหลังคลอดที่สมัครใจได้รับการฟื้นฟูมารดาหลังคลอดด้วยการแพทย์แผนไทย ๒. ร้อยละ ๙๐ ของมารดาหลังคลอดมีความพึงพอใจ	มารดาหลังคลอดในอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. ประสานงานเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานแพทย์แผนไทยและติดตามมารดาหลังคลอดในชุมชนหลังจากออกจากโรงพยาบาล ๓. ดำเนินการให้บริการ ๔. สรุปผลการดำเนินงาน	จากงบ P&P Basic Service เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ค่าหม้อทะนน ๒๐ หม้อๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท ๒. ค่าเกลือเม็ด ๑๐ ถุง ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๓. ค่าสมุนไพรในการทับหม้อเกลือ (ไพล ขมิ้น ว่านชักมดลูก มะกรูด ตะไคร้) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	งานแพทย์แผนไทย รพ.บางน้ำเปรี้ยว
					รวมเป็นเงิน	๔,๕๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางวรรณา สินธาราศิริกุลชัย)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....งานแพทย์แผนไทย กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ออกหน่วยดูแลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมด้วยการแพทย์แผนไทย	๑. เพื่อให้บริการผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมด้วยการแพทย์แผนไทยใน รพ.สต. และในชุมชน ๒.เพื่อลดอาการปวดเข่าและลดการใช้ยาแก้ปวดในผู้สูงอายุ/ผู้ที่มีโรคประจำตัว	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อม มีอาการปวดเข่าลดลง	ผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. ออกหน่วยดูแลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมโดยการนวดและพอกเข่าด้วยยาพอกเข่าสมุนไพร ครอบคลุมทุก รพ.สต. ในอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	จากงบ P&P Basic Service เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ค่าไพล จำนวน ๑๐ กิโลกรัม ๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๒.ค่าขมิ้น จำนวน ๑๐ กิโลกรัม ๆ ละ ๕๐ บบาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท ๓.ค่าข่าแก่ จำนวน ๑๐ กิโลกรัม ๆ ละ ๔๐ บาท เป็นเงิน ๔๐๐ บาท ๔.ค่าตะไคร้ จำนวน ๑๐ กิโลกรัม ๆละ ๒๐ บาท เป็นเงิน ๒๐๐ บาท	งานแพทย์แผนไทย รพ.บางน้ำเปรี้ยว
					รวมเป็นเงิน	๑,๖๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางวรรณา สินธาราศิริกุลชัย)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๒.ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(√) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยศูนย์ชีวาภิบาล	๑.เพื่อพัฒนาความรู้และการดูแลผู้ป่วยของศูนย์ชีวาภิบาล (ผู้ป่วยประคับประคองใน รพ. และในรพ.สต)ให้ครบทุกด้าน ๒.ติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ชีวาภิบาล	๑. ผู้รับผิดชอบงาน Palliative care เข้าร่วมประชุมอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้หลังการอบรม ร้อยละ ๘๐	ผู้รับผิดชอบงาน Palliative careเดิมของ รพ.สสอ.และ รพสต. จำนวน ๓๐ คน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๖	๑. จัดอบรมการดูแลผู้ป่วยศูนย์ชีวาภิบาล (ผู้ป่วยประคับประคองในการจัดการความเจ็บปวด) และการบริหารจัดการยามอร์ฟีน ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน	จากเงินบำรุง รพ.บางน้ำเปรี้ยว เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑.ค่าใช้จ่ายในการอบรม ๑ วัน ดังนี้ ๑.๑ ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท ๑.๒ ค่าอาหารว่าง ๓๐ คนๆละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐บาท	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					๒. จัดประชุมคณะกรรมการงาน palliative care เดิมเดือนละ ๑ ครั้ง ของทุก ๓ เดือน ๓. สรุปแผนงาน Palliative care เดิม ประจำปี	๒.ประชุมคณะกรรมการ จำนวน ๒๐ คน เป็น ค่าอาหารว่าง ๑ มื้อ ๓ ครั้ง คนละ ๓๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕,๔๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(√) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการระบบบริหารจัดการการดูแลผู้ป่วยของศูนย์ชีวาภิบาล อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยของศูนยชีวาภิบาล (แบบประคับประคอง) มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเสียชีวิตอย่างสมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	๑.ผู้ป่วยประคับประคองได้รับการดูแลตามเกณฑ์มากกว่าร้อยละ ๖๐ ๒.ผู้ป่วยประคับประคองระยะสุดท้ายได้รับการบรรเทาและการจัดการอาการต่างๆ ด้วย Opioid ร้อยละ ๕๕	จำนวนผู้ป่วยที่ประคับประคองที่ต้องได้รับยาแก้ปวด ๗๕ ราย (จำนวนปี ๖๖ ที่ได้รับยาแก้ปวด)	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	๑. ได้รับการดูแลโดยสหวิชาชีพในการติดตามเยี่ยมบ้านอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒.จัดเก็บรายงานและทะเบียนผู้ป่วยประคับประคองให้เป็นปัจจุบัน ๓.ติดตามเยี่ยมบ้านผู้ป่วยประคับประคองตามเกณฑ์	● ไม่มี	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการรู้เร็ว รู้ทัน ป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง	๑.เพื่อให้กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง ได้รับการประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง	๑. กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยเบาหวาน ที่มี CVD Risk ≥๒๐% ในช่วงไตรมาส ๑,๒ และมีผล CVD Risk ลดลงเป็น <๒๐% ร้อยละ≥๘๐ ๒.กลุ่มเสี่ยงและกลุ่มป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่มี CVD Risk ≥๒๐% ในช่วงไตรมาส ๑,๒ และมีผล CVD Risk ลดลงเป็น <๒๐% ร้อยละ≥๘๐	กลุ่มเสี่ยงและผู้ป่วยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	๑.กลุ่มที่ไม่ได้รับการคัดกรองเบาหวาน ความดันโลหิตสูง เจ้าหน้าที่ รพ.สต. ติดตามคัดกรอง ประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันโรคหลอดเลือดสมอง ๒.ประเมินโอกาสเสี่ยงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง (CVD Risk)ในผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง จำแนกระดับความเสี่ยง และให้การดูแลตามมาตรฐาน ๓.ประเมินพฤติกรรมเสี่ยงของผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงที่มีความเสี่ยงสูงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง (CVD Risk > ๒๐%)	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	รพ.สต./สสอ.บางน้ำเปรี้ยว และกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	๒. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงที่มีความเสี่ยงสูงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง (CVD Risk >๒๐%) ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓.ผู้ป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูงที่มีความเสี่ยงสูงต่อโรคหัวใจและหลอดเลือด สมอง (CVD Risk > ๒๐%) ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ร้อยละ ๙๐			และส่งคืนข้อมูลให้ผู้ป่วย สะท้อนคิดถึงผลกระทบถึงพฤติกรรมเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดโรคหัวใจและหลอดเลือด ๔. นำกลุ่มเสี่ยงแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงปฏิบัติการโดยการจำลองสถานการณ์ “คาดไม่ถึง เรื่องStroke” ๔.๑ นำผู้ป่วย Stroke ต้นแบบมาพูดคุย “ชีวิตใหม่หลัง Stroke” ๔.๒ จำลองสถานการณ์สะท้อนความทุกข์ที่จะได้รับในอนาคต โดยการนำกลุ่มเสี่ยง CVD Risk >๒๐% และ HbA๑C > ๙ ขึ้นไป จำนวน ๑๕-๒๐ คน มาเข้าร่วมกิจกรรม “ไม่ลอง ไม่รู้ สู้วิถี Stroke” โดยให้ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงปฏิบัติตนเป็นผู้ป่วยติดเตียง ใส่แพมเพิส อมหลอด (จำลองผู้ป่วยปากเบี้ยว) โดยนอนนิ่ง ๆ ๑-๒ ชม.พร้อมพลิกตะแคงตัว หลังจากนั้นมาพูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้สึก		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					๕.สำรวจผู้ป่วยโรคเรื้อรังผู้สูงอายุที่อยู่บ้านเพียงลำพัง นำมากำหนดเป็นกลุ่มเป้าหมายโดยการติดตั้งกริ่งสัญญาณเพื่อขอความช่วยเหลือจากเพื่อนบ้าน “Sound Stroke”(ใช้เงินกองทุนจัดซื้อ) ๖. Stop Stroke”เลิกบุหรี่วิถีธรรมชาติด้วยนวดกดจุดเท้ากระตุ้นสมองหลั่งสารเคมีทำให้รสชาติบุหรี่จืด ขม และมีอาการมึนตื้อจนไม่อยากสูบบุหรี่ ๗.สำรวจพฤติกรรมผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองรายเก่าปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ย้อนกลับขณะที่เจ็บป่วยต่อการเข้าถึงบริการ ๑๖๖๙ ค้นหาสาเหตุการเข้ารับการรักษาที่ล่าช้า ๘.สอนการเข้าถึงระบบ ๑๖๖๙ อธิบายขั้นตอนการใช้ แจ้งอาการ สถานที่เกิดเหตุ และเบอร์ติดต่อกลับ ๙.สร้างความต่อเนื่องเครือข่ายไลน์กลุ่ม NCD รพ.แจ้งผู้ป่วยขาดนัด ให้รพ.สต.ติดตามเยี่ยมบ้านค้นหาสาเหตุ วางแผนแก้ไขปัญหา ๙.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ **ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ** **ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ**

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	๑.เพื่อให้แกนนำกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง สามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการป้องกันโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	๑.ผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่ลดลง ≥ ร้อยละ ๕ ๒.มีการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ ≥ ๖๐	๑.จำนวนผู้ป่วยเบาหวานรายใหม่จากกลุ่มเสี่ยงเบาหวานใหม่ ไม่เกิน ๙๘๕ คน	ม.ค.- ก.ย. ๒๕๖๗	๑. สร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่ ให้เป็นนักปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๒.คัดเลือกแกนนำกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงจากข้อมูลการตรวจคัดกรองปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. อบรมแกนนำกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ป้องกันโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง		กลุ่มบริการด้านงานปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ **ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ** **ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ**

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	๒. เพื่อให้แกนนำกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๓. แกนนำกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ร้อยละ ๙๕	๒.กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิต จำนวน ๑,๒๑๔ คน ได้รับการติดตาม ๓. กลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานไม่ป่วยเป็นโรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูงรายใหม่		๔.เฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงไม่ให้เป็นกลุ่มป่วยด้วย HBPM/FBS ๕. ติดตามการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในกลุ่มแกนนำเสี่ยงกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูงที่ผ่านการอบรมแล้ว ๓ เดือน ๖.สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการชะลอไตเสื่อมในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และอาสาสมัครประจำครอบครัว ได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางไตตามเกณฑ์	๑. ผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูงได้รับการคัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางไต >ร้อยละ ๘๐	๑. ผู้ป่วย DM HT ได้รับการคัดกรองไตอย่างน้อยจำนวน ๘,๘๙๙ คน ๒. ผู้ป่วย DM HT ที่มีภาวะแทรกซ้อนไตเสื่อมระยะที่ ๓-๔ มีอัตราการลดลงของ eGFR<๕ ml/min/๑.๗๓ m๒/yr ๗๘๒คน	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	๑.คัดกรองภาวะแทรกซ้อนทางไตในผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง โดยการดูแลติดตามให้ผู้ป่วยได้รับการตรวจเลือดประจำปีเพื่อประเมินการทำงานของไต จำแนกระยะการเสื่อมของไต และให้การดูแลตามมาตรฐาน(ระยะเวลาคัดกรอง ตค ๖๕-กย๖๖) ๒.เยี่ยมบ้านประเมินพฤติกรรมเสี่ยงของผู้ป่วย CKD ๓a ขึ้นไป ร่วมกับใช้เครื่องมือประเมินความเค็ม ส่งคืนข้อมูลให้ผู้ป่วย และสะท้อนคิดถึงผลกระทบถึงพฤติกรรมเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดโรคไตวายเรื้อรัง	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	รพ.สต. และกลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	๒.เพื่อให้ผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง ได้รับการประเมินพฤติกรรมเสี่ยงในการเกิดโรคไตวายเรื้อรัง	๒.ผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลงของ eGFR<๕ ml/min/๑.๗๓m๒ /yr . ร้อยละ ๖๖ ๓. ผู้ป่วยโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง และอาสาสมัครประจำครอบครัว ได้รับการอบรมครบหลักสูตรร้อยละ ๙๐	๓. ผู้ป่วย DM HT ที่มีภาวะแทรกซ้อนไตเสื่อมระยะที่ ๓-๔ ได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จำนวน ๔๐ คน/แต่ละรพ.สต. ๔. อาสาสมัครประจำครอบครัว ได้รับเข้าร่วมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม จำนวน ๔๐ คน/รพ.สต.		เช่น หลีกเลี่ยงการใช้ยา nSAID และยาสมุนไพร ให้ความรู้เรื่องโรคไตเสื่อม โดยวัดการสุ่มตรวจอาหารด้วยเครื่องตรวจความหวานความเค็ม สุ่ม รพ.สต.ละ ๑๐ หลังคาเรือน ๓.จัดกลุ่มปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับโรคไตวายเรื้อรังในผู้ป่วย CKD ๓a ขึ้นไป และสมุนไพรที่มีผลกระทบต่อไต ในกลุ่มผู้ป่วยโรคเบาหวาน และโรคความดันโลหิตสูง รพ.สต.ละ ๒๐ คน และอาสาสมัครประจำครอบครัว ในวันคลินิกลดความแออัดของแต่ละพื้นที่ ๔.ลดการบริโภคเกลือ -เจ้าหน้าที่ ควบคุมกำกับ ติดตามเยี่ยมบ้าน วัดความดันโลหิต เก็บข้อมูลการบริโภคเกลือ และให้คำแนะนำลดเค็ม/กระตุ้นเตือน		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
					-สร้างอสม.ต้นแบบ ในการควบคุมป้องกันภาวะไตเสื่อมในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง รพ.สต. ละ ๒ คน ในรายที่มีปัญหา หมอครอบครัวระดับชุมชนสามารถดูแลติดตามช่วยเหลือผู้ป่วยด้านการบริบาลผู้ป่วย ด้านสังคม และการส่งต่อผู้ป่วยให้กับสถานบริการได้ ๕. ประเมินผลการทำงานของไตซ้ำหลังจากได้รับการคัดกรองแล้ว ๖ เดือน โดยการติดตามให้ดูแลให้ผู้ป่วย CKD ๓a ขึ้นไป ได้รับการเจาะเลือดตามมาตรฐาน ๖. สรุปผลการดำเนินงาน อยากให้เกิดหมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรม HLO แล้วแต่ละพื้นที่ใช้ ๑๓ ขั้นตอนอย่างน้อย ๑ แห่ง ตามศักยภาพสถานบริการ		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการ “เพื่อนช่วยเพื่อนเตือนสุขภาพ” (กลุ่มป่วย)	๑.เพื่อพัฒนาชมรมผู้ป่วยเบาหวานความดันโลหิตสูงและเครือข่ายผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ให้มีความเข้มแข็ง ๒.เพื่อให้เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมในการดูแลสุขภาพของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	๑. ผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลได้ดี ≥ ร้อยละ ๔๐ ๒. ผู้ป่วยความดันโลหิตที่มีความดันโลหิตน้อยกว่า ๑๔๐/๙๐ mmHg ≥ ร้อยละ ๕๐	อบรมให้ความรู้ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงจำนวน ๙ ครั้ง ให้กับผู้ป่วยโรคเรื้อรังเข้าร่วมกิจกรรมในชมรม ฯ จำนวน๑๐๐คน	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	๑.ประชุมคณะกรรมการชมรมเบาหวานความดันโลหิตสูงใน รพ.สต.ที่ทำต่อเนื่องในส่วน รพ.สต.ที่ยังไม่มีชมรมดำเนินการจัดตั้งชมรม เพื่อนช่วยเพื่อนเตือนสุขภาพ ๒.กำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการฯ ๓.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ ๔.คืนข้อมูลของผู้ป่วยให้รับทราบความเจ็บป่วยของตนเองในแต่ละรพ.สต.	กองทุนหลักประกันสุขภาพ	รพ.สต. และกลุ่มบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					๕.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยการจัดอบรมให้ความรู้ผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงตามตารางที่กำหนด (อาหาร, ออกกำลังกาย, สมาธิบำบัด, ประเมินความเครียด ST๕, ภาวะซึมเศร้าSHG, การดูแลตา การดูแลเท้า เฝ้าระวัง STROKE,) ๖.ผู้ป่วยที่ควบคุมโรคไม่ได้ ได้รับการคัดกรองภาวะสมองเสื่อม และคัดกรอง ๙Q ๕.สร้างจิตอาสา/อาสาสมัครในการดูแลช่วยเหลือ และให้คำแนะนำ ทำ HBPM ผู้ป่วยที่ควบคุมไม่ได้/กลุ่มสงสัยป่วยรายใหม่ วันละ ๒ ครั้ง จำนวน ๗ วัน โดยการให้เครื่องวัดแบบ Auto อุปกรณ์ได้รับการสนับสนุนจากรพ.ไปบางแล้ว ขอให้พื้นที่ดำเนินการจัดซื้อเพิ่มจากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพ ในผู้ป่วยเบาหวาน HbA๑C ๗-๘.๙ เนื่องจากกลุ่มที่มีแนวโน้มที่น่าจะควบคุมได้ ติดตามตรวจ FBS เดือนละ ๒ ครั้ง ติดต่อกัน ๓ เดือนก่อนเจาะ HbA๑C ซ้ำรอบ ๒		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					๗.จัดตั้งไลน์กลุ่มชมรมผู้ป่วยเรื้อรัง เพื่อใช้เป็นเครื่องข่ายในการติดต่อสื่อสาร ติดตามผู้ป่วยขาดนัด ให้ความรู้และคำแนะนำ ๘.ติดตามเยี่ยมบ้าน Individual Case โดยแบ่งระดับการดูแลแบบ กลุ่ม C ควบคุมได้ กลุ่ม D ควบคุมไม่ได้ และกลุ่ม E มีภาวะแทรกซ้อน ≥ ๙ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยเทคนิค MI ๙.สรุปผลการปฏิบัติงานของพื้นที่แต่ละ รพ.สต. ๑๐.ประเมินผลการดำเนินโครงการแต่ละพื้นที่		

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....งานแพทย์แผนไทย กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
ชาสมุนไพร ๕ วัน เพื่อสุขภาพ	๑. เพื่อให้ผู้ป่วยที่มารับบริการได้ดื่มน้ำสมุนไพรที่คลินิกแพทย์แผนไทยตามมาตรฐาน รพ.สส.พท. ๒.เพื่อส่งเสริมสุขภาพและส่งเสริมการใช้สมุนไพรในผู้ป่วยที่มารับบริการ	๑. ร้อยละ ๙๐ ของผู้มารับบริการมีความพึงพอใจจากการให้บริการ	ผู้ป่วยที่มารับบริการในคลินิกแพทย์แผนไทย	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดซื้อชาชงสมุนไพรและดำเนินการตามโครงการ ๓. สรุปผลการดำเนินงาน	จากงบ P&P Basic Service เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑.ค่าชาชิง จำนวน ๒๐ ซอง ๆ ละ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๖๐๐ บาท ๒.ค่าชากระเจี๊ยบ จำนวน ๒๐ ซอง ๆ ละ ๔๕ บาท เป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๓. ค่าชาชงมะตูม จำนวน ๒๐ ซอง ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐๐ บาท ๔. ค่าชาชงมะขามป้อม จำนวน ๒๐ ซอง ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐๐ บาท	งานแพทย์แผนไทย รพ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
						๕. ค่าชายรางจีด จำนวน ๒๐ ชอง ๆ ละ ๓๕ บาท เป็นเงิน ๗๐๐ บาท	งานแพทย์แผนไทย รพ.บางน้ำเปรี้ยว
					รวมเป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางวรรณา สินธาราศิริกุลชัย)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาคุณภาพบริการคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ	๑. ผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ๒. ผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ	๑. ร้อยละ ๕๐ ของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะสมองเสื่อมและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ๒.ร้อยละ ๖๐ ของผู้สูงอายุที่ผ่านการคัดกรอง พบว่าเสี่ยงต่อการเกิดภาวะหกล้มและได้รับการดูแลรักษาในคลินิกผู้สูงอายุ ๓.ผ่านเกณฑ์คลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ	ผู้สูงอายุที่ทีอายุ ๗๕ ปีขึ้นไปควรได้รับการคัดกรอง ร้อยละ ๘๐ (ประชากร ๓,๕๒๙ คน จาก ๔,๔๑๑ คนและส่งต่อมารพ.หากพบผิดปกติ ร้อยละ ๑๐๐	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗	๑.ผู้สูงอายุได้รับการคัดกรองประเมินสุขภาพผู้สูงอายุ ๙ ด้าน และจัดเก็บขึ้นทะเบียนการดูแล ๒. ดูแลรักษา ปัญหาสุขภาพ/กลุ่มผู้สูงอายุที่มีอาการผิดปกติจากการประเมิน คัดกรองและคัดแยก ๓.รับส่งต่อผู้สูงอายุที่ได้รับการประเมินจากรพ.สต.แล้ว ว่าผิดปกติ ๔.แนะนำให้ความรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ๕.มีสื่อความรู้ในการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ เช่น แผ่นพับ สื่อออนไลน์ ฯลฯ ๖.มีการติดตามการดูแลรักษาตามเกณฑ์ของผู้สูงอายุในรายที่มีปัญหา	-	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ **ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ** **ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ**

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน....งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ .....๔..... Excellence (ยุทธศาสตร์ที่ ๒ด้านบริการเป็นเลิศ).....

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(✓) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการคัดกรองเบาหวานขึ้นจอตา ความผิดปกติทางสายตา และผ่าตัดตาต้อกระจก ในเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อคัดกรองผู้ที่มีปัญหาทางตาต้อกระจก / เบาหวานขึ้นจอประสาทตา และตาต้อเนื้อให้ได้รับการรักษาที่ถูกต้อง และส่งต่อในเวลาที่เหมาะสม รวดเร็ว ๒.เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนของผู้ป่วยต้อกระจก ผู้ที่มีภาวะเบาหวานขึ้นจอประสาทตา และผู้ที่มีปัญหาต้อเนื้อ ๓.เพื่อให้ผู้ที่มีปัญหาทางสายตาให้ได้รับการรักษา ส่งต่ออย่างเหมาะสม รวดเร็ว	๑.ผู้ป่วย Blinding Cataract ได้รับการผ่าตัดหรือส่งต่อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้ป่วยเบาหวานขึ้นจอประสาทตาระดับ PDR (รายใหม่) ได้รับการรักษาส่งต่อ ร้อยละ ๑๐๐	๑.ผู้ที่มีปัญหาต้อกระจกที่มารับบริการที่โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวและเครือข่ายโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน๑๐๐ ตา ๒ผู้ป่วยเบาหวานในเครือข่ายบางน้ำ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑.ตรวจคัดกรองเบาหวานขึ้นจอประสาทตาแก่ผู้ป่วยเบาหวาน และผู้ที่มีความผิดปกติทางสายตาในผู้สูงอายุในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโดยทีมดูแลผู้ป่วยเบาหวานอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ๒.บันทึกรายงานผู้ที่มีปัญหาด้านสายตาเช่น ต้อกระจก ต้อเนื้อ ส่งข้อมูลให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพื่อให้แจ้งข้อมูลกับผู้ป่วยและญาติตามแนวทางดังนี้ - ผู้ป่วยและญาติมาโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว เพื่อตรวจวัดระดับสายตา (Visual Acuity: VA) และ	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๐๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่พันบาทถ้วน)เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ค่าตอบแทนจักษุแพทย์ในการผ่าตัดต้อกระจก ๘๐๐ บาท/ราย จำนวน ๑๐๐ ตาเป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท (แปดหมื่นบาทถ้วน) ๒. ค่าตอบแทนพยาบาลในการผ่าตัดต้อกระจก ๒๔๐ บาท/ราย จำนวน ๑๐๐ ตาเป็นเงิน ๒๔,๐๐๐ บาทเป็นเงิน (สองหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก รพ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/ โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบ
			เปรี้ยวได้รับการตรวจจอประสาทตา		ค่าระยะห่างของรูม่านตากับขอบเลนส์ด้านล่าง (Pupillary Height : PH) ตามเกณฑ์โรงพยาบาลพุทธโสธร - โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวนัดหมายวันนัดพบจักษุแพทย์ที่โรงพยาบาลพุทธโสธรก่อนออกใบส่งตัว - แจ้งวันนัดและการปฏิบัติตัวเพื่อพบจักษุแพทย์ - จักษุแพทย์พิจารณาการรักษา รับวันนัดติดตามอาการหรือนัดผ่าตัดต้อกระจก กรณีเบาหวานขึ้นจอประสาทตาที่รุนแรง และเร่งด่วน ส่งต่อพบจักษุแพทย์ตามระบบ ๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดตามอาการผู้ป่วยที่ปฏิเสธการรักษาเป็นระยะและรายงานผลกับพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา ๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลติดตามอาการผู้ป่วยส่งต่อโรงพยาบาล		

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					พุทธโสธรและรายงานผลกับพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา ๕. สรุปวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ๖.วิจารณ์และข้อเสนอแนะ		

ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุพิชญ์รดา คำบอนพิทักษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการ “ซึมเศร้ารักษาได้”	๑.เพื่อคัดกรองผู้ป่วยโรคซึมเศร้าในกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการรักษาต่อเนื่องใน รพ. ๒. เพื่อป้องกันการฆ่าตัวตายสำเร็จในผู้ป่วยโรคซึมเศร้า ๓.เพื่อให้ผู้ที่พยายามฆ่าตัวตายไม่กลับไปทำร้ายตัวเองซ้ำ ๔.เพื่อให้ อสม. มีความรู้ในการคัดกรองกลุ่ม	๑.กลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการประเมินป่วยเป็นโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการรักษา ร้อยละ ๘๐ ๒.อัตราฆ่าตัวตายสำเร็จ ไม่เกิน ๘ ต่อประชากรแสนคน ๓.ร้อยละผู้พยายามฆ่าตัวตายไม่ทำร้ายตัวเองซ้ำภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๙๐ ๔.อสม.ที่ได้รับการอบรม มี	๑.คัดกรองโรคซึมเศร้า -ผู้ป่วย NCD ๕,๐๐๐ คน -ผู้ป่วย stroke ๖๘ คน ๒.ผู้ป่วยโรคซึมเศร้า ๓๕๓ คน ๓.ผู้พยายามฆ่าตัวตาย ๒๖ คน ๔.อสม.จำนวน ๑๔๘ คน	ต.ค.๒๕๖๖-ก.ย.๒๕๖๗	๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการคัดกรองกลุ่มเป้าหมายและการบันทึกข้อมูลแก่จนท.ผู้รับผิดชอบงาน ๒. ชี้แจงแนวทางการคัดกรองกลุ่มเป้าหมายโดยใช้ ๒Q plus แก่ อสม. ในการประชุมประจำเดือน ๓. ดำเนินการคัดกรองกลุ่มเป้าหมายที่มารับบริการในคลินิก NCD/ผู้สูงอายุ ใน รพ.และ รพ.สต ๔.ประเมิน ๒Q plus และปัญหาสุขภาพจิตในโรงงาน /ครูใน รร./หน่วยงานราชการ ๕.ให้ความรู้การดูแลสุขภาพจิตในชมรมผู้สูงอายุ ๖. เยี่ยมบ้านผู้ป่วย Palliative ประเมิน ๒Q plus	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ใช้ในการจัดอบรม อสม. เชี่ยวชาญงานสุขภาพจิต ดังนี้ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๔๘ คน x ๓๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๘,๘๘๐บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑๔๘ คน x ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๘๔๐ บาท ๓.ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ชม.* ๖๐๐ บ. เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บ. ๔. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์จัดอบรม ขนาด ๒ x ๓.๕ เมตร เป็นเงิน ๑,๐๕๐ บาท ๕. ค่าทำสติ๊กเกอร์ติดที่บ้าน ๒,๖๐๐ แผ่น x ๘ บาท	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

	เสี่ยงปัญหาสุขภาพจิตและแนวทางการช่วยเหลือเบื้องต้น	ความรู้ ในการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงปัญหาสุขภาพจิตและแนวทางการช่วยเหลือเบื้องต้นเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐			๗. ผู้ป่วยโรคซึมเศร้าที่เข้าถึงบริการได้รับการตรวจรักษาจากจิตแพทย์ การทำจิตบำบัดและนัดติดตามอาการ รับยาต่อเนื่อง ๘.ติดตามหลังรักษาในผู้พยายามฆ่าตัวตายมาพบจิตแพทย์ตามนัด และติดตามต่อเนื่องจนครบ ๑ ปี ๙.จัด อสม.บัดดี้กับผู้พยายามฆ่าตัวตายแบบ ๑:๑ ๑๐.จัดทำสติ๊กเกอร์ติดที่บ้านกลุ่มเป้าหมาย เผยแพร่ความรู้เรื่องสัญญาณเตือนการฆ่าตัวตายและช่องทางการเข้าถึงบริการรักษาผ่านสื่อโซเชียลและเบอร์โทรศัพท์ที่แนะนำไว้ รพสต.ละ ๒๐๐ แผ่น ๑๑. จัดอบรม อสม.เชี่ยวชาญงานสุขภาพจิต (เน้นคนมีใจรักงานสุขภาพจิต) จำนวน ๑ วัน ๑๒.สรุปผลการดำเนินงาน	เป็นเงิน ๒๐,๘๐๐ บาท	
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๔๖,๑๗๐ บาท	

ผู้เสนอแผน

(นางน้ำทิพย์ สงวนบุญญพงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) และเป็นข้อตกลงแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน	๑.เพื่อช่วยให้ผู้ติดยาเสพติดที่มีอาการทางจิตได้รับการส่งต่อเข้าบำบัดรักษาใน รพ. ๒. เพื่อช่วยให้ผู้ติดยาเสพติดที่มีอาการทางจิตหลังจำหน่ายออกจาก ร.พ.ได้รับการติดตามดูแลต่อเนื่อง ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่, ทีมสหวิชาชีพ/ภาคีเครือข่าย มีแนวทางการดำเนินงานดูแลผู้ป่วย	๑.ผู้ป่วยโรคจิตกลุ่มเสี่ยงต่อความรุนแรงได้รับการประเมินบำบัดรักษาและติดตามดูแลช่วยเหลือตามระดับความรุนแรงต่อเนื่อง ร้อยละ ๙๐ ๒.ผู้ป่วยโรคจิตที่มีอาการกำเริบฉุกเฉินได้รับการส่งต่อเข้าบำบัดรักษา ร้อยละ ๑๐๐	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต/ยาเสพติด จำนวน ๑๖ คน -ตำรวจ ๓ คน -ปกครอง ๑ คน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิต/ยาเสพติด ตำรวจ ปกครอง อาสา สมัคร/อพปร. อสม.จำนวน ๑๕๐ คน	ต.ค. ๒๕๖๖ -ก.ย. ๒๕๖๗	๑.ประชุมผู้รับผิดชอบงานสุขภาพจิตร่วมกับทีมตำรวจและปกครอง กำหนดแนวทางการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทุก ๔ เดือน (๓ ครั้ง/ปี) ๒.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน แนวทางการช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินเข้ารับการรักษาใน รพ.และช้อมแผนการเข้าช็าตตัวผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินโดยจนท.ตำรวจ จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๕๐ คนๆ ละ ๑ วัน รวม ๑๕๐ คน	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ดังนี้ ๑.จัดประชุมตามกิจกรรมที่ ๑ ๑.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๒๐ คน x ๔ ครั้ง ๆ ละ ครึ่งวัน รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๒.จัดประชุมตามกิจกรรมที่ ๒ ๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท x ๑๕๐ คน x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท ๒.๒ ค่าอาหารกลางวัน ๘๐ บาท x ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท ๒.๓ ค่าตอบแทนวิทยากร	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
		๓.ผู้ป่วยโรคจิตที่มีอาการกำเริบฉุกเฉินหลังจำหน่ายออกจาก รพ. กลับมารักษาต่อเนื่องตามแผนการรักษา ร้อยละ ๘๐	๓.เยี่ยมบ้านกลุ่มผู้ป่วยที่ได้รับการรักษา บำบัดหลังกลับจากโรงพยาบาล		๓. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยหลังจำหน่ายออกจาก รพ.ร่วมกับทีมสหวิชาชีพในชุมชน และนัดหมายเข้าพบจิตแพทย์รับการรักษาต่อเนื่องใน รพ. ๔. เยี่ยมบ้านผู้ป่วยโรคจิตกลุ่มเสี่ยงก่อความรุนแรง/ปัญหาซับซ้อน ทุก ๑ เดือน โดยใช้แบบประเมิน ๑๐ ด้าน ๕. สร้างกลุ่ม line ทีมสหวิชาชีพเพื่อส่งต่อข้อมูลผู้ป่วย การประสานงานทีมในการช่วยเหลือ ส่งต่อ และติดตามหลังรักษา ๖. สรุปผลการดำเนินงาน	รุ่นละ ๖ ชม ๆ ละ ๖๐๐บ. *๓ รุ่น เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๓๓,๖๐๐ บาท	
					รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๓,๖๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผน

(นางน้ำทิพย์ สงวนบุญญพงษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน....งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ .....๔..... Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๒ด้านบริการเป็นเลิศ)**.....

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(✓) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการคลินิกเฉพาะโรคหัวใจเพื่อประชาชนสุขภาพดี	๑. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ป่วยที่สงสัยว่าจะมีภาวะโรคหัวใจ ได้รับการตรวจ รักษาที่ถูกต้อง รวดเร็ว ๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ป่วยและญาติ ๓. ผู้ป่วยและญาติได้รับความรู้ และมีความตระหนักในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ถูกต้อง	๑. ผู้ป่วยโรคหัวใจได้รับการตรวจรักษา ร้อยละ ๑๐๐ ๒. ผู้ป่วยได้รับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ ร้อยละ ๑๐๐	๑.คนไข้โรคหัวใจในคลินิกจำนวน ๙๗๒ ราย ๒. ผู้ที่มีความผิดปกติทางหัวใจ ๓. ผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดโรคหัวใจ	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	๑. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ ๒. ติดต่อประสานงานกับแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจ ๓.ประสานงานกับแพทย์ใน รพ.บางน้ำเปรี้ยวเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ๔.เมื่อพบผู้ป่วยที่มีภาวะผิดปกติทางหัวใจมาตรวจกับแพทย์ รพ.บางน้ำเปรี้ยว (ไม่ฉุกเฉิน) ได้รับการตรวจรักษาเบื้องต้น นัดพบอายุรแพทย์ของ รพ. ๕. อายุรแพทย์ของ รพ.บางน้ำเปรี้ยวตรวจร่างกาย ตรวจภาวะหัวใจอีกครั้ง	จากเงินบำรุง รพ.บางน้ำเปรี้ยวปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๘๖,๔๐๐ บาท ดังนี้ - ค่าจ้างเหมาแพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจทำการตรวจครั้งละ ๗,๒๐๐ บาท จำนวน ๑๒ ครั้ง	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก รพ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
	๔ .ผู้ป่วยโรคหัวใจระยะสุดท้ายที่ไม่สามารถผ่าตัดได้รับการรักษาแบบประคับประคองเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีในการดำรงชีพ				เพื่อพิจารณาและวินิจฉัย พร้อมทั้งทำการรักษาในอีกระดับหนึ่ง ถ้าพิจารณาแล้วพบว่าควรพบแพทย์โรคหัวใจจะนัดมาอีกครั้ง ๖. แพทย์ผู้เชี่ยวชาญโรคหัวใจ ทำการตรวจรักษา / admit/ ส่งต่อ ๗. ติดตามและสรุปผลโครงการ		

เสนอแผน

(นางสาวสุพิชญ์รดา คำบอนพิทักษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ สอดคล้องกับแผนงานที่ ๑๐)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการ อบรม อสม.ใหม่	๑. เพื่อผลิต อสม.ใหม่ ให้มีองค์ความรู้ตามมาตรฐานที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ๒. เพื่อลดอัตราส่วนความรับผิดชอบของ อสม. ให้ใกล้เคียงกับมาตรฐาน(๑ คนต่อ ๑๕ หลังคาเรือน) ๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ อสม. ในการดูแลสุขภาพประชาชนทุกกลุ่มอายุโดยเฉพาะกลุ่มผู้ด้อยโอกาส	๑. ร้อยละ อสม. ที่ผ่านการประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรม ร้อยละ ๘๕	- อสมใหม่. อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๐๐ คน	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๗	๑. สำรวจรายชื่ออาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)ใหม่/ทดแทน ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรม ๒. จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติอบรมจำนวน ๕ วัน ๓. ประสานงานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลและ PCU บางน้ำเปรี้ยว ๔. ประชุมทีมวิทยากรกระบวนการในการฝึกอบรม อสม. ใหม่/ทดแทน ๕. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ คู่มือการอบรม ๖. ดำเนินการจัดอบรมตามแผนที่กำหนด ๗. ประเมินผลก่อนและหลังอบรม ๘. รวบรวมสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	จากงบ PP Basic Services จำนวน ๗๓,๐๐๐ บาท (เจ็ดหมื่นสามพันบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้ ๑. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๕ มื้อละๆ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและทีมวิทยากร จำนวน ๑๐๐ คนๆละ ๑๐ มื้อละๆ ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	คปสอ .บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผน

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผน

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการประชุมคณะกรรมการแม่และเด็กอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๑.เพื่อพัฒนาความรู้บุคลากรแม่และเด็กอำเภอบางน้ำเปรี้ยว ๒.เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค /หาแนวทางการทำงานแม่และเด็กให้เหมาะสมกับสถานการณ์ในพื้นที่	๑.อัตราส่วนการตายมารดาไม่เกิน ๑๕ ต่อการเกิดมีชีพแสนคน ๒.เด็ก ๐-๕ ปี พัฒนาการสมวัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ **<u>ผลผลิต</u>** ๑.ร้อยละสถานบริการจัดระบบบริการ คลินิก ANC ,WCC คุณภาพ	๑.บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๓๐ คน -รพ. ๑๕ คน -สสอ. ๒ คน -รพสต./PCU ๑๓ คน	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๗	๑.ประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่และเด็กระดับอำเภอ ปีละ ๔ ครั้ง ๒.เก็บรวบรวมข้อมูล แม่และเด็ก นำมาวิเคราะห์และส่งต่อข้อมูลหญิงตั้งครรภ์รายใหม่ /หญิงตั้งครรภ์ น้ำหนักน้อย /หญิงตั้งครรภ์ขาดนัด ให้ รพ.สต.พื้นที่ได้ติดตามกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.กำหนดแนวทางการทำงานร่วมกัน ๔.สรุปผลโครงการ	เงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท ๑ มื้อ จำนวน ๓๐ คนเป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท(สามพันหกร้อยบาทถ้วน)	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ สอดคล้องกับแผนงานที่ ๑๐)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Work)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ เงินบำรุง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๑.เพื่อพัฒนาฟื้นฟูทักษะของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว และ รพ.สต.ในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยวทุกแห่งให้มีความรู้ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.เพื่อพัฒนาคุณภาพการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว และ รพ.สต.ในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยวที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กเข้ารับการอบรม ๑๐๐ % -หลังเข้ารับการอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดร้อยละ ๘๐	๑.พยาบาลวิชาชีพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในแผนกฝากครรภ์ ห้องคลอด และหลังคลอด ๒.เจ้าหน้าที่ รพ.สต. และ PCU ที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กเข้ารับการอบรมรุ่นละ ๕๐ คน ๒ รุ่น รวมเป็น ๑๐๐ คน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑.จัดทำแผนงานโครงการขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชา ๒.ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง แพทย์ เจ้าหน้าที่แผนกฝากครรภ์ แผนกหลังคลอด และผู้เกี่ยวข้องงานอนามัยแม่และเด็กCUPบางน้ำเปรี้ยวในเขตรับผิดชอบ ๓.ประชุมชี้แจงโครงการกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ๔.จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด	-ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท X ๒ วัน X ๕๐ คน เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท X ๒ มื้อ X ๒ วัน X ๕๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑๔,๐๐๐ บาท(หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน)	กลุ่มการพยาบาล (งานห้องคลอด)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางนงลักษณ์ จันทร์สว่าง)

พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ เงินบำรุง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว(ต่อ)	๓.เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในปัญหาที่เกิดขึ้น แก่บุคลากรทุกระดับที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	-อัตราทารกตายปริกำเนิดไม่เกิน ๙:๑๐๐๐ การเกิดทั้งหมด -อัตราทารกขาดออกซิเจนแรกเกิดไม่เกิน ๑๕:๑๐๐๐ การเกิดมีชีพ		ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗			กลุ่มการพยาบาล (งานห้องคลอด)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางนงลักษณ์ จันทร์สว่าง)
พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงานทันตกรรม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านบุคลากรเป็นเลิศ

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๓

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
การประชุมทันตบุคลากร คป.สอ. บางน้ำเปรี้ยว ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรร่วมประชุมแลกเปลี่ยนการดำเนินงานติดตามงานและการประเมินผลการดำเนินงานทันตสาธารณสุข	๑. ทันตบุคลากรประชุมวางแผนงานทันตสาธารณสุข ๑ ครั้ง/ปี ๒.ทันตบุคลากรประชุมเพื่อติดตามและพัฒนาการทำงาน ๑ ครั้ง/ปี ๓.ทันตบุคลากรประชุมสรุปผลงาน ๑ ครั้ง/ปี	๑.ทันตบุคลากร ๑๔ แห่ง จำนวน ๑๘ คน ๒. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข จำนวน ๒ คน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๑. ทันตบุคลากรประชุมครั้งที่ ๑ วางแผนทำงานโดยวิเคราะห์จากข้อมูลในปีที่ผ่านมา ๒. ทันตบุคลากรปฏิบัติงานตามแผนทุกกลุ่มวัย ๓. ทันตบุคลากรประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อติดตามและพัฒนาการทำงาน ๔. ทันตบุคลากรปฏิบัติงานตามแผนทุกกลุ่มวัยต่อ ๕. ทันตบุคลากรประชุมครั้งที่ ๓ เพื่อสรุปผลนำเสนอภาพรวมสุขภาพช่องปากของอำเภอ	จากเงินบำรุง รพ.บางน้ำเปรี้ยว เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒๐ คน คนละ ๓๐ บาท x ๖ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๒๐ คนๆละ ๖๐ บาท x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	นส.กิ่งกาญจน์ อะโนสัก ร่วมกับทันตบุคลากร คป.สอ. บางน้ำเปรี้ยว
					รวมเป็นเงิน	**๗,๒๐๐ บาท**	

ผู้เสนอแผน

กิ่งกาญจน์ อะโนสัก

(นางสาวกิ่งกาญจน์ อะโนสัก)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผน

(นายวรเชษฐ์ เวชมงคลกร)

ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานการพยาบาล.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่.....People.Excellence.....

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Work)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑. เพื่อฟื้นฟูและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการช่วยฟื้นชีวิตขั้นพื้นฐานร้อยละ ๑๐๐ ๒. เพื่อพัฒนาทักษะด้านการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสามารถตอบคำถามและปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรในเครือข่ายสถานพยาบาลอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๓๖๕ คน	มี.ค.๖๗ – ส.ค.๖๗	๑. เขียนโครงการ และขออนุมัติโครงการ ๒. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรผู้เข้ารับการอบรม และผู้เกี่ยวข้อง ๓. ดำเนินการอบรมทางวิชาการและการสอบภาคปฏิบัติ จำนวน ๓ รุ่นๆละ ๓ ชั่วโมง ๔. ประเมินผลการอบรม ๕. สรุปผลโครงการฯ	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๐,๙๕๐บาท ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๐ บาท * ๓๖๕ คน * ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๐,๙๕๐บาท	ห้องผ่าตัด/นางสาวนภสร พละศิลป์
					รวมเป็นเงิน	๑๐,๙๕๐	

ผู้เสนอแผน

(นางสาวนภสร พละศิลป์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าพยาบาล

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้การปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็กบุคลากรเครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว	๑ เพื่อพัฒนาฟื้นฟูทักษะของเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่งให้มีความรู้ ความสามารถในการฝากครรภ์ ๒ เพื่อพัฒนาฟื้นฟูทักษะของเจ้าหน้าที่ รพ.สต.ทุกแห่งให้มีความรู้ ความสามารถในการตรวจคัดกรองพัฒนาการเด็ก ๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในปัญหาที่เกิดขึ้น แก่บุคลากรทุกระดับที่เกี่ยวข้องและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม	ผู้รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว และ รพ.สต.ในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยวที่เข้ารับการอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ รพ.สต.และPCU ที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	๑ จัดทำแผนงานโครงการขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชา ๒ ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง แพทย์ เจ้าหน้าที่แผนกฝากครรภ์ แผนกหลังคลอด และผู้เกี่ยวข้องงานอนามัยแม่และเด็ก CUP บางน้ำเปรี้ยว ในเขตรับผิดชอบ ๓ ประชุมชี้แจงโครงการ กำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ๔ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้การปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวรวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาทถ้วน) ๑.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท ๑ มื้อ จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ จำนวน ๕๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท	คปสอ.บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2567 รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงานการพยาบาล.....โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่....3.....ด้านบุคลากรเป็นเลิศ

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(/) 1.เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) 2.เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา 10 อันดับแรกของอำเภอ

(/) 3.เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ 6

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมฟื้นฟูหลักการและแนวปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	1.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการพื้นฐานในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 2.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล 3.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้เครื่องป้องกันร่างกายได้อย่างถูกต้องเหมาะสม มีความปลอดภัย	1.กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ 80 2.ผลการประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80 3.ผลการประเมินทักษะการใช้เครื่องป้องกันร่างกายผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90	บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน 180 คน	1 วัน 2 รุ่น	จัดอบรมการปฏิบัติการป้องกันการติดเชื้อในเรื่อง 1.บรรยายการวินิจฉัยการติดเชื้อในโรงพยาบาลที่สำคัญ 1 ชั่วโมง 2.บรรยาย Isolation Precautions 1 ชั่วโมง 3.บรรยายการป้องกันการติดเชื้อโรคอุบัติใหม่/อุบัติซ้ำ 1 ชั่วโมง 4.ฝึกปฏิบัติ การใช้เครื่องป้องกันร่างกาย 2 ชั่วโมง 5.บรรยายการป้องกันการติดเชื้อที่เป็นปัญหาสำคัญของโรงพยาบาล 1 ชั่วโมง	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท จำนวน 180 คน เป็นเงิน 10,800 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 80 บาท จำนวน 180 คน เป็นเงิน 14,400 บาท 3.ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยาย 6 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท จำนวน 2 วัน เป็นเงิน 14,400 บาท 4.ค่าเช่าที่พัก พักคนเดียว 1 วัน วันละ 1,200 บาท 5.ค่าวัสดุสำนักงาน 3,000 บาท รวมทั้งสิ้น 43,800 บาท (สี่หมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)	กลุ่มการพยาบาล ICN

ผู้เสนอแผน

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวอรพินท์ กอสนาน)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน....งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ .....๔..... Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๒ด้านบริการเป็นเลิศ)**.....

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(✓) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ สามารถประเมินสภาพ ให้ความช่วยเหลือ และเคลื่อนย้าย ผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บได้ ๒.เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติในการเคลื่อนย้ายและการช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง	๑.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถประเมินสภาพให้ความช่วยเหลือและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้องในขณะฝึกปฏิบัติ ๒.ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าอบรมสามารถประเมินสภาพให้ความช่วยเหลือและเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้อง และสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	พนักงานเปล พนักงานประจำตึก พนักงานขับรถ ของโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๔๕ คน	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รุ่นละ ๓ ชม. ๒ รุ่น	**ขั้นเตรียมการ** ๑.พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสอดคล้องและทันสมัย ๒.เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ ๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการ ๔.ประชุมวางแผนการปฏิบัติงาน ดำเนินการจัดตารางการฝึกอบรม ๕.ประสานงานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง **ขั้นดำเนินการจัดการฝึกอบรม** ๑.ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรรุ่นละ ๑/๒วัน ๒ รุ่น ตามรายละเอียดที่	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวจำนวน ๑,๓๕๐ บาท (หนึ่งพันสามร้อยห้าสิบบาทบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม มื้อละ ๓๐ บาท x ๔๕ คนจำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑,๓๕๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล รพ.บางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
					กำหนดในตารางการฝึกอบรม ๒.ทำแบบทดสอบก่อนการอบรม ๓.การบรรยาย ๔.การอภิปราย ๕.การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ **ขั้นสิ้นสุดการอบรม** ๑.ทำแบบทดสอบหลังการอบรม ๒.ประเมินผลการฝึกอบรม ๓.สรุปและประเมินผลโครงการ		

ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุพิชญ์รดา คำบอนพิทักษ์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานการพยาบาล งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพงานบริการของผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้	๑.เพื่อให้ผู้ช่วยพยาบาลและผู้ช่วยเหลือคนไข้ ที่เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนทักษะ ความรู้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒.เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่องและผู้รับบริการได้รับบริการที่ดีมีมาตรฐานเป็นที่พึงพอใจ	๑. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถทำคะแนนทดสอบหลังอบรมได้คะแนน≥๘๐% ๒. ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์หลังการอบรม๓เดือนร้อยละ ๑๐๐ ๓.ไม่พบข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพยาบาลและผู้ช่วยเหลือคนไข้ที่ผ่านการอบรมและผู้ป่วยและญาติมีความพึงพอใจในบริการ≥๘๕%	ผู้ช่วยพยาบาลและผู้ช่วยเหลือคนไข้ ของโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ทั้งหมด ๓๕ คน	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑.จัดทำโครงการเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ ๒.ติดต่อประสานงานกับ วิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.จัดเตรียมเอกสารและวัสดุอุปกรณ์ประกอบการอบรม ๔.ดำเนินการอบรมโดยวิธีบรรยาย สาธิต อภิปรายกลุ่ม ๕.สรุปผลการดำเนินงาน	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว รายละเอียด ดังนี้ ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากร มื้อละ ๓๐บาทx๓๕ คน จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๑๐๐บาท ๒. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรมและวิทยากรมื้อละ ๘๐บาท จำนวน ๓๕คน เป็นเงิน ๒,๘๐๐บาท รวมทั้งหมดเป็นเงิน ๔,๙๐๐ บาท (สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน)	งานผู้ป่วยใน/นางสาวเรไร มงคลพันธ์

ผู้เสนอแผน

(นางสาวเรไร มงคลพันธ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบ

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน....งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช.....กลุ่มการพยาบาล.... โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็น People Excellence.).....

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(/) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Work)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่ ประจำปี ๒๕๖๗	๑.เพื่อเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ในการรองรับอุบัติเหตุ อุบัติภัยหมู่ ๒.สามารถให้ความช่วยเหลือและดูแลผู้ป่วย/ผู้บาดเจ็บได้อย่างถูกต้อง ๓.จัดเตรียมอุปกรณ์และเครื่องมือในการรับอุบัติเหตุหมู่ได้ถูกต้องพร้อมใช้	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมซ้อมแผน ร้อยละ ๘๐ ๒.เจ้าหน้าที่เตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์รับอุบัติเหตุหมู่ได้ถูกต้อง ๓.อัตราตายจากอุบัติเหตุทางถนนน้อยกว่า ๑๘: ๑๐๐,๐๐๐ ประชากร ๔.โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ผ่านเกณฑ์ DHS RTI	-เจ้าหน้าที่ รพ.บางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๒๖๕ คน -เจ้าหน้าที่หน่วยกู้ภัย/อาสาสมัคร กู้ภัย จำนวน ๑๕ คน -เจ้าหน้าที่ตำรวจ จำนวน ๑๐ คน รวมทั้งหมด ๒๙๐ คน	๑ วัน (๑ ตค.๖๖ -๓๐ กย.๖๗	๑.จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ ๒.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓.ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง ๔.ดำเนินการซ้อมแผนอุบัติเหตุตามแผนที่กำหนดไว้ ๕.สรุปและประเมินผลการซ้อมแผน	๑.อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าซ้อมแผน ๑ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท รวมจำนวน ๒๙๐ คน เป็นเงิน ๘,๗๐๐ บาท ๒.วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการซ้อมแผน เป็นเงิน ๙๐๐บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๙,๖๐๐ บาท	งานอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช กลุ่มการพยาบาล รพ.บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(..นางสาวฐาปนี บุญมี..)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(..นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม..)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(..นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์..)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

(/) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุข มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังอย่างมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสาธารณสุขได้รับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๑.พยาบาลวิชาชีพที่รับผิดชอบงานโรคเรื้อรัง จำนวน ๑๕ คน ๒.นักวิชาการสาธารณสุขในรพ.สต.ทุกแห่ง จำนวน ๒๐ คน	ม.ค.-ก.ย. ๒๕๖๗	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๓ รุ่น ตามวิชาชีพของการทำงานเกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเนื้อหาการเพิ่มเติมความรู้ตามวิชาชีพที่ต้องดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จากเงินบำรุง รพ.บางน้ำเปรี้ยว เป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้ ๑. ค่าใช้จ่ายในการอบรม จำนวน ๓ วันๆละ๑รุ่น ๑.๑ ค่าอาหารกลางวันมื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๔๕ คนๆละ ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
			๓.เจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุขในรพ.สต. จำนวน ๑๐ คน			๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๔๕ คนๆละ ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖,๓๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางสาวอชิรญาณ์ มาตเจือ)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน.....งานแพทย์แผนไทย กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก.....

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People.Excellence)

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
อบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนวดแผนไทย	เพื่อเพิ่มทักษะและความรู้ให้บุคลากรการแพทย์แผนไทยในการให้บริการนวดแผนไทย ๑๐ โรคพื้นฐาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะในการนวดเพิ่มขึ้น หลังได้รับการอบรม	บุคลากรทางการแพทย์แผนไทย และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๕ คน	๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗	๑. ประสานวิทยากรและหลักสูตรโครงการ ๒. จัดทำโครงการฯ และเสนอโครงการ ๓.ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ตามเนื้อหาหลักสูตร ๔.ประเมินและสรุปผลโครงการฯ	๑. ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท ๑ มื้อ จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท ๒ มื้อ จำนวน ๑๕ คน เป็นเงิน ๙๐๐ บาท ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (วิทยากรบรรยาย) ๑ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท รวมเป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท ๔. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาครัฐ (วิทยากรกลุ่ม) ๒ คน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ รวมเป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท	งานแพทย์แผนไทย รพ.บางน้ำเปรี้ยว
					รวมเป็นเงิน	๗,๕๐๐ บาท	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางวรรณา สินธาราศิริกุลชัย)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)
สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ 2567 รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงานการพยาบาล.....โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ที่....3.....ด้านบุคลากรเป็นเลิศ

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

(/) 1.เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) 2.เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา 10 อันดับแรกของอำเภอ

(/) 3.เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ 6

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้ออกซิเจนเหลวทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา	เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์สามารถใช้งานก๊าซทางการแพทย์ได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและปลอดภัย	1.กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ 80 2.ผลการประเมินความรู้ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ร้อยละ 80 3.ผลการประเมินทักษะการใช้งานระบบออกซิเจนผ่านเกณฑ์ร้อยละ 90	บุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จำนวน 50 คน	1 วัน	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้ออกซิเจนเหลวทางการแพทย์ 1.จัดทำโครงการและหลักสูตร 2.ประสานงานวิทยากรจากบริษัท ลินเด้ ประเทศไทย จำกัด มหาชน 3.ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย 4.เตรียมเอกสาร สถานที่ อุปกรณ์อำนวยความสะดวก 5.ดำเนินการจัดการอบรม 6.ประเมินผลการอบรม	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วันละ 2 มื้อ ๆ ละ 30 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 3,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ 80 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 4,000 บาท 3.ค่าวัสดุสำนักงาน 700 บาท **รวมทั้งสิ้น 7,700 บาท (เจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)**	คณะกรรมการโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ENV)

ผู้เสนอแผน

(นางอาภรณ์ ยิ้มเนียม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผน

(นางณัฏฐา ศรีระเดช)

นายแพทย์ชำนาญการ

ประธานคณะทำงานโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

(√) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

( ) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ
โครงการพัฒนาบุคลากร คัดกรองพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี	๑.เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจ และการทดสอบพัฒนาการของเด็ก ๐-๕ ปี ๒.เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก	๑.ร้อยละเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก ๒.ร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็กสามารถคัดกรองพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี ได้ตามเกณฑ์	๑. เจ้าหน้าที่ รพ.บางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๗ คน ๒.เจ้าหน้าที่รพ.สต. หน่วยงานละ ๒ คน เป็นจำนวน ๒๖ คน ๓.เจ้าหน้าที่ สสอ. จำนวน ๒ คน รวมทั้งหมด ๓๕ คน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๗	๑.ประชุมชี้แจงสาธารณสุขที่รับผิดชอบงานอนามัยแม่และเด็ก ๒.เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๓.ติดต่อวิทยากร สถานที่ ๔.เตรียมวัสดุ อุปกรณ์ ๕.จัดการอบรม ๒ วัน ๖.ประเมินผล ๗.สรุปโครงการ	จากเงินบำรุงโรงพยาบาลบาน้ำเปรี้ยว ๑.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๔ มื้อX ๓๕ คน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารกลางวัน มื้อละ ๘๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ X ๓๕ คน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท ๓.ค่าวัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท ๔.ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท X ๑๔ ชั่วโมง X ๒ วัน เป็นเงิน ๑๖,๘๐๐ บาท ๕.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการขนาด ๑.๓๒ X ๔.๘๘ เมตร เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาทรวมทั้งสิ้นเป็นเงิน ๓๐,๗๐๐ บาท (สามหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)	คปสอ. บางน้ำเปรี้ยว

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

(นางเพ็ชรรัตน์ เทียบวงษ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

(นายกฤษดา พรหมสุวรรณ์)

สาธารณสุขอำเภอบางน้ำเปรี้ยว

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

(นพ.สรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน / โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
อบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย	- เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขได้รับการอบรมทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยวผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	- บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๕๐ คน	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	๑.ประชุมวางแผนและจัดทำแผนโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒.ประสานผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการ ๓.ประชุมชี้แจงโครงการเตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการและกำหนดการอบรม ๔.จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.สรุปและรายงานผลการดำเนินการโครงการ	จากเงินบำรุงรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ รุ่น รุ่นละ ๓ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๓.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๕๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผน	ผู้เห็นชอบแผน	ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวนรีพรรณ โชติชื่น)	(นายวุฒิชัย นุนารถ)	(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)
นักวิชาการเงินและบัญชี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รองรับการบริหารราชการแผ่นดิน/ภารกิจกระทรวงสาธารณสุข/ปัญหาพื้นที่

ชื่อหน่วยงาน/กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

ความเชื่อมโยง/ตอบสนองต่อ : ยุทธศาสตร์ ๔ Excellence **(ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล)**

ลักษณะสำคัญของแผนปฏิบัติการ : (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

( ) ๑. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่เป็นงานประจำต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง (Routine Woke)

( ) ๒. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่แก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ หรือมีความจำเป็นเร่งด่วน เช่น ภัยพิบัติ อุทกภัย ปัญหา ๑๐ อันดับแรกของอำเภอ

(/) ๓. เป็นแผนปฏิบัติราชการฯ ที่สนองนโยบายตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข/เขตสุขภาพที่ ๖

แผนงาน /โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลา	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
อบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขเข้ารับการอบรมหลักสูตรหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒	- บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ในโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว จำนวน ๑๕๐ คน	ม.ค.-ก.ย. ๖๗	๑.ประชุมวางแผนและจัดทำแผนโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ๒.ประสานผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำโครงการ ๓.ประชุมชี้แจงโครงการเตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการเตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการและกำหนดการอบรม ๔.จัดโครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน ๕.สรุปและรายงานผลการดำเนินการโครงการ	จากเงินบำรุงรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว ๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร ๒ รุ่น รุ่นละ ๓ ชม. ชม.ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน๓,๖๐๐ บาท ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๑๕๐ คน x๓๐ บาท เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท ๓.ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท ๔.ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๙๖๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๕๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เสนอแผน

(นางสาวนรีพรรณ โชติชื่น)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ผู้เห็นชอบแผน

(นายวุฒิชัย นุนารถ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผน

(นายสรลักษณ์ มิ่งไทยสงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำเปรี้ยว

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ
เครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ								หมายเหตุ
			๑. เงิน P&P (บาท)		๒. เงินบำรุง (บาท)		๓. อื่น ๆ (บาท)		รวม (บาท)		
			อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	
๑ Prevention & Promotion Excellence											
	๑	โครงการมหัศจรรย์ ๒๕๐๐ วันแรกแห่งชีวิต	๖๘๐,๗๗๕	-	-	-		-	๖๘๐,๗๗๕	-	
	๒	โครงการวัยรุ่นวัยใส ปลอดภัยจากการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร	๑๔,๐๐๐	-	-	-		-	๑๔,๐๐๐	-	
	๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวันรวมพลเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	-	-	๖๕,๖๐๐	-		-	๖๕,๖๐๐	-	
	๔	โครงการเด็กนักเรียนบางน้ำเปรี้ยวฟันดี	๘๔,๖๔๗	-	-	-		-	๘๔,๖๔๗	-	
	๕	โครงการอาหารปลอดภัยสำหรับผู้ป่วยในโรงพยาบาล	-	-	-	-		-	-	-	รับสนับสนุน
	๖	โครงการควบคุมป้องกันโรคไข้เลือดออก	๑๒๙,๕๐๐	-	-	-		-	๑๒๙,๕๐๐	-	
	๗	โครงการควบคุมป้องกันโรคอุจจาระร่วง	๔๙,๑๐๐	-	-	-		-	๔๙,๑๐๐	-	
	๘	การพัฒนาระบบการส่งเสริมการดำเนินงานสุขศึกษาและพฤติกรรมสุขภาพ (ชุมชนจัดการสุขภาพ)									ไม่ใช้งบ
	๙	แผนงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก และการแก้ปัญหาพฤติกรรมเด็กวัยเรียน	-	-	-	-		-	-	-	ไม่ใช้งบ
	๑๐	โครงการ ขยับกายสบายชีวี เจ้าหน้าที่สาธารณสุขบางน้ำเปรี้ยว			๑๒๔,๑๒๐				๑๒๔,๑๒๐		
	๑๑	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของบุคลากรโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว	-	-	๑๕๕,๕๓๐	-		-	๑๕๕,๕๓๐	-	
	๑๒	โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	-	๑,๐๗๗,๒๐๐	-		-	๑,๐๗๗,๒๐๐	-	
	ทั้งหมด ๑๒ โครงการ รวมเป็นเงิน (บาท)		**๙๕๘,๐๒๒**	**-**	**๑,๔๒๒,๔๕๐**	**-**	**-**	**-**	**๒,๓๘๐,๔๗๒**	**-**	

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ
เครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ								หมายเหตุ
			๑. เงิน P&P (บาท)		๒. เงินบำรุง (บาท)		๓. อื่น ๆ (บาท)		รวม (บาท)		
			อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	
๒ Service Excellence											
	๑๓	โครงการประกวด อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ	๘,๔๐๐	-	-	-	-	-	๘,๔๐๐	-	
	๑๔	โครงการบริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบทางไกล (Telerehabilitation)									ไม่ใช้งบ
	๑๕	พัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ระยะกลาง (Intermediate Care)	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ
	๑๖	คลินิกกัญชาทางการแพทย์แผนไทย	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ
	๑๗	การพัฒนาคุณภาพบริการคลินิกผู้สูงอายุคุณภาพ	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ
	๑๘	แผนการฟื้นฟูมารดาหลังคลอดด้วยการแพทย์แผนไทย	๔,๕๐๐	-	-	-	-	-	๔,๕๐๐	-	
	๑๙	ชาสมุนไพร ๕ วันเพื่อสุขภาพ	๓,๖๐๐						๓,๖๐๐		
	๒๐	แผนออกหน่วยดูแลผู้ป่วยโรคข้อเข่าเสื่อมด้วยการแพทย์แผนไทย	๑,๖๐๐	-	-	-	-	-	๑,๖๐๐	-	
	๒๑	โครงการอบรมการดูแลผู้ป่วยศูนย์ชีวาภิบาล	-	-	๕,๔๐๐	-	-	-	๕,๔๐๐	-	
	๒๒	โครงการระบบบริหารจัดการการดูแลผู้ป่วยของศูนย์ชีวาภิบาล อำเภอบางน้ำเปรี้ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ
	๒๓	โครงการรู้เร็วรู้ทัน ป้องกันโรคหัวใจและหลอดเลือดสมอง	-	-	-	-	-	-	-	-	กองทุน
	๒๔	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลุ่มเสี่ยโรคเบาหวานและโรคความดันโลหิตสูง	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช้งบ
	๒๕	โครงการชะลอไตเสื่อมผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	-	-	-	-	-	-	-	-	กองทุน

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ
เครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ								หมายเหตุ
			๑. เงิน P&P (บาท)		๒. เงินบำรุง (บาท)		๓. อื่น ๆ (บาท)		รวม (บาท)		
			อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	
	๒๖	โครงการ เพื่อนช่วยเพื่อนเตือนสุขภาพ (กลุ่มป่วย)	-	-	-	-	-	-	-	-	กองทุน
	๒๗	โครงการซีมเศร้ารักษาได้	-	-	๔๖,๑๗๐	-	-	-	๔๖,๑๗๐	-	
	๒๘	โครงการดูแลช่วยเหลือผู้ป่วยจิตเวชฉุกเฉินโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในชุมชน	-	-	๓๓,๖๐๐	-	-	-	๓๓,๖๐๐	-	
	๒๙	โครงการคลินิกเฉพาะโรคหัวใจเพื่อประชาชน	-	-	๘๖,๔๐๐	-	-	-	๘๖,๔๐๐	-	
	๓๐	โครงการคัดกรองเบาหวานขึ้นจอตา ความผิดปกติทางสายตาและผ่าตัดต้อกระจก ฯ	-	-	๑๐๔,๐๐๐	-	-	-	๑๐๔,๐๐๐	-	
	ทั้งหมด ๑๘ โครงการ รวมเป็นเงิน (บาท)		**๑๘,๑๐๐**	**-**	**๒๗๕,๕๗๐**	**-**	**-**	**-**	**๒๙๓,๖๗๐**	**-**	
๓ People Excellence											
	๓๑	โครงการประชุมคณะกรรมการแม่และเด็ก	-	-	๓,๖๐๐	-	-	-	๓,๖๐๐	-	
	๓๒	อบรมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูการช่วยฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิดบุคลากรเครือข่ายสุขภาพ	-	-	๑๔,๐๐๐	-	-	-	๑๔,๐๐๐	-	
	๓๓	แผนงานการประชุมทันตบุคลากร คป.สอ.บางน้ำเปรี้ยว	-	-	๗,๒๐๐	-	-	-	๗,๒๐๐	-	
	๓๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	-	-	๑๐,๙๕๐	-	-	-	๑๐,๙๕๐	-	
	๓๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติฟื้นฟูความรู้การปฏิบัติงานอนามัยแม่และเด็ก	-	-	๗,๐๐๐	-	-	-	๗,๐๐๐	-	

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ

เครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ								หมายเหตุ
			๑. เงิน P&P (บาท)		๒. เงินบำรุง (บาท)		๓. อื่น ๆ (บาท)		รวม (บาท)		
			อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	
	๓๖	โครงการอบรมฟื้นฟูหลักการและแนวปฏิบัติการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	-	-	๔๓,๘๐๐	-	-	-	๔๓,๘๐๐	-	
	๓๗	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเคลื่อนย้ายและช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้น	-	-	๑,๓๕๐	-	-	-	๑,๓๕๐	-	
	๓๘	โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ใหม่	๗๓,๐๐๐	-	-	-	-	-	๗๓,๐๐๐	-	
	๓๙	โครงการซ้อมแผนอุบัติเหตุหมู่	-	-	๙,๖๐๐	-	-	-	๙,๖๐๐	-	
	๔๐	โครงการอบรมพัฒนาคุณภาพงานบริการของผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานช่วยเหลือคนไข้	-	-	๔,๙๐๐	-	-	-	๔,๙๐๐	-	
	๔๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนวดแผนไทย			๗,๕๐๐				๗,๕๐๐		
	๔๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง			๖,๓๐๐				๖,๓๐๐		
	๔๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการใช้ออกซิเจนเหลวทางการแพทย์			๗,๗๐๐				๗,๗๐๐		
	๔๔	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขด้านการคัดกรองพัฒนาการเด็ก ๐-๕ปี	-	-	๓๐,๗๐๐	-	-	-	๓๐,๗๐๐	-	
	ทั้งหมด ๑๔ โครงการ รวมเป็นเงิน (บาท)		**๗๓,๐๐๐**	**-**	**๑๕๔,๖๐๐**	**-**	**-**	**-**	**๒๒๗,๖๐๐**	**-**	

แผนปฏิบัติราชการและงบประมาณ

เครือข่ายสุขภาพอำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์	ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ								หมายเหตุ
			๑. เงิน P&P (บาท)		๒. เงินบำรุง (บาท)		๓. อื่น ๆ (บาท)		รวม (บาท)		
			อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	อนุมัติ	ดำเนินการ	
๔ Governance Excellence											
	๔๕	โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย	-	-	๑๐,๕๖๐	-	-	-	๑๐,๕๖๐	-	
	๔๖	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	๑๐,๕๖๐	-	-	-	๑๐,๕๖๐	-	
	ทั้งหมด ๒ โครงการ	รวมเป็นเงิน (บาท)	-	-	๒๑,๑๒๐	-	-	-	๒๑,๑๒๐	-	
รวมแผนงานทั้งหมด ๔๖ แผน เป็นเงินทั้งสิ้น (บาท)			๑,๐๔๙,๑๒๒	-	๑,๘๗๓,๗๔๐	-	-	-	๒,๙๒๒,๘๖๒	-	

หมายเหตุ: --